

2022



RELATÓRIO DE ATIVIDADES





MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA.....	04	DESTAQUES.....	08
LINHA DO TEMPO.....	06	SUBSÍDIOS DA JICA.....	16
APRESENTAÇÃO.....	06		

BENEFICÊNCIA NIPO-BRASILEIRA DE SÃO PAULO

SETORES

Assistência Médica Móvel (Junkai).....	22
Associados.....	24

SAÚDE

Hospital Nipo-Brasileiro.....	26
Hospital São Miguel Arcanjo.....	30
Hospital Dr. Léo Orsi Bernardes (HLOB).....	32
Centro Médico e Diagnóstico - Hospital Nipo-Brasileiro.....	34
Unidade Comunitária - Hospital Nipo-Brasileiro.....	38
Projeto de Integração Pró-Autista (Pipa).....	40

GESTÃO

Organograma.....	44
Assembleias e Reuniões	45
Dirigentes	46
Comissões Especiais (2021-2022).....	47
Conselheiros Regionais	48
Colaboradores	50
Balanco Patrimonial	51
Plano de Atividade e Investimentos 2023.....	52
Orçamento Geral da Beneficência (Exercício de 2023).....	53
Orçamento Geral do HNB (Exercício de 2023).....	54

EVENTOS.....	55
---------------------	-----------

ASSOCIAÇÃO NIPO-BRASILEIRA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - ENKYO

SETOR

Serviço Social.....	58
- Centro de Convivência do Idoso Enkyo e Projeto Mulheres na Maturidade.....	60

ASSISTÊNCIA SOCIAL

Casa de Repouso - Santos Kosei Home.....	62
Recanto de Repouso Sakura Home.....	64
Casa de Repouso Suzano (Ipelândia Home).....	66
Casa de Repouso Akebono.....	68

GESTÃO

Organograma	72
Assembleias e Reuniões	72
Dirigentes	73
Comissões Especiais (2021-2022).....	74
Colaboradores	75
Balanco Patrimonial	76
Plano de Atividade e Investimentos 2023.....	77
Orçamento Geral da Anbase (Exercício de 2023).....	78

EVENTOS.....	79
---------------------	-----------

Com os trabalhos integrados da Diretoria, médicos, gestores e colaboradores da Beneficência Nipo-Brasileira de São Paulo e da Associação Nipo-Brasileira de Assistência Social Enkyo – ANBASE chegamos ao final de 2022 com importantes realizações dentro de todas as nossas unidades, como:

- Cerimônias de inaugurações dos projetos dos subsídios de investimentos da JICA, com ampliações, reformas, aquisições de equipamentos nas nossas quatro casas de repouso. Nas nossas unidades de saúde inauguramos o subsídio recebido em torno de 30 milhões de reais em aquisições de equipamentos e inovações tecnológicas.

- Em julho firmamos convênio emergencial com a prefeitura de Itapetininga-SP para administrar o Hospital Municipal Dr. Léo Orsi Bernardes (HLOB) e em 11 de novembro do mesmo ano, por termos vencido o chamamento licitatório, foi firmado contrato de 5 anos e investimentos previstos de R\$ 18 milhões de reais. A estrutura do HLOB funciona com 150 leitos, 650 funcionários e 170 médicos. Esse convênio foi importante para continuarmos com o CEBAS – Certificado de Entidades Beneficentes e de Assistência Social, no qual ficamos isentos de muitos tributos e o principal benefício é a isenção de 20% da cota patronal do INSS sobre o valor total da folha de pagamento de funcionários.

- No dia 29 de outubro foi realizada a eleição para a nova gestão-2023/2024 da Diretoria e do Conselho Fiscal da Beneficência Nipo-Brasileira de São Paulo e da Associação Nipo-Brasileira de Assistência Social Enkyo – ANBASE.

Alguns outros eventos e acontecimentos ocorridos em 2022 incluem:

No dia 28 de janeiro recebemos na sede da Enkyo, na Liberdade, o novo embaixador do Japão no Brasil, Sr. Teiji Hayashi onde pudemos ouvir a sua mensagem, na qual enalteceu o grande trabalho na área da assistência social e da área de saúde realizados pela nossa Entidade. Para o conhecimento do embaixador foi passado o vídeo institucional que contempla informações sobre nossa história e nossas unidades.

Na 23ª edição do Festival do Japão de São Paulo, realizadas de 15 a 17 de julho, os alunos do PIPA se apresentaram o taikô.

A Casa de Repouso Ipelândia Home realizou piquenique com almoço e café da tarde, no dia das mães e no dia dos pais, com o objetivo de estimular o vínculo afetivo entre os residentes e seus familiares.

No Hospital São Miguel Arcanjo, no dia 30 de março foi inaugurada a construção de mais 37 leitos novos para a UCP – Unidade de Cuidados Prolongados.

Graças ao trabalho da Comissão de Associados e dos demais envolvidos, em 2022, tivemos o aumento de 846 associados na Enkyo.

Em novembro foi apresentado o novo modelo de atendimento do Hospital Nipo-Brasileiro, sendo os pontos principais: servir com cortesia, saber ouvir, se atentar aos detalhes, ser proativo ao cuidado e ser sensível aos desejos dos pacientes. Para sensibilizar os colaboradores foram realizadas dinâmicas e ação lúdica com mágicas, além de distribuição de materiais e divulgação do novo guia de Boas Práticas.

Foram realizados inúmeros outros eventos nas nossas unidades de Assistência social e também nas unidades de saúde que foram importantes tanto quanto os mencionados acima e que estão inseridos dentro deste caderno de Relatório de Atividades 2022.

Ao finalizar este breve relato de todas as atividades de nossa Entidade, gostaria de externar a vontade de poder continuar contando com o trabalho, apoio e solidariedade de todos que ajudam a Enkyo a crescer e ser a cada dia referência em nossa sociedade.

Muito obrigado!

Paulo Seichiti Saita
Diretor-Presidente





1959

Fundação da Beneficência Nipo-Brasileira de São Paulo

(antiga Associação de Assistência aos Imigrantes Japoneses)

1962

Fundação do Centro Médico e Diagnóstico do Hospital Nipo-Brasileiro
(antigo Centro Médico Liberdade)

1965

A Sociedade Beneficente Santa Cruz concede a administração do Sanatório São Francisco Xavier à Enkyo
(atual Recanto de Repouso Sakura Home)

1971

Fundação de Kosei Home na rua Pirapitingui, em São Paulo

1974

Kosei Home **muda-se** para a cidade de Santos

1983

Inauguração da Casa de Repouso Suzano (Ipelândia Home)

1988

Inauguração do Hospital Nipo-Brasileiro

Em 28 de janeiro de 1959, um grupo de 32 representantes da colônia japonesa se uniu para receber e acolher os imigrantes que desembarcavam no Brasil depois da Segunda Guerra Mundial. Assim, teve início a Associação de Assistência aos Imigrantes Japoneses.

Nos anos que se seguiram, para cuidar também da saúde da população, a Associação passou a oferecer assistência médica. Em 1960, assumiu as atividades do Junkai, assistência móvel voltada para imigrantes que sofriam de doenças como a malária e que é mantida até hoje. E, em abril

1994

Inauguração da Unidade Comunitária do Hospital Nipo-Brasileiro

2003

Inauguração geral da Casa de Repouso Akebono

2006

Inauguração do Projeto de Integração Pró-Autista (Pipa)

2009

Inauguração do Centro de Ação Social Enkyo (sede própria da Enkyo)

2013

Inauguração do Hospital São Miguel Arcanjo

2014

Fundação da Associação Nipo-Brasileira de Assistência Social – Enkyo (Anbase)

2015

Inauguração do serviço de Pronto Atendimento no Hospital São Miguel Arcanjo

2017

Ampliação da Casa de Repouso Suzano (Ipelândia Home)

2022

Início da administração do Hospital Dr. Léo Orsi Bernardes (HLOB)

de 1962, criou o Ambulatório Médico (hoje Centro Médico e Diagnóstico do Hospital Nipo-Brasileiro) para ampliar ainda mais o acesso à saúde e aos serviços oferecidos.

Em 1972, a Associação passou a se chamar Beneficência Nipo-Brasileira de São Paulo,

também conhecida por Enkyo.

Hoje, é referência – dentro e fora da comunidade – pela qualidade de seu trabalho tanto na área de assistência social quanto de saúde.

ÁREA DA SAÚDE

VISITA DO EMBAIXADOR À ENKYO



No dia 28 de janeiro, o novo Embaixador do Japão no Brasil, Teiji Hayashi, visitou a sede da Enkyo para conhecer a Instituição e seu trabalho nas áreas da saúde e assistência social.

O embaixador, durante seu discurso, destacou a importância do trabalho desenvolvido pela Enkyo e ressaltou

que a Instituição é um exemplo para a comunidade Nikkei.

Durante a visita, ainda foi apresentado vídeo institucional com linha do tempo da Entidade, e as principais atividades e incentivos dados pelo governo japonês ao Hospital Nipo-Brasileiro.

INAUGURAÇÃO DA NOVA SEDE DO PIPA



O ano de 2022 foi um dos anos mais esperados pelo Projeto PIPA, pois celebramos em maio a inauguração da nova sede do PIPA. Contamos com as presenças do Cônsul Takahiro Yamauchi, Representante Chefe do Escritório da JICA Brasil - Sr. Masayuki Eguchi, Presidente da Fundação Mitsui Bussan do Brasil e da Mitsui & Co. (Brasil) S.A. Sr. Yuki Kodera, Vice-Presidente da Fundación Kibo - Sra. Edith Armanetti Stotz, Secretário da Fundación Kibo

- Sr. Fernando Stotz, autoridades e diretoria da Entidade. Durante o evento recebemos felicitações e foi divulgado o novo vídeo institucional da unidade, houve ainda uma apresentação musical e de percussão japonesa pelos pacientes em agradecimento aos presentes. A nova sede do PIPA conta com 7 salas de terapias, uma cobertura com estrutura de zetaflex, e espaço para refeição e atividades musicais.



JUNKAI RETOMA AS ATIVIDADES

O Junkai retomou suas atividades em junho, depois de mais de 2 anos suspenso devido à Pandemia de Covid-19. Foram atendidas 14 localidades e dentre elas estão: Vargem Grande Paulista, Santo André, Associação Okinawa de Vila Carrão, Salesópolis, Atibaia e Colônia Pinhal.

CAMPANHA DO IDOSO NO CMD



Como já é tradição da Enkyo, o ambulatório do CMD realizou duas Campanhas do Idoso. A primeira, em 18 e 19 de junho, marcou as comemorações da imigração japonesa ao Brasil e totalizou 364 atendimentos. A segunda, realizada em 15 de outubro, em alusão ao Dia do Idoso (1º de outubro), contabilizou 171 atendimentos. Os pacientes foram inicialmente avaliados pela

equipe de enfermagem com aferição de pressão arterial e cálculo do Índice de Massa Corpórea (IMC), através das medidas de peso e altura, passaram por avaliação médica e realizaram exames laboratoriais. Posteriormente, os participantes receberam os resultados dos exames juntamente com o relatório contendo as orientações médicas.

APRESENTAÇÃO DO PIPA NO FESTIVAL DO JAPÃO



O PIPA utiliza da música e da percussão japonesa como uma das ferramentas para estimular os pacientes. Em 2019, houve a necessidade de mais oportunidades para trabalhar com os pacientes as habilidades de palco, sendo assim foi criado o grupo musical. Dois anos depois, em 2022, o grupo foi convidado a se apresentar no palco principal do Festival do Japão, evento promovido pela Federação

das Associações de Províncias do Japão no Brasil (Kenren). Na apresentação os pacientes tocaram Luiz Gonzaga e Queen e a música de taiko "Irodori". Para o Projeto, foi um dia de grande desafio, afinal para o público com Transtorno de Espectro Autista, há muitas dificuldades em compartilhar um espaço tão grande com número extremamente grande de pessoas, e não se incomodar com o ambiente.

NOVOS ASSOCIADOS

Para o ano de 2022, o setor de Associados obteve um aumento de 846 novos contribuintes. Além disso, para divulgar o setor fez uma

participação no Stand do Hospital Nipo-Brasileiro, unidade da Enkyo, no Festival do Japão.

AVALIAÇÃO DA SAÚDE E PALESTRA AOS COLABORADORES NO HSMA

No mês de agosto, foi realizada ação do SESMT (Serviços Especializados em Segurança e Medicina do Trabalho) do Hospital Nipo-Brasileiro em todas as unidades da Enkyo. Foram realizados exames como: Avaliação de Pressão Arterial, Glicemia Capilar, Bioimpedanciometria e Teste de Ishihara (Daltonismo). Por fim, os colaboradores ainda puderam assistir a uma palestra com a psicóloga Juliana Tanjioni, sobre o tema "Toda mudança tem um ponto de partida".

PALESTRA SOBRE O CÂNCER DE MAMA NO HSMA



No mês de outubro, a convite do Hospital São Miguel Arcanjo, uma enfermeira da Secretaria de Saúde do Município de São Miguel Arcanjo realizou uma palestra direcionada às colaboradoras sobre o Câncer de Mama. Durante o bate-papo, que durou 2h30, foram abordados temas como prevenção de diagnóstico e no fim, foi oferecido um café da manhã para todas.

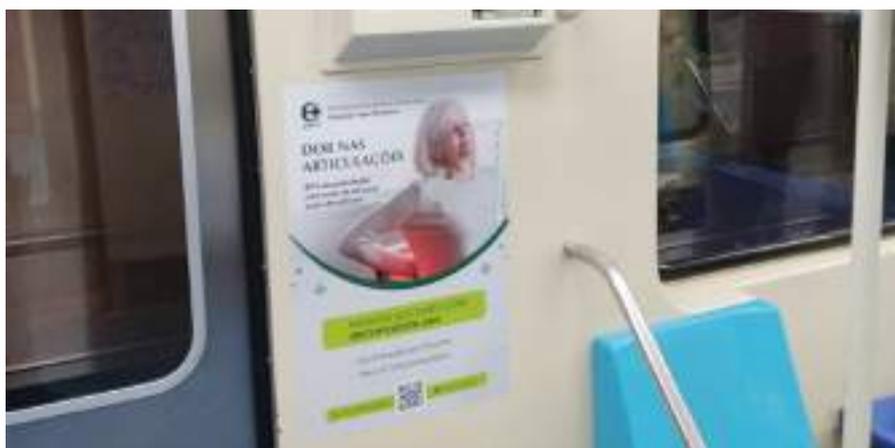


CAMPANHAS OUTUBRO ROSA E NOVEMBRO AZUL

No ano de 2022, o CMD aderiu às campanhas de Outubro Rosa e Novembro Azul. Esses meses foram marcados pela iluminação da fachada do prédio da Enkyo, no bairro da Liberdade, e pela entrega

de panfletos orientativos sobre prevenção do câncer de mama e próstata. Foi também oferecido pacotes de check-up de prevenção para mulheres e homens com desconto nos meses referenciados.

HNIPO NAS RUAS DE SÃO PAULO



Pela primeira vez em sua história, o Hospital Nipo-Brasileiro lançou uma campanha publicitária de grande impacto. Foram divulgados spots nas rádios CBN e Metropolitana, cartazes e sancas em vagões das linhas azul e vermelha do metrô, anúncios em 15 linhas de ônibus intermunicipais, além de um outdoor no quilômetro

221 da Rodovia Presidente Dutra e animações em painéis digitais do Parque Shopping Maia. Em todas as peças, o foco foi comunicar sobre o serviço de Pronto Atendimento, que também conta com especialistas em neurologia, cardiologia e ortopedia disponíveis 24 horas por dia.

DIA MUNDIAL DA SEGURANÇA DO PACIENTE



No dia 17 de setembro é comemorado o "Dia Mundial da Segurança do Paciente". Para conscientizar sobre a data, a equipe do HLOB realizou a "Ação de Segurança do Paciente", com jogos, panfletagem e muita informação.

NOVO MODELO DE ATENDIMENTO



O ponta pé inicial aconteceu em novembro de 2022, com uma série de treinamentos aos gestores e 50 guardiões, ou seja, colaboradores selecionados que têm como missão disseminar o conteúdo e engajar as equipes a seguirem o Novo Modelo de Atendimento do Hospital Nipo-Brasileiro. Este modelo, definido com base no conceito "omotenashi", está pautado nos cinco Princípios

da Qualidade Percebida: 1. Servir com cortesia; 2. Saber ouvir; 3. Se atentar aos detalhes; 4. Ser proativo no cuidado; 5. Ser sensível aos desejos dos pacientes. Para sensibilizar a maior quantidade possível de colaboradores, foram realizadas dinâmicas e ação lúdica com mágicas, além de distribuição de materiais e divulgação do novo Guia de Boas Práticas.



ENKYO ASSINA TERMO DE CONVÊNIO PARA ADMINISTRAR O HLOB



Em 11 de novembro, a Beneficência Nipo-Brasileira de São Paulo - Enkyo assinou o Termo de Convênio por ter vencido a chamada pública para administrar o HLOB nos próximos

cinco anos. Com investimento próprio de R\$ 18.045.913,90, a Enkyo tem agora a missão de realizar melhorias estruturais, aquisição de equipamentos e mobiliários,

trazer novas tecnologias, ampliação de leitos, humanizar ainda mais o atendimento e investir na capacitação dos profissionais.

EXPOSIÇÃO DE DESENHOS NO NATAL DA UNIDADE COMUNITÁRIA



Em dezembro foi feita uma exposição com 50 desenhos que as crianças da Unidade Comunitária confeccionaram. Eles foram expostos de forma a destacar todos, em um varal de fotos, no refeitório dos funcionários do HNipo e da Unidade Comunitária. As ilustrações continham mensagens de Natal e de esperança.

ÁREA DA ASSISTÊNCIA SOCIAL

RETOMADA DAS VISITAS EXTERNAS NO AKEBONO

Com a melhora no cenário da pandemia e o avanço da vacinação, o Akebono Home retomou ao longo do ano de 2022 as visitas externas. Essa flexibilização significou a volta da presença das famílias nas festas de aniversários, volta das ações de voluntariado como a Terapia Cão Carinho e o corte de cabelo.



UNDOKAI NO SAKURA HOME



O Undokai do Sakura Home aconteceu no mês de abril. Foi um dia diferente, no qual os idosos foram para o Parque da Cerejeira e participaram de gincana com brincadeiras como pegar feijão com

hashi, estourar bexiga, acertar a bexiga no alvo, entre outras. Ainda durante o evento foi oferecido um café da tarde com bolos, sucos e salgados e encerrou-se o dia com uma caminhada pelo parque.

DIA DA INFÂNCIA NA ENKYO



No dia 24 de agosto é comemorado o “Dia da Infância” e para deixar esta data ainda mais bonita convidamos alguns idosos residentes das nossas casas de repouso, e do Centro de Convivência do Idoso, para nos contar como foram suas infâncias!

Esta data foi pensada pelo Fundo das Nações Unidas para a Infância (Unicef), com o objetivo de conscientizar sobre a importância de garantir uma boa formação tanto social quanto educacional para as crianças.

SEMANA DO IDOSO NA KOSEI HOME

O dia do idoso é comemorado anualmente no dia 1º de outubro, e no Kosei Home decidimos fazer uma semana inteira de atividades especiais para homenagear os idosos residentes.

Do dia 03 ao dia 07 a casa contou com dia da beleza, cinema com pipoca, batalha karaokê, apresentação do grupo de Taiko Shinkai Wadaiko, apresentação dos cães da guarda municipal de Santos, café da manhã especial, apresentação do Grupo Santos Odorinokai, bingo, apresentação musical do grupo de Santos “As Cantoras do Rádio” e jantar especial feito pelos alunos de nutrição e gastronomia da Universidade Metropolitana de Santos – UNIMES.

PIQUENIQUE DE ALMOÇO E CAFÉ DA TARDE DE DIA DAS MÃES E PAIS EM IPELÂNDIA



Com o objetivo de estimular e fortalecer o vínculo afetivo entre os internos, seus filhos e família, foram realizadas atividades de piquenique de almoço e café da tarde nos dias das mães e dos pais. Os familiares foram convidados a trazer a refeição para

partilhar com o seu respectivo pai ou mãe, em um espaço especialmente preparado e decorado e, assim, poder desfrutar do momento em família. Estas atividades foram executadas considerando as restrições da pandemia da Instituição.



CULINÁRIA ESPECIAL COM CHEF SASSAKI

Dentre as aulas de Culinária Online realizadas pelo Centro de Convivência do Idoso (CCI), tivemos uma em especial, na qual convidamos o chef Sasaki em parceria com o Shoyu Maruyama e a culinária Alice Hirayama para nos ensinar pratos mais sofisticados.

Foram 4 receitas deliciosas: Tempurá de Camarão com maionese japonesa picante, Tartar de salmão, Camarão e ovas ao molho Tataki e Mochi de Mandioca, ensinadas em uma transmissão ao vivo pelo canal da Enkyo no Youtube.



MOCHITSUKI EM IPELÂNDIA

Retomamos o Mochitsuki em 2022, que é realizado tradicionalmente ao final do mês de dezembro. Nesta atividade, é colocado e preparado o arroz glutinoso (arroz de mochi) pelos funcionários da casa em um pilão e os internos preparam o bolinho, chamado de mochi.

O mochi é consumido ao final do ano para trazer sorte para o ano novo. Na Ipelândia se faz também o Kagami Mochi (arranjo de mochi) e a sopa ozooni, servido no primeiro dia de janeiro.

SIMULAÇÃO DE ELEIÇÃO NA AKEBONO



Inspirados no nosso dever cívico de votar em projetos e ideias que beneficiem a comunidade que vivemos, a casa realizou no mês de novembro as “Eleições do Akebono”, e contou com a candidatura de 4 idosos.

Entre as propostas há algumas que foram polêmicas, como “com chuva, sem banho” ou a de chocolate diariamente, contabilizados os votos a proposta vencedora é o Passeio para Itaquá, que será realizado no ano de 2023.

PARTICIPAÇÃO DE SAKURA HOME NO PROJETO VIDA



Foi realizado em novembro, pela Congregação Israelita o “Projeto Vida” evento que se dedicou a reunir idosos de várias ILPI’s da região de Campos do Jordão. Durante a reunião, alguns voluntários fizeram apresentações e ofereceram um momento de confraternização com

um café da tarde para os presentes. Os idosos do Sakura Home estiveram presentes e apresentaram músicas e danças para os presentes. Outras instituições também se apresentaram e no final da festividade foi dado um kit de higiene.

COPA DO MUNDO EM KOSEI HOME



O Kosei Home decorou e incentivou todos os idosos a entrarem no clima da copa. A torcida sempre dividida entre Brasil e Japão, assim como nossa decoração. Fizemos o Bolão da Copa e a cada resultado premiou-se com prendas simbólicas aqueles que acertavam.

INAUGURAÇÃO DAS DOAÇÕES DA JICA



Para apoiar entidades e instituições durante o difícil momento vivido com a Pandemia da Covid-19, a JICA (Agência de Cooperação Internacional do Japão) fez alguns programas para doações às entidades Nikkeis e a nossa foi agraciada em três deles: **Custeio na Assistência Médica, Programa de Investimento e Programa de Custeio para leito Covid-19.**

Cerimônia de Inauguração da Ampliação do Hospital São Miguel Arcanjo

Foi inaugurada no dia 30 de março, a ampliação da ala dedicada aos cuidados prolongados do Hospital São Miguel Arcanjo. Ao todo, o hospital ganhou 37 novos leitos e adquiriu diversos equipamentos. Representando a Enkyo, o Presidente Paulo Seichiti Saita, em seu discurso, ressaltou a importância de

No programa de investimento todas as unidades da Entidade foram agraciadas com propostas de melhorias, tais como ampliação, compra de equipamentos, reformas, dentre outras.

As obras desse projeto terminaram durante o ano de 2022 e foram inauguradas com cerimônias solenes contando com a presença dos diretores da Enkyo, Consulado e JICA.

todos os benefícios que o subsídio da JICA trouxe para a Entidade e para o Hospital São Miguel Arcanjo e fez um apelo para que a Diretora do Departamento Regional de Saúde de Sorocaba, Dra. Kely Cristiane Schettini, acelere o processo para encaminhamento dos pacientes.

Por fim, o representante chefe do escritório da JICA Brasil, Masayuki Eguchi, destacou a importância dos investimentos na saúde, principalmente neste momento pandêmico, e ressaltou o papel essencial dos trabalhadores da área, demonstrando apoio e

respeito por todos. Ele encerrou reforçando o desejo da Agência em ver o hospital contribuindo para a comunidade local e sendo exemplo para os hospitais próximos.



Cerimônia de Inauguração da Revitalização da Infraestrutura e Modernização do Parque Tecnológico do Centro Médico e Diagnóstico do Hospital Nipo-Brasileiro (CMD)

Foi inaugurada no dia 18 de abril a revitalização da infraestrutura e a modernização do parque tecnológico do Centro Médico e Diagnóstico do Hospital Nipo-Brasileiro (CMD). Foram adquiridos aparelhos de tomografia e raio-X além de adaptações e reformas no espaço para receber os equipamentos.

Também tivemos reformas na ala de fisioterapia e na de acupuntura.

Por fim, foi feita a troca do gerador de energia por um mais potente. Para a modernização do parque tecnológico foi feita uma substituição da estrutura de rede para fibra óptica, o GPON.



Cerimônia de Inauguração da Revitalização das Casas de Repouso da Enkyo e Investimento de Aquisição de Equipamentos para o Pipa

Foram inauguradas durante o mês de abril, as obras de revitalização das casas de repouso Akebono Home, Sakura Home e Ipelândia Home. O Projeto de Integração Pró-Autista (Pipa) celebrou em maio e a casa Santos Kosei Home teve sua inauguração em agosto.

Para as cerimônias estiveram presentes representantes da JICA e do Consulado Geral do Japão em São Paulo, além de diversos diretores da Enkyo, juntamente com

o Diretor Presidente, Sr. Paulo Seichiti Saita.

Em Akebono, houve reforma da cozinha, de 24 quartos, de dois chalés, do posto de enfermagem e do depósito. Também foi feita a ampliação de um dos refeitórios, além da construção de lavabos, salão multiuso e muro para isolamento do poço artesiano. Na unidade Ipelândia Home foram construídos biodigestor, estação de tratamento de esgoto, novo vestiário para funcionários, depósito geral,

além da adequação de novos reservatórios de água com capacidade para 60 mil litros. Também foram providenciados um novo abrigo de gás, climatização de ambientes do prédio principal e novas câmaras refrigerada e congelada.

No Sakura Home, 19 quartos e o salão multiuso foram reformados e foi construída a sala de trabalhos manuais.

Na unidade Kosei Home, a obra do novo prédio anexo da Casa de Repouso – Santos Kosei Home junto, também, foi feita a instalação de painéis fotovoltaicos. O Pipa recebeu investimentos para a aquisição de equipamentos como câmeras, notebooks e equipamentos que auxiliam o tratamento de seus pacientes.

Casa de Repouso Akebono



Casa de Repouso Suzano (Ipelândia Home)



Recanto de Repouso Sakura Home



Casa de Repouso - Santos Kosei Home



Projeto de Integração Pró-Autista (Pipa)



Cerimônia de Inauguração dos Investimentos no Hospital Nipo-Brasileiro

Em 27 de abril foi realizada a cerimônia de inauguração de investimentos da Jica no Hospital Nipo-Brasileiro. A partir desse aporte foram adquiridos 10 monitores de diagnósticos, um Raio-X Fixo, três Raios-X Telecomandado, além da readequação de segurança da rede, e da adesão à rede GPON e telefonia Voip. O projeto também incluiu a compra de vários

aplicativos para melhoria dos sistemas da Instituição, como a tecnologia TOTVS – RH, novo ERP – Soul MV, Inteligência Artificial (Automatização Suporte e Faturamento), Licenciamento Oracle, Vítrea para Tomógrafo e Digitalização de Processos. Por fim, ainda houve a reforma de quatro salas.





HLOB
LETYU
10

HLOB

LETYU
10

Plus
Care



ASSISTÊNCIA MÉDICA MÓVEL (JUNKAI)

A Assistência Médica Móvel (Junkai) realiza caravanas e orientação ao público sobre doenças crônicas, nas diversas regiões do Estado de São Paulo – saúde e nutrição, tanto em português quanto em principalmente onde existem associações japonesas japonês. – oferecendo assistência médica, conscientização



14 localidades visitadas



Capacidade para atender até 70 pessoas



+ de 2 mil exames gratuitos realizados

Breve Histórico

Na década de 1920, graças à uma iniciativa do governo japonês, que naquela época estava preocupado com a saúde e o bem-estar dos imigrantes japoneses, criou-se a Dojinkai (atual Hospital Santa Cruz) caravana responsável por cuidar da saúde dos nipo-brasileiros.

As atividades desenvolvidas na comunidade Nikkei pela Assistência Médica Móvel (Junkai) são realizadas através de recursos próprios da Beneficência Nipo-Brasileira de São Paulo, desde 1960 e também em parceria com a JICA (Agência de Cooperação

Internacional do Japão).

Público-Alvo

O público-alvo são idosos da comunidade nipo-brasileira que, preferem o atendimento em japonês e a comodidade de receber os resultados do exame de sangue no mesmo dia.

Recursos Humanos

Os atendimentos são realizados em japonês e português, normalmente, por uma equipe alternada de médicos, enfermeiras e laboratorista nas caravanas, além de funcionários da administração do setor.

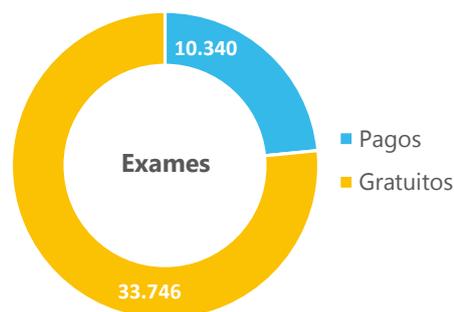
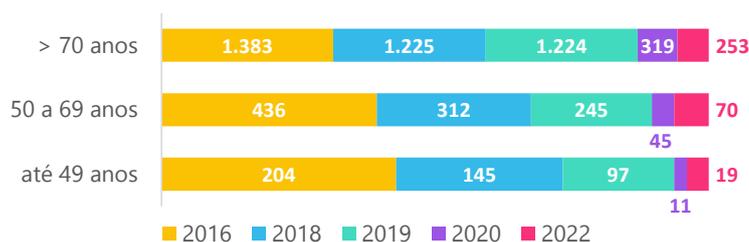
Infraestrutura

Para o atendimento é utilizada uma estrutura adaptada dentro de um micro-ônibus, além de estruturas móveis de exames laboratoriais, ginecologia e eletrocardiograma.

Destaques

Devido à pandemia de Covid-19, no último ano tivemos atendimentos realizados pela Assistência Médica Móvel a partir de junho apenas para as localidades que confirmaram a nossa visita.

Faixa etária*



* Em 2021, a Assistência Médica Móvel (Junkai) não realizou atendimentos.

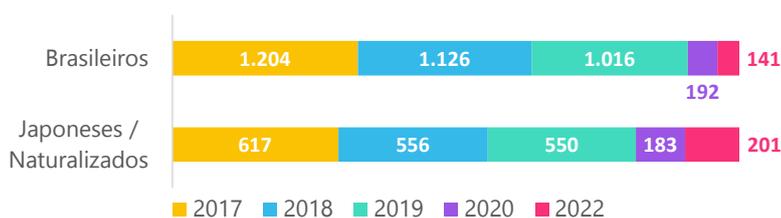


“O Junkai (Assistência Médica Móvel) faz essa campanha em nossa Associação Okinawa de Santo André, mais ou menos há 25 anos, sempre em março. É de grande importância para nossa comunidade, pois além da gratuidade dos exames de sangue para idosos acima de 70 anos e para quem paga o valor, é muito abaixo do que se tem por aí, tendo a vantagem de o resultado sair no mesmo dia. Junkai já faz parte das nossas vidas como serviço essencial e acabamos nos sentindo em casa já que a maioria das visitas costuma vir os profissionais”.

Lucia Tsuyako Arashiro,
secretaria da Associação
Okinawa de Santo André.



Nacionalidade*



ASSOCIADOS

O setor de Associados conta hoje com aproximadamente 5.006 membros, incluindo conselheiros regionais, diretores, conselheiros fiscais, conselheiros deliberativos, associações, empresas e associados física e jurídica.

Graças à contribuição dos membros, conseguimos viabilizar projetos em prol dos mais necessitados e, em especial, auxiliar pessoas socialmente vulneráveis, muitos sem familiares ou sem recursos financeiros.



58 empresas e associações apoiam a nossa causa



+ de 5 mil associados



Capacidade de atendimento ilimitada

Breve Histórico

Em 28 de janeiro de 1960, constituiu-se o setor de Associados com o objetivo de angariar recursos destinados às pessoas que se encontram em situação de vulnerabilidade e risco social.

Desde então o setor vem promovendo campanhas de adesão e contando com o apoio de pessoas físicas e jurídicas que queiram contribuir com os trabalhos da entidade.

Em novembro de 1976, a

fim de dar maior respaldo aos associados do interior, foi constituída a Comissão do Conselho Regional, atual Comissão de Associados com a função de promover melhor alcance dos serviços assistenciais, inspirando uma maior conscientização referente à assistência social.

Público-Alvo

Pessoas que queiram contribuir para o bem-estar da população nikkei e de não-descendentes,

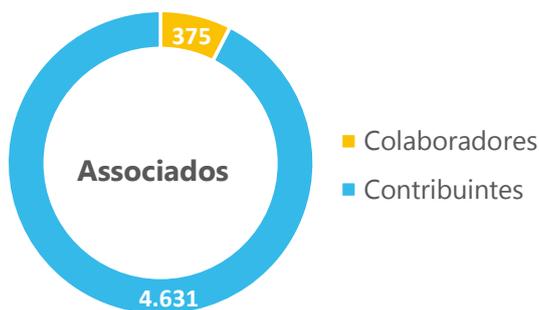
com carinho e dedicação ao próximo.

Recursos Humanos

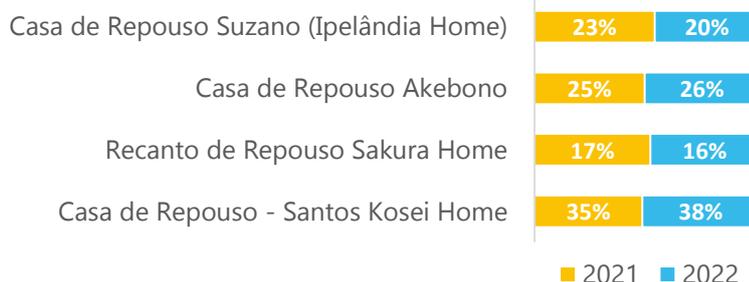
O setor conta com duas funcionárias, sendo a responsável pelo setor e uma escriturária.

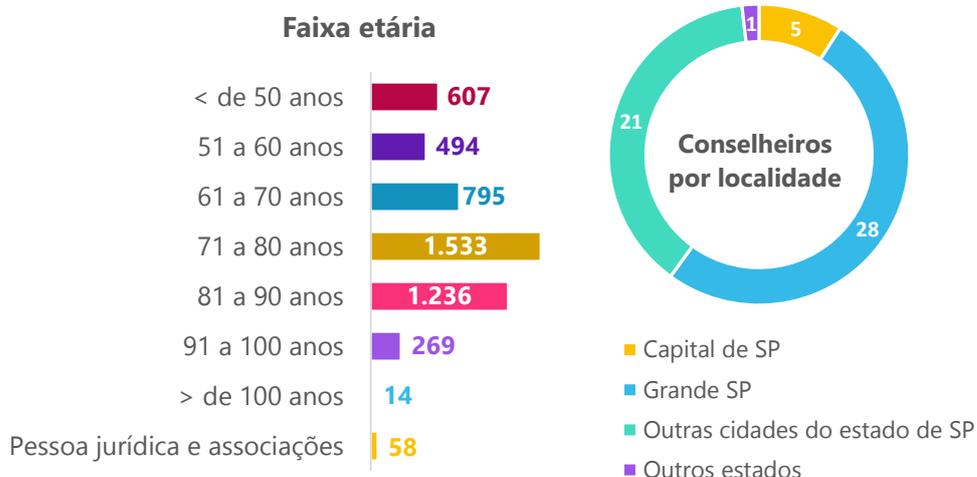
Infraestrutura

Setor localizado no 4º andar da Rua Fagundes, 121, sede da Enkyo.



Repasse das contribuições





“Sou associado colaborador dessa Instituição, desde maio de 2017, também faço parte da Comissão Especial. Assim, consigo contribuir com as decisões para aprimorar e melhorar nossa entidade e dar maior apoio aos associados. Poder ser associado e contribuir com as ações sociais da Enkyo me orgulha.”

Roberto Akira Nakamaru, associado.



Novas cores de cartões são definidas

Tivemos a definição de novas cores para os cartões de Associados, sendo considerado o tempo de contribuição: o diamante para 30 anos e safira para 20 anos.

Participação no Festival do Japão

O setor participou do estande do Hospital Nipo-Brasileiro, unidade da Enkyo, para divulgar o setor de associados, no Festival do Japão, promovido pela Kenren.

HOSPITAL NIPO-BRASILEIRO

O Hospital Nipo-Brasileiro foi fundado no fim da década de 1980 e hoje é uma das mais conceituadas instituições de saúde de São Paulo. Localizado em uma das saídas da cidade de São Paulo, a Rodovia

Presidente Dutra, é composto por mais de 240 leitos e oferece atendimento em mais de 35 especialidades médicas.



+ de 10 mil cirurgias



+ 500 mil atendimentos



+ de 1 mi de exames

Breve Histórico

O Hospital Nipo-Brasileiro foi construído em 1988 para atender, principalmente, a comunidade japonesa. Sua inauguração veio no aniversário de 80 anos da imigração japonesa no Brasil, no dia 18 de junho. À época, contava com 30 leitos e 120 funcionários. Ao longo dos anos, investimentos em expansão, equipamentos e tecnologia têm proporcionado ampliar a capacidade de atendimento. Hoje é uma das mais conceituadas instituições de saúde de São Paulo.

Público-Alvo

Atende pacientes particulares e de convênios, majoritariamente oriundos das zonas norte, leste e de Guarulhos, além de ser reconhecido como hospital de referência pela comunidade japonesa. Tem como missão

prover ao paciente o melhor resultado na área da saúde com qualidade, segurança e tecnologia em um ambiente acolhedor, harmônico e humano.

Recursos Humanos

Investimos continuamente em iniciativas que valorizem nossos colaboradores, tais como benefícios, treinamentos e reconhecimentos, para incorporarmos cada vez mais nossa missão, nossos valores e nossa cultura organizacional. Atualmente, o quadro é composto por quase 2.000 funcionários, além de estagiários e participantes do Programa Jovem Aprendiz.

Infraestrutura

Dispõe de estrutura moderna e completa para diagnóstico, tratamento e reabilitação, cuidando de perto dos pacientes

em todas as fases da vida.

Na área de Serviços de Apoio ao Diagnóstico e Tratamento, oferece exames de imagem, como tomografia e ressonância magnética, exames laboratoriais, serviços de Hemodinâmica e Endoscopia que são referências no mercado.

Para atendimento ambulatorial, conta com 10 unidades externas, localizadas no entorno do Hospital: Análises Clínicas; Cardiologia; Cirurgia; Dermatologia; Especialidades; Pediatria; Oftalmologia; Ortopedia; Saúde da Mulher; e Unidade Comunitária.

Destacam-se ainda a Maternidade e o Berçário, além de Pronto Atendimento Adulto e Pediátrico 24h e Centro de Trauma com equipes especializadas em ortopedia, cardiologia, neurologia, entre outras especialidades.

“Quando eu estava grávida, ainda não conhecia o Hospital Nipo-Brasileiro. Estava com 32 semanas de gestação, com anidrâmnio, já sabia que meu bebezinho teria possível Doença Renal Policística Autosômica Recessiva, sem prognóstico. Estava muito tranquila por estar ciente da situação. Comecei a sentir contrações e procurei o Pronto Atendimento. Na sequência, fui internada e muitíssimo bem recebida por toda a equipe desde o primeiro instante. Entrei em

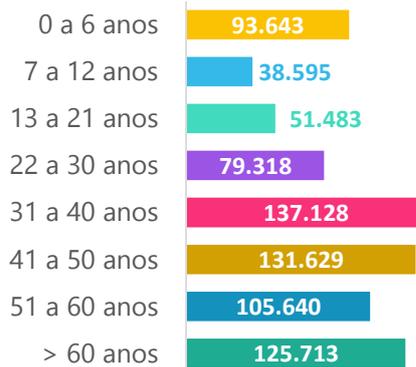
trabalho de parto dias depois, mas não foi possível salvar meu anjo Luan. Mesmo assim, eu me senti extremamente acolhida. Todos tornaram o momento leve, de amor e compaixão. O Hospital Nipo-Brasileiro fez a diferença na minha vida e da minha família, com um atendimento humanizado. Eu não tenho palavras para descrever tamanha gratidão por terem me proporcionado esse momento”.

Alini de Albuquerque Martins Tobias, paciente.

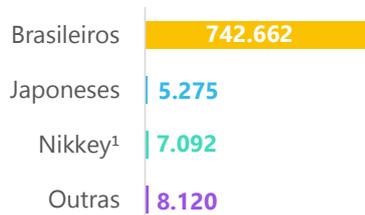




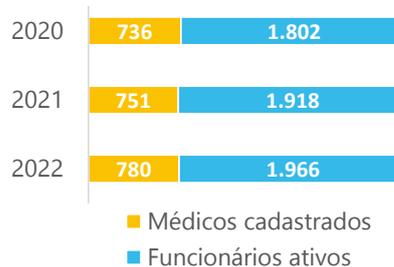
Faixa etária



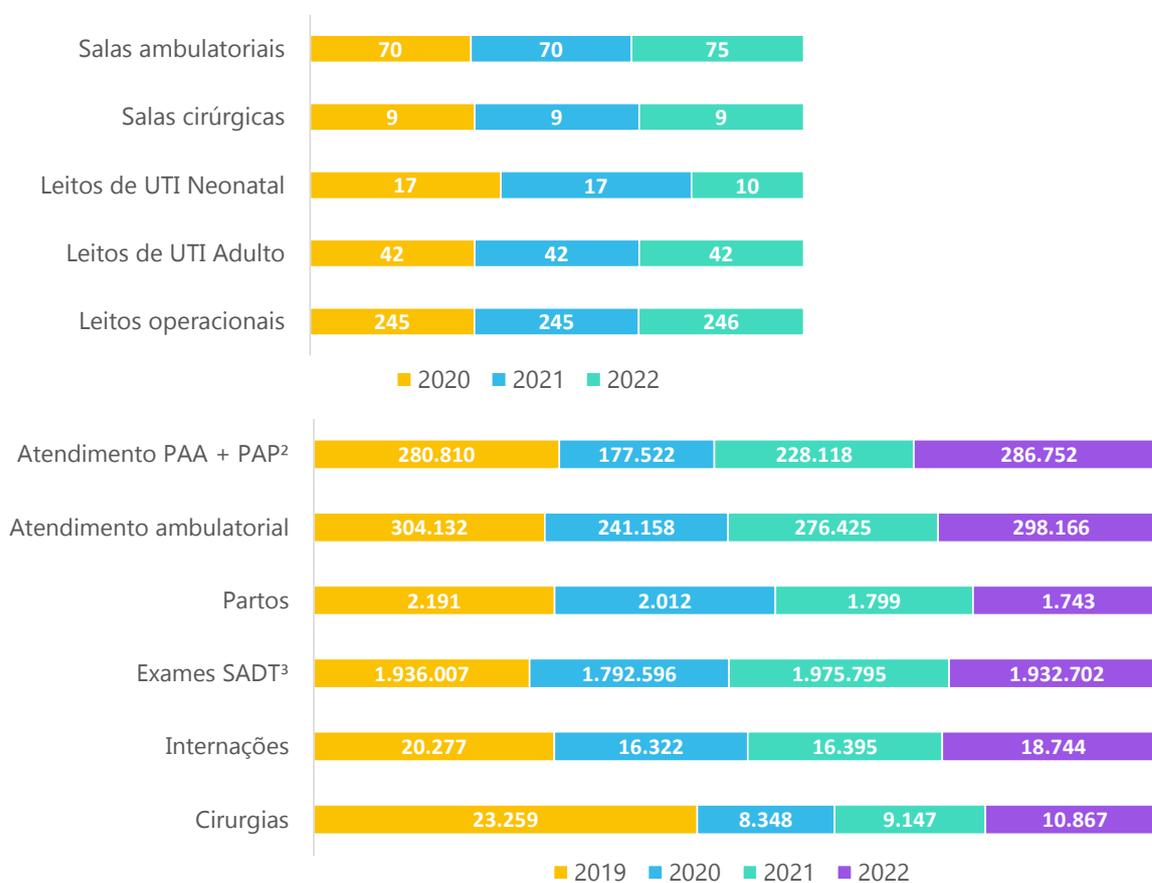
Nacionalidade



Recursos humanos



Indicadores



1. Descendentes;

2. Pronto Atendimento Adulto + Pronto Atendimento Pediátrico;

3. Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico.

Selos, Certificações e Programas de Qualidade



Instituto
Latino Americano de

Sepse



Novo modelo de atendimento

O ponta pé inicial aconteceu em novembro de 2022, com uma série de treinamentos aos gestores e 50 guardiões, ou seja, colaboradores selecionados que têm como missão disseminar o conteúdo e engajar as equipes a seguirem o Novo Modelo de Atendimento do Hospital Nipo-Brasileiro. Este modelo, definido com base no conceito “omotenashi”, está pautado nos cinco Princípios da Qualidade Percebida: 1. Servir com cortesia; 2. Saber ouvir; 3. Se atentar aos detalhes; 4. Ser proativo no cuidado; 5. Ser sensível aos desejos dos pacientes.

Para sensibilizar a maior quantidade possível de colaboradores, foram realizadas dinâmicas e ação lúdica com mágicas, além de distribuição de materiais e divulgação do novo Guia de Boas Práticas.

HNipo nas ruas de São Paulo

Pela primeira vez em sua história, o Hospital Nipo-Brasileiro lançou uma campanha publicitária de grande impacto. Foram divulgados spots nas rádios CBN e Metropolitana, cartazes e sancas em vagões das linhas azul e vermelha do metrô, anúncios em 15 linhas de ônibus intermunicipais, além de um outdoor no quilômetro 221 da Rodovia Presidente Dutra e animações em painéis digitais do Parque Shopping Maia. Em todas as peças, o foco foi comunicar sobre o serviço de Pronto Atendimento, que também conta com especialistas em neurologia, cardiologia e ortopedia disponíveis 24 horas por dia.

Melhorias em Recursos Humanos

Investimentos em RH estiveram em evidência em 2022. Pesquisa de clima organizacional em parceria com instituições de credibilidade (UOL e FIA) teve adesão de mais de 1.400 colaboradores e indicou 82% de satisfação. Além disso, foi realizado projeto para revisão de cargos e salários com apoio de consultoria externa (GISAH) e implementação de uma nova plataforma para recrutamento e seleção, trazendo ainda mais inteligência e transparência aos gestores durante os processos.

HOSPITAL SÃO MIGUEL ARCANJO

O Hospital São Miguel Arcanjo (HSMA) está localizado no município de São Miguel Arcanjo, a cerca de 200km de São Paulo. Ele foi inaugurado em 2013, com o objetivo de oferecer à cidade e sua região um atendimento 100% SUS. Ele possui 42 leitos, salas cirúrgicas, de realização de exames, de medicamentos, enfermarias, áreas de internação, farmácia e salas de apoio.

 + de 387 cirurgias

 + de 58 mil atendimentos

 + de 72 mil de exames

Breve Histórico

O Hospital São Miguel Arcanjo (HSMA) foi inaugurado em 10 de agosto de 2013 e está localizado na cidade de São Miguel Arcanjo, a cerca de 200km de São Paulo. Em 26 de agosto do mesmo ano, a Beneficência Nipo-Brasileira de São Paulo assumiu o serviço de Pronto Atendimento do município nas proximidades do hospital.

O Hospital, que oferece à cidade e aos municípios próximos um atendimento médico-hospitalar de qualidade e 100% SUS, foi construído com recursos próprios e com o apoio da Prefeitura de São Miguel Arcanjo. Em maio de

2015 foi inaugurado o Pronto Atendimento nas dependências do HSMA com o objetivo de trazer maior comodidade e aumentar a qualidade dos serviços prestados.

Público-Alvo

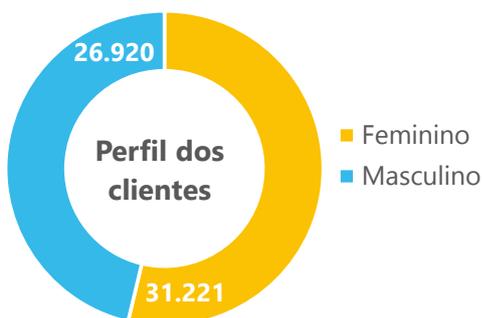
O Hospital São Miguel Arcanjo atende pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS), realizando atendimentos sem distinção de poder econômico, raça, cor ou credo religioso.

Recursos Humanos

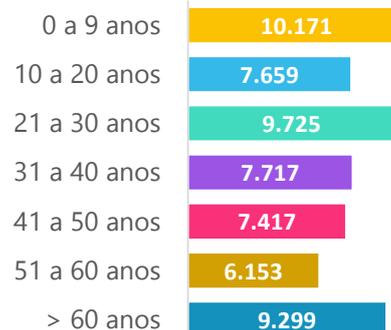
Para prestar atendimento aos pacientes, o Hospital possui 141 funcionários.

Infraestrutura

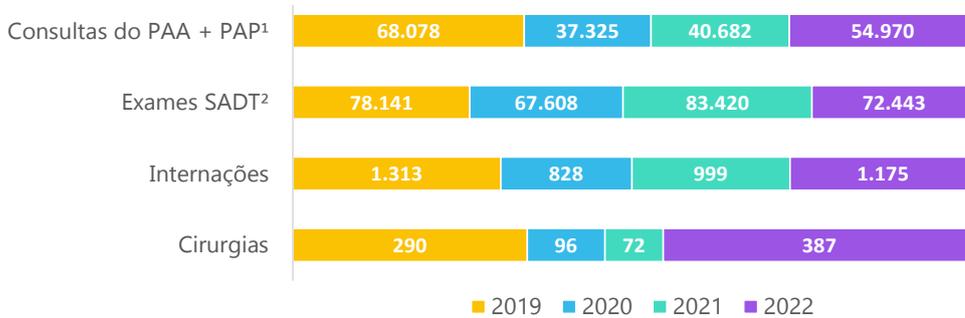
O Hospital possui 42 leitos para internação dos pacientes, além de oferecer serviços de pronto atendimento, internação, cirurgias de pequeno e médio porte, exames laboratoriais, exames de ultrassonografia, exames de raios-X, eletrocardiograma e inala terapia. No dia 30 de março foi inaugurada a ala da UCP – Unidade de Cuidados Prolongados com mais 37 leitos disponíveis para pacientes que necessitam de atendimento de longa permanência. A unidade, porém, ainda está em fase de habilitação junto ao Ministério da Saúde.



Faixa etária



Indicadores



1. Pronto Atendimento Adulto + Pronto Atendimento Pediátrico;
2. Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico.

“Quero agradecer a toda equipe do HSMA por todo amor, carinho e acolhimento que tiveram com o João Victor e comigo. A educação dos funcionários e o respeito com o próximo é uma coisa encantadora que vai desde a recepção até as meninas da limpeza. Quando eu faço um comentário sobre a maneira que somos tratados aqui todos ficam surpresos, já que em outros locais o paciente é apenas um número. Eu deixo aqui a minha eterna gratidão a toda a equipe, vocês são maravilhosos”.

Fernanda Brandini,
mãe do paciente
João Victor Mariano.



Avaliação da saúde e palestra aos colaboradores

No mês de agosto, uma ação do SESMT - Serviços Especializados em Segurança e Medicina do Trabalho em todas as unidades avaliou a saúde dos colaboradores, realizando alguns exames como: MMC, Teste de Ishihara, etc, além de proporcionar uma palestra com a psicóloga Juliana Tanjioni.

Homenagem ao Dia Internacional da Mulher

Em março, realizamos uma homenagem a todas as mulheres pelo “Dia Internacional da Mulher” entregando uma suculenta a cada mulher do Hospital, como forma de presente.

Palestra sobre o câncer de mama

No mês de outubro, foi realizada uma palestra direcionada às colaboradoras sobre câncer de mama, com a enfermeira Luciana, da Secretaria de Saúde do Município de São Miguel Arcanjo.

HOSPITAL DR. LÉO ORSI BERNARDES (HLOB)

O Hospital Doutor Léo Orsi Bernardes (HLOB) está localizado na cidade de Itapetininga (SP). Ele possui 150 leitos e oferece aos 13 municípios que integram a Região de Saúde de Itapetininga atendimento médico-hospitalar de qualidade e 100% SUS.



Breve Histórico

O Hospital foi inaugurado em 29 de abril de 1888 e está localizado na cidade de Itapetininga (SP). Em 1º de julho de 2022 iniciou uma nova fase sendo administrado pela Beneficência Nipo-Brasileira de São Paulo - Enkyo, primeiramente em contrato emergencial. Em 11 de novembro de 2022, após licitação, a entidade assumiu a administração do HLOB para os próximos cinco anos, com o foco na busca constante de melhorias para oferecer à população uma referência em qualidade da prática médica.

Público-Alvo

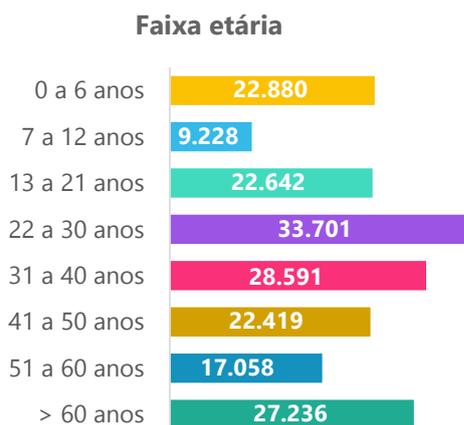
Sedimentado nas boas práticas de hospitalidade e humanização do cuidar, o Hospital Doutor Léo Orsi Bernardes atende pacientes do Sistema Único de Saúde sem distinção de raça, sexo, gênero, condição social, idade, nacionalidade, opinião política ou religiosa.

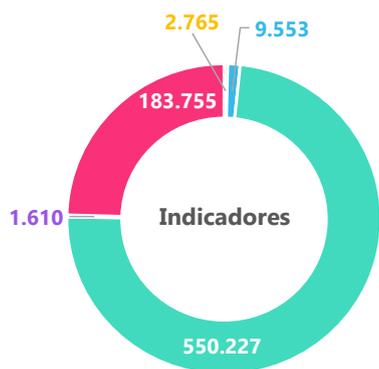
Recursos Humanos

A Instituição conta com a colaboração de 649 funcionários que formam uma equipe multidisciplinar.

Infraestrutura

O HLOB oferece aos 13 municípios que integram a Região de Saúde de Itapetininga atendimento médico-hospitalar 100% SUS. É referência em alta complexidade para terapia intensiva, além de oferecer serviços de ortopedia de baixa e média complexidade. Possui 150 leitos, destinados para internações nas Clínicas: Médica, Cirúrgica, Pediátrica e Obstétrica, UTI Adulto e Berçário. Oferece também serviços de Pronto Socorro, exames de imagem e laboratoriais.





- Cirurgias
- Internações
- Exames SADT
- Partos
- Atendimento PAA + PAP



- Leitos operacionais
- Leitos de UTI Adulto
- Salas cirúrgicas
- Salas ambulatoriais

“Quería agradecer a toda equipe do Hospital Doutor Léo Orsi Bernardes pelo cuidado, atenção e carinho com os pacientes, em especial, com a minha mãezinha Zilma da Silva Cabral. Parabéns a todos pela dedicação. Que vocês possam a cada dia continuar o trabalho de vocês com amor e dedicação. Meu muito obrigada, Deus abençoe a todos os funcionários, médicos, atendentes, enfermeiros, copeiros e o pessoal da equipe da limpeza que mantém o hospital limpinho.”
Graciele A. C. Geronymo, paciente.



Enkyo assume o HLOB

Em 1º de julho de 2022, a Beneficência Nipo-Brasileira de São Paulo – Enkyo assumiu em contrato emergencial o HLOB, trazendo rapidamente melhorias. Em 25 de julho, foram inaugurados dez novos leitos de Unidade de Terapia Intensiva (UTI) convencional, um grande

avanço para melhor atender à população.

Um novo espaço foi reformado e ampliado para atender às demandas de urgência e emergência. O local estava inutilizado há anos. Também foram colocadas em funcionamento uma sala cirúrgica e uma para recuperação pós-anestésica, muito utilizadas durante os mutirões de

cirurgias eletivas. A readequação dos setores teve como objetivo melhorar o atendimento e a acomodação de pacientes, sempre visando promover a assistência médica a todos aqueles que necessitem.

Alguns quartos da internação também foram reformados para melhor acomodar os pacientes e familiares.

CENTRO MÉDICO E DIAGNÓSTICO DO HNIPO

Localizado no coração do bairro da Liberdade em São Paulo, entre as estações de metrô São Joaquim e Liberdade, o Centro Médico e Diagnóstico (CMD) do Hospital Nipo-Brasileiro conta com atendimento

bílingue (japonês e português) e seu público-alvo são pessoas que buscam consultas médicas e realização de exames em geral.



+ 36 mil
consultas



+ 85 mil
exames



+ 137 mil
atendimentos

Breve Histórico

O Centro Médico e Diagnóstico (CMD) do Hospital Nipo-Brasileiro iniciou suas atividades em abril de 1962 como um setor da Associação de Assistência aos Imigrantes Japoneses (atual Beneficência Nipo-Brasileira de São Paulo – Enkyo).

Na ocasião, a unidade era denominada Setor de Assistência Médica, Higiene e Saúde e alocada em consultório médico onde eram prestados atendimentos gratuitos ou a preços módicos às pessoas necessitadas e, quando necessário, esses pacientes eram encaminhados à Santa Casa ou ao Hospital Santa Cruz.

Público-Alvo

Aberta à população geral para consultas e exames, a unidade é reconhecida na comunidade japonesa, especialmente por sua localização. Por isso, os

colaboradores são preparados para o atendimento bílingue (japonês e português), com foco na qualidade do serviço e na facilidade de comunicação.

Recursos Humanos

Possui especialistas de diversas áreas, totalizando aproximadamente 80 profissionais da área médica. Também conta com equipe multidisciplinar, enfermagem e farmácia, além da área administrativa totalizando mais 47 colaboradores.

Infraestrutura

Com instalações modernas, conta com consultórios médicos e salas de procedimentos, além de uma área destinada às terapias, como fisioterapia e acupuntura. Oferece ainda serviço de Odontologia e um parque tecnológico de última geração com equipamentos como Tomografia Computadorizada,

Ultrassonografia, Mamografia Digital e Endoscopia Digestiva Alta, com leitos equipados para a recuperação e monitoramento dos pacientes durante toda a jornada, garantindo maior segurança e conforto.

Especialidades

Acupuntura, Alergologia, Cardiologia, Cirurgia Cabeça e Pescoço, Cirurgia Geral, Cirurgia Vascular, Clínica Médica, Dermatologia, Endocrinologia, Fisiatria, Gastroenterologia Clínica e Cirúrgica, Geriatria, Ginecologia e Obstetrícia, Hematologia, Nefrologia, Neurologia, Oftalmologia, Oncologia, Ortopedia, Otorrinolaringologia, Pediatria, Endócrino-Pediatria, Neuro-Pediatria, Alergo-Pediatria, Gastro-Pediatria, Pneumologia, Psiquiatria, Reumatologia e Urologia. E equipe multidisciplinar com especialistas em Nutrição, Fonoaudiologia, Fisioterapia e Odontologia.



■ Feminino
■ Masculino

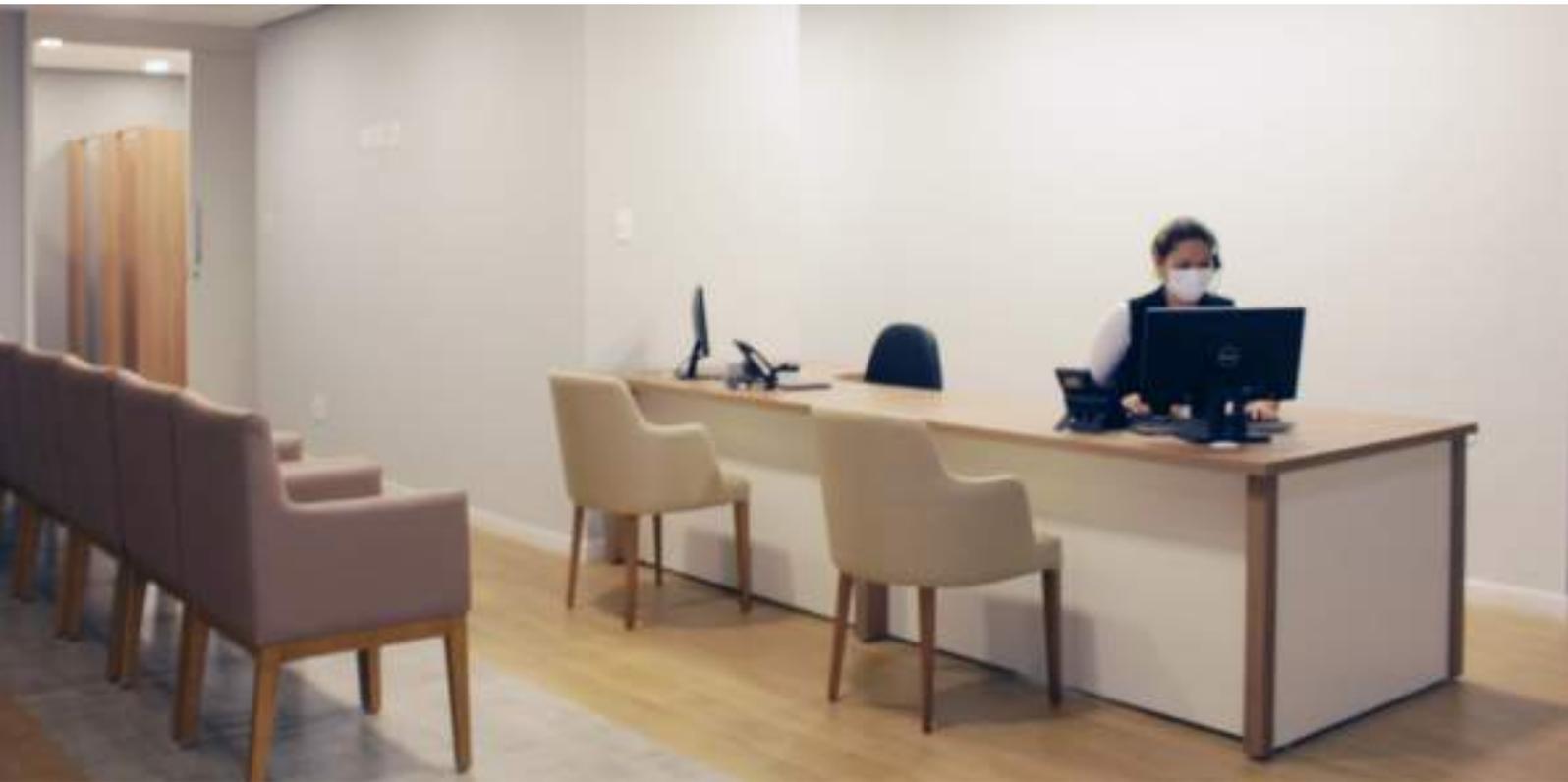
Faixa etária

0 a 10 anos	1.422
11 a 20 anos	1.900
21 a 30 anos	3.178
31 a 40 anos	5.237
41 a 50 anos	6.514
51 a 60 anos	7.561
> de 60 anos	28.139

“Eu fui no primeiro dia do Festival do Japão com mais cinco amigas, assisti a uma palestra muito boa e recebi depois orientações de como era o check-up. É algo muito valioso e especial, porque é um check-up completo, que previne várias doenças. Eu gostei de tudo, desde o atendimento na recepção, do pessoal da enfermagem e dos médicos. A infraestrutura, a organização e a limpeza também são excelentes!”

Miwako Kinukawa, paciente.





Serviços do Check-up

Dentro de um período aproximado de 6 horas, o paciente recebe atendimento médico e da equipe multidisciplinar e realiza diversos exames, de sangue e de imagem, visando detectar riscos à saúde e mapear possíveis doenças crônicas.

O serviço, anteriormente focado na comunidade japonesa e em executivos, atualmente está disponível para toda a população. São diversos

pacotes de check-up, como clínica médica, mulher 40+, esporte, geriátrico, econômico e executivos.

Continua com o grande diferencial do atendimento e de laudos bilíngues (português e japonês). Entre outros benefícios e comodidades estão a moderna infraestrutura, espaço para repouso e coffee break, além de área de recreação e estacionamento próprio.

Participação de eventos da comunidade nipônica

Para o Centro Médico e Diagnóstico é importante estar presente nos eventos da comunidade nipônica e prestar assistência para a população do entorno da Liberdade. Visando ampliar essa atuação e divulgar a unidade, o CMD em 2022 participou de festas, realizou

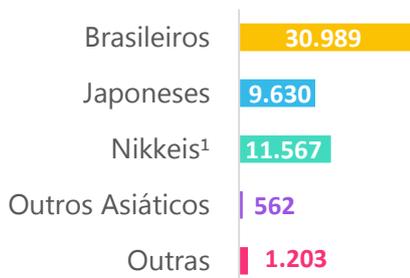
palestras e divulgação em datas especiais. A presença do CMD nesses eventos da comunidade japonesa foi marcada pela distribuição de brindes e folhetos sobre os serviços de check-up, especialidades médicas e dos novos exames e equipamentos adquiridos no ano. As festas ocorreram nas datas e locais abaixo, e tiveram um alcance de

5.500 pessoas impactadas.

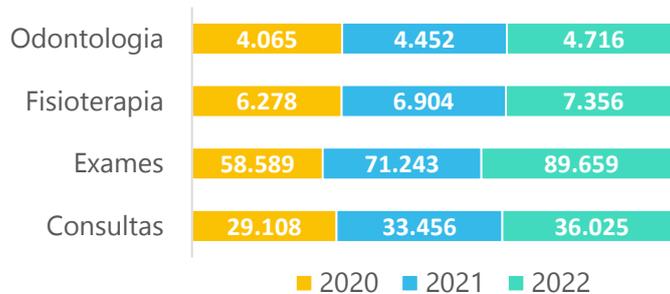
- 04 e 05 de junho: Festa Junina Kibo-no-Iê;
- 02 e 03 de julho: Festival Kodomo no Sono;
- 02, 03, 09 e 10 de julho: 25º Festival das Cerejeiras Bunkyo
- 06 e 07 de agosto: Okinawa Festival;
- 27 de agosto: Show Abba Kodomo no Sono;



Nacionalidade



Indicadores de Atendimento²



1. Descendentes;

2. Os valores totais de volume de atendimento podem divergir dos dados demográficos devido ao fato do mesmo paciente passar em vários atendimentos ao longo do período.

- 20, 21, 27, 28 de agosto e 03, 04 de setembro: 29ª ExpoAflord.

Participação no Festival do Japão

Um dos destaques do ano foi a divulgação do serviço de check-up no Festival do Japão, um grande evento que reuniu 182 mil participantes no São Paulo Expo.

O estande do Hospital Nipo-Brasileiro focou em realizar palestras sobre saúde e convidar os visitantes a conhecerem os diversos pacotes oferecidos no CMD: mulher 40+; cardiológico; esporte; econômico; geriátrico; executivo; entre outros.

Palestra na Associação Aichi do Brasil

Participação na Ação de Saúde da Associação Aichi do Brasil, com a palestra da geriatra Dra. Thatiana Tiemi Ikeda, sobre "Cuidados Gerais ao Paciente Idoso", além de aferição de pressão arterial e dextro realizadas pela enfermagem de forma gratuita para os presentes no evento.

UNIDADE COMUNITÁRIA DO HNIPPO

A Unidade Comunitária atende às famílias carentes que moram no entorno do Hospital Nipo-Brasileiro. Ela oferece atividades como grupo de gestantes, grupos de reflexões, palestras abertas à comunidade, dentre outros. Desde 2012 ela realiza estes atendimentos junto à Secretaria Municipal de Saúde de São Paulo.



+ de 2 mil atividades de prevenção à saúde e sociocomunitárias



+ de 4 mil tratamentos odontológicos



+ de 25 mil atendimentos concedidos pelo HNipo

Breve Histórico

Em 1994, o Hospital Nipo-Brasileiro, com o apoio da Paróquia Nossa Sra. Aparecida da Boa Viagem, iniciou o atendimento às famílias em situação de vulnerabilidade social, em um espaço cedido pela própria paróquia. Em 2008 a Unidade Comunitária ganhou novas instalações e houve a inclusão do Serviço de Odontologia para as crianças.

Em 2004, foi firmada parceria com a Secretaria Municipal de Saúde (SMS) de São Paulo para atendimento em SADT. Já em 2012, foi assinado termo de cooperação junto a Secretaria Municipal de Saúde de São Paulo que foi renovado em agosto/2021 e em 2018 manteve-se o contrato firmado na modalidade convênio SUS.

Público-Alvo

O atendimento é realizado para crianças com idade até 12 anos e 11 meses, de ambos os sexos, residentes no Bairro Parque Novo Mundo.

Recursos Humanos

Chefe do Serviço Social, Assistentes Sociais, Auxiliares Administrativos, Pediatras, Estagiário – Serviço Social e Dentistas.

Infraestrutura

Recepção, sala de espera, consultórios médicos, consultório odontológico, sala de enfermagem, serviço social/administração, sala de entrevistas, sala de atividade, depósito, DML e banheiros.

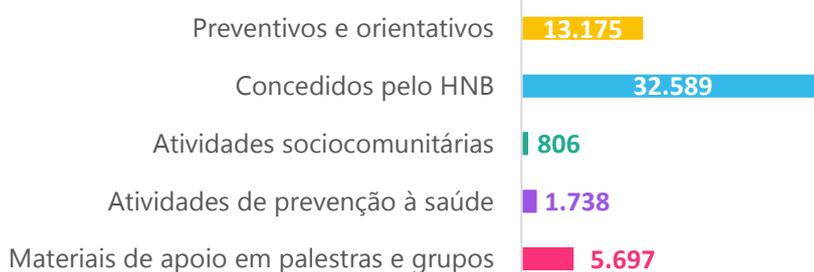
A capacidade de atendimento mensal é de 400 consultas pediátricas, 450 tratamentos odontológicos e 10 atividades socioeducativas.

Principais Atividades

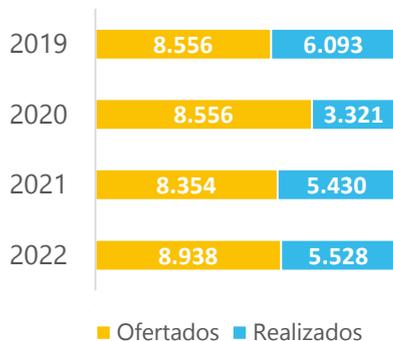
As atividades foram retomadas gradativamente de forma presencial seguindo os protocolos de biossegurança, dentre eles o grupo de potencialidades e de saúde bucal. O grupo de gestantes foi realizado, ainda através de vídeos.

Em dezembro foi montado varal com a exposição de desenhos das crianças da Unidade Comunitária com mensagem de Natal.

Descrição dos atendimentos



Exames ofertados à SMS



Atendimentos concedidos pelo HNB



“Tenho tanto para falar sobre o projeto social do Hospital Nipo-Brasileiro. Só tenho a agradecer a Deus primeiramente, depois as assistentes sociais, todas elas são um amor. A pediatra, a dentista, todas são maravilhosas! Adoro tudo, atendimento, palestras tudo. Minhas crianças também adoram tudo. Só tenho que agradecer mesmo a todos por fazer parte do projeto pois me ajuda muito, não vou citar nomes pois todas são maravilhosas, tanto médicos, recepcionistas, assistentes sociais, todos são atenciosos e maravilhosos. Não tenho o que reclamar. Obrigada por tudo!”

Maria Carolina E. Amaral,
mãe de atendidos.



Campanhas de arrecadação

A solidariedade dos colaboradores do Hospital Nipo-Brasileiro foi um dos pontos fortes do ano.

Em maio foi iniciada a arrecadação de roupas e cobertores, a adesão por parte dos colaboradores foi expressiva. Ao decorrer do ano, foram realizados alguns bazares para as famílias

assistidas pela Unidade Comunitária. Muitas famílias tiveram o inverno amenizado pela ação solidária dos colaboradores.

Em novembro foi realizada uma nova ação com os colaboradores, campanha arrecadação de brinquedos, recebemos a doação de brinquedos usados e novos. Os brinquedos

foram distribuídos para as crianças na Semana do Natal. Além disso o hospital comprou brinquedos para complementar a quantidade e um kit de doce para as crianças.

Com certeza a partilha faz o coração aquecer tanto dos que recebem quanto dos que doam.

PROJETO DE INTEGRAÇÃO PRÓ-AUTISTA (PIPA)

O Projeto de Integração Pró-Autista (PIPA) é uma unidade terapêutica especializada no tratamento de crianças dentro do Transtorno do Espectro Autista (TEA), utilizando a metodologia japonesa Terapia de Vida Diária (TVD).

A equipe é formada por mais de 15 profissionais, como psiquiatra, enfermeira, psicólogos, fisioterapeuta, fonoaudiólogo, terapeuta ocupacional, educador físico, entre outros.



atendimentos
particulares e via SUS



40 atendimentos
via SUS



Capacidade para
até 88 pacientes

Breve Histórico

Foi inaugurado em 1º de abril de 2006, com o apoio da Beneficência Nipo-Brasileira de São Paulo e da Religião Budista Honmon Butsuryu Shu do Brasil, e se chamando Projeto de Integração Pró-Autista (Pipa), em português, e Aozora Gakkyu, em japonês, nas dependências do Templo Central Nikkyoji.

Em 2014, o Pipa tornou-se uma instituição de saúde com equipe multidisciplinar atendendo às exigências da Secretaria Estadual da Saúde, o que possibilitou convênio com o SUS. No ano de 2022 ganhou sede própria e, ainda no mesmo ano, o Pipa ampliou seu atendimento, atendendo à convênios particulares.

Público-Alvo

Voltado para crianças e adolescentes diagnósticos com TEA, na faixa etária de 3 a 9 anos e 11 meses. A duração do tratamento varia, mas o paciente

pode permanecer na terapia até os 18 anos.

Recursos Humanos

Gerente administrativo, auxiliar administrativo, médico psiquiatra, coordenador com formação em educação física; responsável técnico com formação em psicologia; psicólogo; fisioterapeuta; terapeuta ocupacional; fonoaudiólogo; enfermeira; professora de música; monitores infantis e infanto juvenil.

Infraestrutura

O Pipa tem capacidade para atender até 88 pacientes, e no ano de 2022 atendeu 40 pacientes via Secretaria da Saúde e 5 pacientes recebem o tratamento custeado pela Fundação Mitsui.

A Instituição conta com salas de terapias, sala de TV, sala de enfermagem, sala multiuso, sala

de música, espaço poliesportivo, refeitório, cozinha e vestiário.

Principais Atividades

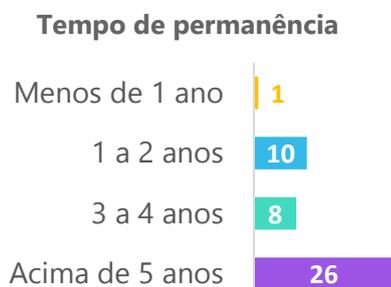
A TVD tem como principais atividades uma tríade de estimulações: desenvolvimento físico, estimulação cognitiva e sensibilidade artística e musical.

Outro fator que norteia a TVD é a aquisição de autonomia, onde o paciente é estimulado a realizar suas atividades de vida diária de forma independente, tais como trocar de roupa, amarrar o cadarço, escovar os dentes, usar o banheiro, entre outras.

O Pipa também trabalha com oficinas terapêuticas para a aquisição de habilidades voltadas para o mercado de trabalho, adaptadas para seus recursos e potencialidades.

Faixa etária





“O meu filho frequentou o Pipa por mais de 10 anos, chegou com 7 anos com todas as estereotípias e sensibilidades advindas do Autismo. Hoje, através da terapia de vida diária ensinada, ele se veste, coloca seus tênis, ajuda nas atividades domésticas, dentre outras. Posso dizer que a Instituição mostra aos pais o potencial de cada criança ao ajudar a autoestima do paciente.

Agradecemos à Enkyo, ao Hospital Nipo-Brasileiro, à JICA, à Mitsui e demais instituições e colaboradores que acreditam no PIPA.”

Ivanise Valentim Gimenez,
mãe de atendido.



Participação em Bazar Beneficente

O PIPA retomou as atividades sociolaborais, participando do bazar beneficente no mês de agosto, organizado pelo Templo Budista Nikkyoji. O projeto esteve presente na área gastronômica do evento, com a elaboração dos

pratos: Peixe grelhado e Pizza, preparados pela associação de Pais (Aucatea) do PIPA.

Formatura

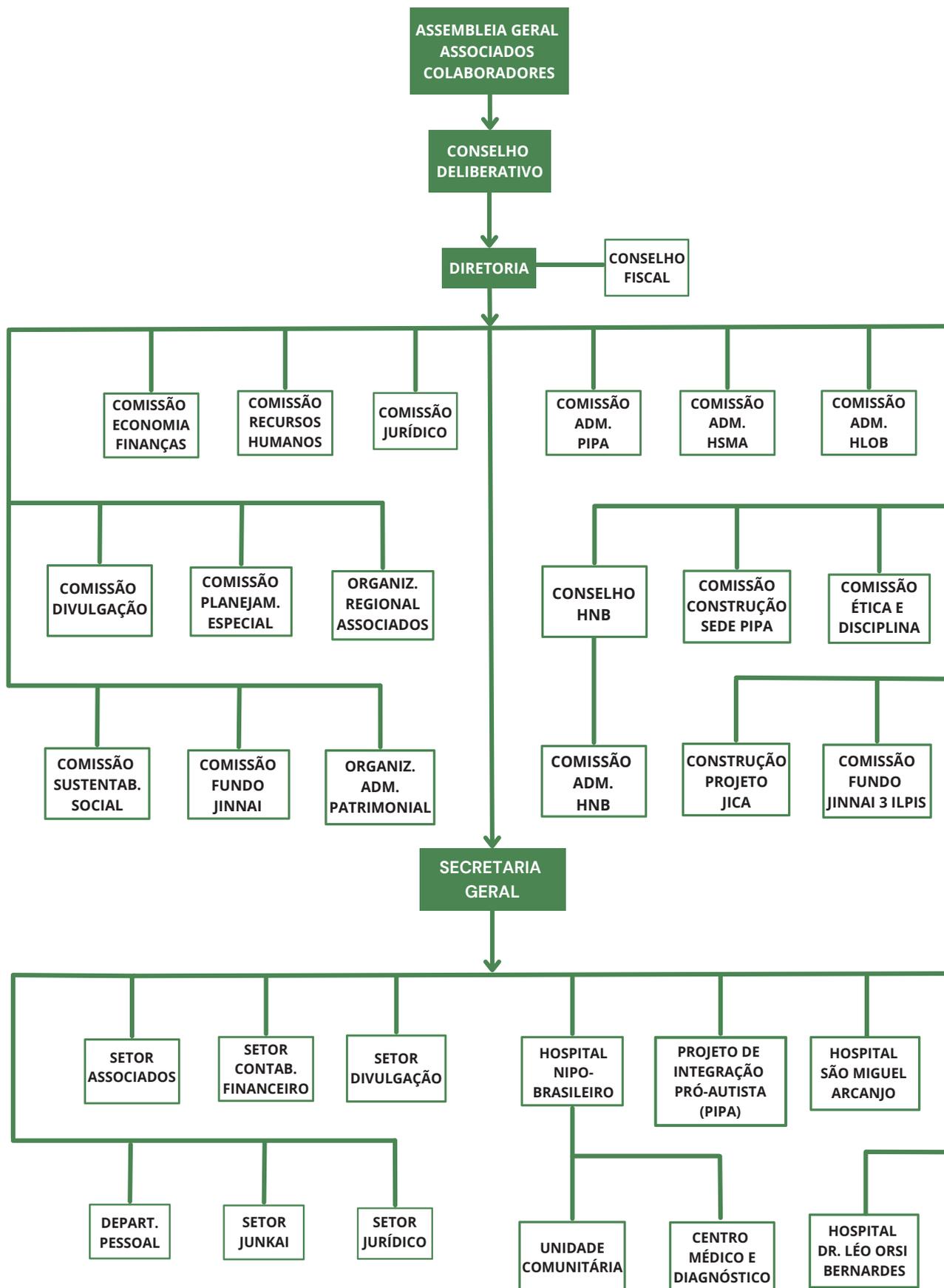
Para finalizar o ano, o Pipa realizou a formatura de 3 pacientes. O evento contou com a presença dos apoiadores do projeto como

JICA, Fundação Mitsui, Diretoria da Enkyo e os pais e familiares dos pacientes. Durante a formatura, os pacientes apresentaram a música “Canção da América” e posteriormente foi oferecido um jantar a todos os presentes.





ORGANOGRAMA



ASSEMBLEIA E REUNIÕES

1. Assembleia Geral

No dia 30 de abril de 2022 foi realizada, de forma on-line, a 61ª Assembleia Geral Ordinária, na qual foram apresentados: o Balanço Patrimonial do Exercício do ano de 2021, o Relatório de Atividades de 2021, o Plano de Atividades de 2022 e o Orçamento para as Atividades de 2022.

2. Assembleia Geral Extraordinária

No dia 29 de outubro de 2022 foi realizada a Assembleia Geral Extraordinária, cujo objetivo foi a Reforma Parcial do Estatuto Social.

3. Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo se reúne ordinariamente duas vezes ao ano: a primeira em abril, para deliberar sobre o Relatório de Atividades e as contas apresentadas pela diretoria, e a segunda em outubro, para deliberar sobre o Plano de

Atividades e a previsão orçamentária para o ano seguinte, também apresentados pela diretoria.

Em 30 de abril de 2022, foi realizada a 22ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo, onde foram aprovados o Balanço Patrimonial e o Relatório referente ao ano de 2021.

Já na 23ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo, realizada no dia 29 de outubro de 2022, os membros se reuniram para aprovar o Orçamento e o Plano de Atividade e Investimentos do ano de 2023. Na oportunidade também houve a eleição da diretoria (mandato 2023-2024)

4. Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é composto por 3 membros, com mandato de dois anos, sendo responsável pela fiscalização e acompanhamento da execução de todos os serviços da Beneficência.

5. Diretoria

A Diretoria é composta por 25 diretores, com o mandato de dois anos, sendo responsável pela direção e administração da Beneficência.

6. Comissões Especiais

Os diretores atuam como presidentes das Comissões Especiais, que são compostas por voluntários e especialistas com experiência e conhecimentos em suas respectivas áreas. As comissões gerenciam os assuntos gerais da Entidade ou administram uma unidade de prestação de serviço com uma visão ampla, para que as atividades da Enkyo sejam realizadas de forma sutil, contribuindo para a expansão da Instituição.

As reuniões das comissões foram realizadas conforme a tabela abaixo:

COMISSÃO ESPECIAIS	QTDE
Economia e Finanças	2
Recursos Humanos	3
Jurídico	2
Divulgação	2
Org. Regional Associados	1
Planejamento Especial	1
Adm. Patrimonial	1
Sustentabilidade Social	11
Fundo Jinnai Saúde e Social	1
Fundo Jinnai (3 ILPIs)	1

COMISSÃO ESPECIAIS	QTDE
Ética e Disciplina	1
Adm. Hospital Nipo-Brasileiro	50
Conselho Hospital Nipo-Brasileiro	12
Adm. Hospital São Miguel Arcanjo	9
Adm. Hospital Dr. Léo Orsi Bernardes	6
Construção Sede Pipa	5
Pipa	12
Costrução Projeto JICA	3

DIRIGENTES

CONSELHO DELIBERATIVO (2021-2023)

CARGO	NOME
Presidente	Yoshiharu Kikuchi
1º Vice-Presidente	Akeo Uehara Yogui
2º Vice-Presidente	Saburo Sakawa
1º Secretário	Tuyoci Ohara
2º Secretário	Akira Kawaai
Membro	Adelina Ozaki
Membro	Akira Shiono
Membro	Etsuo Onishi
Membro	Hiroshi Kawazoe
Membro	Hirotaaka Izawa
Membro	Hisae Takamatsu
Membro	Jorge Ajifu
Membro	Jyun Onuma
Membro	Kazumichi Hayakawa
Membro	Kazuyti Iuahara
Membro	Keisuke Ono
Membro	Madoka Hayashi

CARGO	NOME
Membro	Maximiliano Shigeki Matsumura
Membro	Miki Kojima
Membro	Mikihisa Motohashi
Membro	Milton Katsuhiro Iuahara
Membro	Minol Aoki
Membro	Minor Harada
Membro	Mitsuaki Ando
Membro	Naoyoshi Chiba
Membro	Osamu Matsuo
Membro	Sadao Onishi
Membro	Seiki Matsuda
Membro	Shigeru Matsumoto
Membro	Shinichi Saito
Membro	Silvia Kaoru Tsuji
Membro	Toshiyuki Yashiro
Membro	Yoshihiro Harashima

DIRETORIA E CONSELHO FISCAL (2021-2022)

CARGO	NOME
Diretor-Presidente	Paulo Seichiti Saita
1º Diretor Vice-Presidente	Jun Suzaki
2º Diretor Vice-Presidente	Akinori Sonoda
3º Diretor Vice-Presidente	Kenji Inoue
4º Diretor Vice-Presidente	Valter Takeo Sassaki
5º Diretor Vice-Presidente	Eiki Shimabukuro
Diretor-Secretário	Shigenobu Gushiken
1º Diretor-Executivo	Helio Keichi Mori
2º Diretor-Executivo	Makoto Yasutake
3º Diretor-Executivo	Sérgio Norifumi Doi
4º Diretor-Executivo	Yuso Tsuji
5º Diretor-Executivo	Takatsugu Fujimura
6º Diretor-Executivo	Mário Toda
7º Diretor-Executivo	Toshio Ichikawa

CARGO	NOME
8º Diretor-Executivo	Edson Tsuyoshi Tamada
1º Diretor-Tesoureiro	Sérgio Ocimoto Oda
2º Diretor-Tesoureiro	Hirokazu Sasaki
3º Diretor-Tesoureiro	Decio Suzuki
Diretora	Gloria Hiromi Sato Nagaki
Diretor	Hiroshi Nezuka
Diretor	Kunihiko Yoshikawa
Diretor	Masahide Maruoka
Diretor	Shigenori Inoue
Diretor	Shuji Nishikawa
Diretor	Wilson Tadashi Koto
Conselheiro Fiscal	Akihiro Shibagaki
Conselheira Fiscal	Yooko Hashimoto Yamaguti
Conselheira Fiscal	Patrícia Mayumi Murakami

COMISSÕES ESPECIAIS (MANDATO 2021-2022)

COMISSÃO	PRESIDENTE	V. PRESIDENTE	MEMBROS	FUNC. RESP.
Econ. & Finanças	S. Oda	V. Sasaki	P. Saita, J. Suzaki, A. Sonoda, K. Inoue, E. Shimabukuro, S. Gushiken, T. Ichikawa e A. Suzuki	Akira N.
Recursos Humanos	V. Sasaki	A. Sonoda	P. Saita, J. Suzaki, K. Inoue, E. Shimabukuro e S. Gushiken	Marcelino M.
Jurídico	H. Mori	S. Gushiken	T. Ohara, P. Murakami, W. Koto, Adriano S. e Elisa S.	Tiemi A.
Divulgação	J. Suzaki	T. Ichikawa	A. Sonoda, K. Yoshikawa, V. Sasaki, H. Nezuka e Adriano S.	Marcelino M.
Associados	A. Sonoda	S. Gushiken	M. Maruoka, K. Hayakawa, N. Chinen, S. Inoue, G. Nagaki, Adriano S. e Akira N.	Adelina H.
Planejamento Especial	J. Suzaki	Sergio Oda	E. Shimabukuro, E. Tamada, T. Fujimura, S. Doi e Y. Tsuji	Adriano S.
Adm. Patrimonial	E. Shimabukuro	D. Suzuki	M. Maruoka, S. Gushiken e V. Sasaki	Adriano S.
Sustent. Social	S. Oda	K. Inoue	J. Suzaki, V. Sasaki, H. Mori, Marcelino M., Akira N., Marilza N. e Mirian I.	Elisa S.
Fundo Jinnai Saúde e Social	P. Saita	S. Oda	Y. Kikuchi, K. Inoue, A. Sonoda, S. Gushiken e J. Suzaki	Marcelino M.
Fundo Jinnai (3 ILPIs)	P. Saita	S. Oda	Y. Kikuchi, K. Inoue, A. Sonoda, S. Gushiken, J. Suzaki, Y. Tsuji, M. Yasutake e S. Doi	Marcelino M.
Ética e Disciplina	J. Suzaki	V. Sasaki	A. Yogui, T. Ohara, Adriano S., Elisa S. e Marilene D.	Marcelino M.
Pipa	K. Inoue	E. Shimabukuro	Y. Kikuchi, H. Nezuka, S. Uchimura, H. Sasaki, K. Yoshikawa, T. Ichikawa e W. Koto	Felipe M.
Adm. HNB	J. Suzaki	V. Sasaki	P. Saita, A. Sonoda, K. Inoue, E. Shimabukuro, S. Oda, Marcelino M., S. Okamoto, e Kendy K.	Marcos T.
Conselho HNB	A. Yogui	P. Saita	Y. Kikuchi, J. Suzaki, A. Sonoda, K. Inoue, V. Sasaki, E. Shimabukuro, S. Gushiken, S. Oda, H. Sasaki, T. Ichikawa, Marcelino M., S. Okamoto e Kendy K.	Marcos T.
Adm. HSMA	H. Mori	S. Inoue	S. Nishikawa, K. Hayakawa, O. Yamashita, K. Fujikawa, S. Gushiken, A. Silva, C. Kodawara, Marcelino M. e S. Okamoto	Rosaldo P.
Construção Sede Pipa	K. Inoue	A. Yogui	P. Saita, Y. Kikuchi, A. Sonoda, S. Gushiken, J. Suzaki, H. Sasaki, S. Oda, H. Nezuka, S. Uchimura e Marcelino M.	Felipe M.
Construção Projeto Jica	P. Saita	E. Shimabukuro	J. Suzaki, A. Sonoda, K. Inoue, V. Sasaki, S. Gushiken, S. Oda, M. Toda, H. Mori, E. Tamada, T. Fujimura, S. Doi, Adriano S., S. Okamoto, Akira N. e Elisa S.	Marcelino M.
Adm. HLOB	H. Mori	E. Shimabukuro	A. Ito, D. Oi, J. Suzaki, V. Sasaki, S. Oda, M. Maezono, S. Okamoto e J. Soares	Rosaldo P.

CONSELHEIROS REGIONAIS



Os Conselheiros Regionais são voluntários que colaboram, em suas respectivas regiões, a divulgar os trabalhos da Enkyo e do Setor de Associados, além de fazer a admissão de novos Associados e recebimentos das anuidades.

BAIRRO DA CAPITAL DE SÃO PAULO

BAIRRO	NOME
Aeroporto	Tsuneo Yamamoto
Itaquera	Joana Nobuko Handa
Nova Cachoeirinha	Yoshimichi Narita
São Mateus	Naoyoshi Chinen
São Miguel Paulista	Gloria Hiromi Sato Nagaki

CIDADES DO ESTADO DE SÃO PAULO

CIDADE	NOME
Arujá	Edson Tamada / Naomi Tamada
Atibaia	Assoc. Atibaia
Atibaia	Kazumi Ban Yuhara
Guarulhos	Alexandre Mayeda
Mogi das Cruzes (Nikkai)	Shigeru Matsumoto
Mogi das Cruzes	Assoc. dos Agric. de Cocuera
Mogi das Cruzes (Pindorama)	Jitsuo Hanaoka
Salesópolis	Shigeki Otsuka
Mogi das Cruzes (Itapeti)	Sadanori Dan
Mogi das Cruzes	Massaho Mori
Mogi das Cruzes	Massar Takeshita
Mogi das Cruzes	Antonio Hudio Ito

CIDADE	NOME
Mogi das Cruzes	Paulo Miquio Honda
Mogi das Cruzes	Hiroshi Hasegawa
Mogi das Cruzes	Tatsuo Takahashi
Osasco	Takio Otaki
Ribeirão Pires	Mutsuko Nakano
Santa Isabel	Miyuki Fujishima
Santo André	Yoka Oda Umezu
São Bernardo do Campos	Roberto Inoue
São Bernardo do Campos	Pedro Tunehico Miura
Suzano	Kazuyti Iuhara / Hiroshi Yoshioka
Suzano	Takatsugu Fujimura

CIDADES DO ESTADO DE SÃO PAULO

CIDADE	NOME
Aliança 1,3	Assoc. CENB 1, 3 Aliança
Campinas	Assoc. Campinas (Hideya Fukazawa)
Campinas	Kaname Kubo
Campos do Jordão	Yuso Tsuji
Guataporá	Assoc. Agro. CE Guataporá
Itapetininga	Emeli Sonoda Kawakami
Jacaré	Edgar Takashi Sasaki
Mirandópolis	Associação Cult. Esp. de Mirandópolis
Ourinhos	Maria Helena Sato

CIDADE	NOME
Pilar do Sul	Regina Okuda
Registro	Rubens Takashi Shimizu
Santos / São Vicente	Joji Ajifu
São Miguel Arcanjo	Assoc. Cult. Esp. Colonia Pinhal
Santo Antonio do Pinhal	Antonio Kawakami
Sorocaba	Ucens Nippon Sorocaba
Tapirá	Seiki Matsuda
Tatuí	Shigenori Inoue
Taubaté	Mitsuaki Ando

CIDADE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

CIDADE	NOME
Rio de Janeiro	Mitiko Yanaga Une

COLABORADORES

SEOTR/UNIDADE	CARGOS E COLABORADORES				TOTAL
Secretaria	Secretário-Geral	Subsecretário-Geral	Demais Colaboradores		4
	Marcelino Takehiro Maezono	Adriano Masanori Suzuki	2		
Administração	Gerente Financeiro, Contábil e RH	Chefe do Financeiro	Chefe do Departamento Pessoal	Chefe do Jurídico	19
	Roberto A. Nakamaru	Akiko N. Maeda	Vilma M. O. Yamada	Elisa M. S. Schervenin	
	Chefe dos Associados	Chefe da Assist. Médica Móvel (Junkai)	Demais Colaboradores		
	Adelina K. Hamada	Alexandre Hiroaki Adachi	13		
Hospital Nipo-Brasileiro	Superintendente Geral	Superintendente Técnico	Superintendente Clínico	Superintendente Enfermagem	1917
	Sergio K. Okamoto	Fernando Alfieri	Carlos Alberto K. Kumagai	Liana Thome Catalan	
	Superintendente Adm. Financeiro Adjunto	Gerente Médico	Gerente Administrativo	Gerente de RH	
	Marcos Takano	Gabriel Kushiyama Teixeira	Willian R. da Silva	Tooru Tanaka	
	Chefe Jurídico	Coordenador Farmácia	Técnico de Enfermagem	Auxiliar de Enfermagem	
	Marilene Morelli Dario	Graziela Gomes Bauptista Moreno	211	399	
	Técnico de Análises Clínicas	Enfermeiros	Farmácia	Outros Profissionais	
	1	201	88	1002	
	Autônomos				
5					
Hospital São Miguel Arcanjo	Administrador Hospitalar	Médico Responsável	Demais Colaboradores	Autônomos	147
	Rosaldo P. Pereira	Jackson Diego Maia Soares	140	5	
HLOB - Hospital de Itapetininga	Administrador Hospitalar	Médico Responsável	Demais Colaboradores	Autônomos	652
	Rosaldo P. Pereira	Jackson Diego Maia Soares	649	1	
Projeto de Integração Pró-Autista (Pipa)	Gerente	Demais Colaboradores	Autônomos		18
	Felipe Okuno Matsumoto	17	0		
Centro Médico e Diagnóstico - HNB	Coordenador Médico	Gerente Centro Médico	Supervisor Administrativo	Demais Colaboradores	48
	Simone Y. Sawada	Elaine Dias A. G. Ibraim	Katia Costa Dos Reis M. Damas	45	
Unidade Comunitária - HNB	Chefe de Assist. Social	Médicos CLT	Médicos Autônomos	Demais Colaboradores	10
	Mirian Kiyomi S. Igai	3	0	6	
					2815

BALANÇO PATRIMONIAL

BENEFICÊNCIA NIPO-BRASILEIRA DE SÃO PAULO

BALANÇO PATRIMONIAL (Em Reais)		
ATIVO	2022	2021
Ativo Circulante		
Caixa e Equivalentes de Caixa	1 424 993	47 023
Aplicações Financeiras	705 958 295	606 505 509
Contas a Receber	195 435 171	145 473 652
Estoques	16 235 599	15 948 322
Outros Créditos e Direitos	18 000 481	14 825 581
Total do Ativo Circulante	937 054 539	782 800 087
Ativo Não Circulante		
Depósito Judicial	3 395 775	3 899 736
Imobilizado	226 712 745	203 997 299
Intangível	4 071 968	3 095 523
Total do Ativo não Circulante	234 180 488	210 992 558
Total do Ativo	1 171 235 027	993 792 645
PASSIVO E PATRIMÔNIO SOCIAL		
	2022	2021
Passivo Circulante		
Fornecedores Materiais	31 643 456	27 814 289
Serviços de Terceiros	24 396 844	25 225 823
Salários, enc. Soc. e prov. p/ férias	21 397 919	16 921 213
Tributos a recolher	1 497 072	1 445 329
Subvenções	469 394	-
Outras Contas a Pagar	4 325 262	3 683 681
Total do Passivo Circulante	83 729 947	75 090 335
Passivo Não Circulante		
Provisão para Contingências	6 772 709	5 456 891
Subvenções	216 020	231 705
Total do Passivo não Circulante	6 988 729	5 688 596
Patrimônio Social		
Patrimônio Social	891 846 307	734 701 214
Ajuste de Avaliação Patrimonial	21 167 409	21 167 409
Superávit Acumulado	167 502 635	157 145 091
Total do Patrimônio Líquido	1 080 516 351	913 013 714
Total do Passivo e Patrimônio Social	1 171 235 027	993 792 645

DEMONSTRAÇÃO DO SUPERÁVIT DOS EXERCÍCIOS (Em Reais)		
RECEITAS	2022	2021
RECEITAS		
Receitas Operacionais		
Receitas de Serviços	598 474 290	566 752 349
Assistência Social	2 346 338	1 617 161
SUS	48 269 164	10 038 469
Outras Receitas	11 847 125	40 065 503
Gratuidade	11 401 136	9 565 057
Trabalho Voluntário	9 957 000	11 062 000
Total de Receitas Operacionais	682 295 053	639 100 539
Custo dos Serviços Prestados	(425 136 443)	(354 835 271)
Resultado Bruto	257 158 610	284 265 268
DESPESAS OPERACIONAIS		
Despesas Operacionais		
Despesas com pessoal	(81 293 103)	(67 370 969)
Administrativas e Gerais	(52 145 982)	(42 081 925)
Provisão p/cred. de realiz. duvidosa	(15 685 093)	(22 987 505)
Provisão para contingências	(1 647 093)	721 283
Outras receitas e despesas oper.	(1 616 531)	(1 071 024)
Gratuidade	(11 401 136)	(9 565 057)
Trabalho Voluntário	(9 957 000)	(11 062 000)
Total Despesas Operacionais	(173 745 938)	(153 417 197)
Superávit Operacional	83 412 672	130 848 071
RESULTADO FINANCEIRO		
Resultado Financeiro		
Despesas Financeiras	(489 391)	(396 565)
Receitas Financeiras	84 579 354	26 693 585
Total Resultado Financeiro	84 089 963	26 297 020
Superávit do Exercício	167 502 635	157 145 091

PAULO SEICHITI SAITA
Diretor Presidente

Decio Suzuki
Diretor Tesoureiro

ROBERTO AKIRA NAKAMARU
CRC 1SP 146.339/0-0

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal da Beneficência Nipo-Brasileira de São Paulo, no exercício de suas atribuições estatutárias, após terem procedido aos exames dos livros, registros e documentos contábeis da execução de todos os serviços da entidade, do Balanço Patrimonial e da Demonstração de Resultados, Demonstração das Mutações do Patrimônio Social e Demonstração dos Fluxos de Caixa, encerrados em 31 de dezembro de 2022, acompanhados das Notas Explicativas e do Parecer de Auditores Independentes, e tendo em vista encontrado tudo na mais perfeita ordem, são de parecer da sua aprovação na Reunião do Conselho Deliberativo.

São Paulo, 29 de Abril de 2023.

Antônio Joaquim Filho
Conselheiro Fiscal

Tadashi Yamaguchi
Conselheiro Fiscal

Shigenori Inoue
Conselheiro Fiscal

PLANO DE ATIVIDADE E INVESTIMENTOS 2023

SETOR/UNIDADE	ATIVIDADES	FONTE HNB ORÇ. (R\$)
Sede	1. Aquisição de notebook e impressora	7.000
	2. Curso e Treinamento (jurídico, contabilidade e depto pessoal)	15.000
	3. Instalação painel solar	300.000
	4. Instalação de video wall no 5º andar	70.000
	5. Reforma fachada do prédio	3.000.000
	6. Video institucional - Enkyo	70.000
	7. Marketing: eventos, relatório de atividades e cursos	104.000
	SUBTOTAL	3.566.000
Assistência Médica Móvel (Junkai)	1. Aquisição de geladeira e estufa (ônibus)	3.000
	2. Aquisição de 3 notebooks	15.000
	3. Manutenção de Onibus: revisão anual	3.000
	SUBTOTAL	21.000
Projeto de Integração Pró-Autista (Pipa)	1. Aquisição de móveis, equipamentos e utensílios	60.000
	SUBTOTAL	60.000
Hospital São Miguel Arcanjo	1. Reforma e Pintura do prédio	83.000
	SUBTOTAL	83.000
Hospital Dr. Léo Orsi Bernardes - HLOB	1. Investimento	12.000.000
	SUBTOTAL	12.000.000
Hospital Nipo-Brasileiro	1. Obras	26.662.000
	2. Equipamentos e instrumentos	12.138.000
	3. Investimentos em TI	6.302.000
	4. Melhoria nas instalações e infraestrutura	3.544.000
	5. Mobiliário	300.000
	SUBTOTAL	48.946.000
TOTAL		64.676.000

ORÇAMENTO GERAL DA BENEFICÊNCIA 2023

VALORES EM REAIS(R\$)

RECEITAS		DESPESAS	
1. SEDE	33.155.000	1. SEDE	33.155.000
Contribuição dos associados	408.000	Despesas c/ pessoal	2.840.000
Receita financeira	1.272.000	Despesas administrativas	3.121.000
Doações	85.000	Projetos novos	3.566.000
Sorteio filantrópico	87.000	Doação - Associação Enkyo	23.628.000
Repasse do HNB	31.303.000		
2. ASSISTÊNCIA MÉDICA MÓVEL	394.000	2. ASSISTÊNCIA MÉDICA MÓVEL	394.000
Doações	194.000	Despesas c/ pessoal	189.000
Repasse do HNB	200.000	Despesas administrativas	184.000
		Projetos novos	21.000
3. PROJETO INTEGRAÇÃO PRÓ-AUTISTA (PIPA)	1.248.000	3. PROJETO INTEGRAÇÃO PRÓ-AUTISTA (PIPA)	1.248.000
Repasse SUS	557.000	Despesas c/ pessoal	915.000
Rendimentos de aplicações	25.000	Despesas administrativas	273.000
Receitas com eventos	64.000	Projetos novos	60.000
Doações - Mitsui Bussan	132.000		
Doações	25.000		
Sorteio filantrópico	5.000		
Repasse do HNB	440.000		
4. HOSPITAL SÃO MIGUEL ARCANJO	7.567.000	4. HOSPITAL SÃO MIGUEL ARCANJO	7.567.000
Convênio Prefeitura	188.000	Despesas c/ pessoal	2.525.000
Sorteio filantrópico	12.000	Despesas administrativas	3.013.000
Repasse do HNB	7.367.000	Repasse terceirizadas	919.000
		Materiais e Medicamentos	846.000
		120 Cirurgias - mutirão	181.000
		Projetos novos	83.000
5. PONTO ATENDIMENTO DO HOSPITAL SÃO MIGUEL ARCANJO	10.770.000	5. PONTO ATENDIMENTO DO HOSPITAL SÃO MIGUEL ARCANJO	10.770.000
Convênio Prefeitura	10.770.000	Despesas c/ pessoal	4.110.000
		Despesas administrativas	1.813.000
		Repasse terceirizadas	3.677.000
		Materiais e Medicamentos	1.170.000
6. HOSPITAL DR. LÉO ORSI BERNARDES - HLOB (ITAPETININGA)	98.403.000	6. HOSPITAL DR. LÉO ORSI BERNARDES - HLOB (ITAPETININGA)	98.403.000
Convênio Prefeitura	80.402.000	Despesas c/ pessoal	37.314.000
Sorteio filantrópico	12.000	Despesas administrativas	14.757.000
Repasse do HNB	17.989.000	Repasse terceirizadas	24.304.000
		Materiais e Medicamentos	10.028.000
		Projetos novos	12.000.000
7. HOSPITAL NIPO-BRASILEIRO	737.046.000	7. HOSPITAL NIPO-BRASILEIRO	737.046.000
		Despesas Administrativas/Pessoal	521.595.000
		Projetos novos	48.946.000
		Repasse para Sede e unidades	57.299.000
		Aplicação Financeira	109.206.000
TOTAL	888.583.000	TOTAL	888.583.000

ORÇAMENTO DO HNB 2023

RECEITAS		DESPESAS		RESULTADO
Consultas	88.460.000	Despesas c/ Pessoal	159.264.000	
Diagnose e Terapia	74.325.000	Despesas Administrativas	47.593.000	
PA - Pacote	93.250.000	Manutenção e Limpeza	22.703.000	
Clinica Cirúrgica	79.933.000	Alimentação	5.903.000	
Internação	284.349.000	Materiais p/Exames	15.754.000	
Taxas e Serviços	28.522.000	Materiais p/Tratamentos	121.000	
Glosas	(4.986.000)	Materiais Cirúrgicos	33.665.000	
		Medicamentos	30.508.000	
		Materiais Consumo Hospitalar	32.007.000	
		Repasse Terceirizadas	162.063.000	
Subtotal	643.853.000	Subtotal	509.581.000	134.272.000
Centro Médico e Diagnóstico - HNB	9.449.000	Centro Médico e Diagnóstico - HNB	9.425.000	24.000
Unidade Comunitária HNB		Unidade Comunitária HNB	2.589.000	(2.589.000)
(Subtotal)	9.449.000	(Subtotal)	12.014.000	(2.565.000)
Repasse do Fundo Jinnai da Sede	250.000	Projetos Novos	48.946.000	
Rendimento de aplicações	83.494.000	Repasse para Sede e Unidade	57.299.000	
		Aplicação Financeira	109.206.000	
(Subtotal)	83.744.000	(Subtotal)	215.451.000	
TOTAL	737.046.000	TOTAL	737.046.000	

EVENTOS 2023

DATA	EVENTO	LOCAL
Maio	Acampadentro / Pipa	
29 de abril	ROCD e AGO Enkyo e Anbase	Sede
Junho	Campanha do Idoso	Centro Médico e Diagnóstico do HNipo
7, 8 e 9 de julho	Festival do Japão	São Paulo Expo
Setembro	Acampadentro / Pipa	
Outubro	Campanha do Idoso	Centro Médico e Diagnóstico do HNipo
28 de outubro	ROCD Enkyo e Anbase	Sede





SERVIÇO SOCIAL

O Serviço Social da Enkyo atualmente promove atendimento de orientação e encaminhamento para as Instituições de Longa Permanência para Idosos (ILPIs), além de informações sobre questões de saúde, profissional, familiar, financeira, jurídica, entre outros,

dando apoio às pessoas em situação de vulnerabilidade e risco social.

Com o auxílio de advogados voluntários, são oferecidas, semanalmente, orientações jurídicas, voltadas para o público em geral.



+ de 2 mil
auxílios concedidos



+ de 12 mil
atendimentos realizados



Capacidade
ilimitada

Histórico

A Assistência Social teve início com os imigrantes japoneses que aportavam no Porto de Santos no final da década de 50. Ela foi de suma importância, pois imigrantes apresentavam inúmeras dificuldades de adaptação, de comunicação e inclusive de sobrevivência pois eram acometidos por várias doenças. Para auxiliar esses imigrantes nasceu em 1959 a Beneficência Nipo-Brasileira de São Paulo, na época denominada Associação de Assistência aos Imigrantes Japoneses.

Público-Alvo

Nosso público alvo é a população idosa que busca informações sobre as instituições de longa permanência mantidas pela entidade e do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos.

Atendemos ainda às pessoas que buscam orientações sobre serviços de saúde, direitos previdenciários, ou que se encontram em situação de vulnerabilidade.

Recursos Humanos

Assistentes sociais, gerontóloga, funcionários administrativos e de suporte e advogados voluntários.

Infraestrutura

O setor está instalado no 3º andar do prédio onde fica a sede da Anbase, que foi desmembrada da Beneficência Nipo-Brasileira de São Paulo, assumindo as atividades assistenciais da entidade juntamente com as ILPIs.

Conta com recepção, salas de entrevista e da equipe técnica, sanitários comuns e adaptados

para portadores de necessidades especiais, salão de atividades e biblioteca.

Principais Atividades

Atualmente, realizamos tanto orientações quanto encaminhamentos para as Instituições de Longa Permanência para Idosos (ILPIs), além de informações sobre saúde, questões familiares, financeira, dando apoio às pessoas em situação de vulnerabilidade e risco social. Contamos também com jazigo e serviço funerário no cemitério de Congonhas, para imigrantes japoneses e descendentes.

São oferecidas ainda, semanalmente, orientações jurídicas, voltadas para o público em geral com o auxílio de advogados voluntários.

Atendimentos Realizados

Idosos	797	Pessoas com deficiência	18
CCI Enkyo	11.105	entação familiar/matrimonial	0
Mulheres na Maturidade	8	Emprego	0
Saúde geral	20	Jurídico	101
Psiquiatria	150	Dificuldade financeira	172
Psicologia	0	Outros	32

Auxílios concedidos

Assistência médica	11
Auxílio medicamentos	219
Internação retaguarda partic.	200
Auxílios diversos	272

“Há mais de trinta anos o meu tio sofre de esquizofrenia e devido à doença não trabalha e recebe apenas uma pequena aposentadoria. Graças à ajuda assistencial e acompanhamento psiquiátrico da Enkyo, ele tem conseguido conviver em sociedade sem as crises frequentes que tinha. Eu e minha família somos muito gratos a todos os funcionários da Enkyo. Parabéns pelo trabalho de vocês!!”.

Angela Akemi
Fujishita e família,
parente de atendido.



Fórum permanente de políticas públicas

Em 30 de agosto, o Fórum permanente de políticas públicas da região central de São Paulo realizou um mini seminário com o tema “Locação social e outros programas sociais” onde foi discutido sobre a questão da moradia às pessoas que se encontram em situação de vulnerabilidade. Participaram 70 pessoas, dentre eles representantes do poder público, entidades sociais e idosos.

52ª Semana da Terceira Idade

Com a melhora nos índices de infecção pelo coronavírus, realizamos no dia 30 de setembro a 52ª semana da terceira idade com o tema “A importância da musicalidade para a pessoa idosa”. A professora Lídia Ikuta, musicista e mestrandia no Programa de Pós-graduação em Gerontologia da Universidade de São Paulo (USP),

explicou sobre o método Yura que preza o incentivo da atividade física, através da música.

Tivemos a participação de 120 idosos que apreciaram muito o tema e participaram ativamente na demonstração dos exercícios. O evento também foi exibido pelo Youtube, tendo 252 visualizações.

CENTRO DE CONVIVÊNCIA DO IDOSO ENKYO E PROJETO MULHERES NA MATURIDADE

O Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos – Centro de Convivência do Idoso Enkyo é mantido pelo setor de Serviço Social da Associação Nipo-Brasileira de Assistência Social Enkyo. Conta com

a colaboração de voluntários para a realização das atividades, sendo essas artesanais, cognitivas, físicas e de promoção da autoestima.



Atende até 330 idosos no mês de forma presencial



+ de 35 mil visualizações



Para idosos independentes

Histórico

As atividades do CCI foram iniciadas em 2010 e são voltadas para o público idoso, com idade superior a 60 anos, dando a eles a oportunidade de realizar atividades gratuitamente, as quais favorecem a socialização e contribuem para um envelhecimento ativo com qualidade de vida, independência e autonomia.

Público-Alvo

O público-alvo são homens e mulheres com 60 anos ou mais. Para o Projeto Mulheres na Maturidade, o foco são mulheres entre 45 e 59 anos.

Recursos Humanos

Chefe do setor, assistentes sociais,

gerontóloga, monitora, recreacionista e recepcionista.

Infraestrutura

O CCI Enkyo atende em média 57 usuários por dia.

Contamos com capacidade para atender até 330 idosos. O número de vagas nas atividades é determinado mediante solicitação do professor voluntário, capacidade da sala e lista de espera.

Infraestrutura: recepção, sala da equipe técnica, salão com paredes retráteis (dois ambientes, sendo sala de atividade e biblioteca), cozinha e salas de entrevistas.

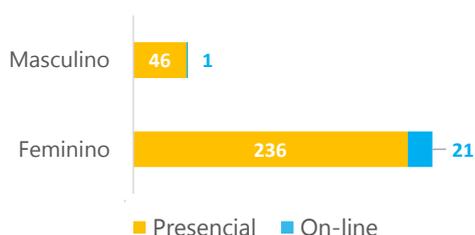
Principais Atividades

Oferecemos semanalmente atividades

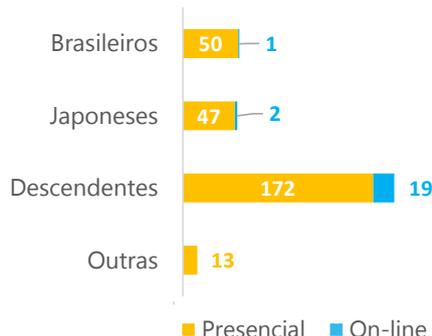
físicas, manuais, cognitivas e motivacionais. Também promovemos workshops de saúde com objetivo de discutir temas importantes em Gerontologia e palestras de forma mensal para público de todas as idades, porém focado na saúde do idoso.

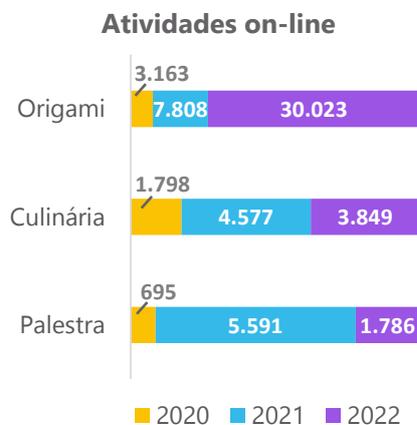
Por fim, temos as aulas de culinária que neste ano foram oferecidas quinzenalmente de forma online. Devido a pandemia, em 2022, os workshops, palestras e culinárias presenciais foram suspensos. Sendo realizado somente no formato online, no canal do YouTube da Entidade.

Perfil dos frequentadores



Nacionalidade





“Primeiramente agradeço a todos da Enkyo!

A vontade de lutar e vencer, de compartilhar conhecimentos, de ensinar e aprender junto com todos da Enkyo, de ver as pessoas cada dia melhor, e ser melhor. Eterna gratidão pela Entidade.”

Izabelete Nakano,
frequentadora do curso
de Dança de Salão.



Retomada das atividades presenciais

Com a diminuição nos casos de COVID, retomamos as atividades presenciais. Com retorno de forma gradual, foi possível elaborar e estruturar melhor a divisão de atividades e a programação, de forma que fossem mais proveitosas. Inicialmente, o retorno foi com

as turmas de Yoga e Tricô, e mês a mês foram incluídas outras atividades até termos todas as vagas preenchidas.

Festa de Confraternização dos Frequentadores

Com o retorno das atividades presenciais, foi possível realizar a Confraternização dos

Frequentadores do serviço no mês de dezembro. Foi apresentado um vídeo de retrospectiva com fotos de todas as atividades realizadas durante o ano, também foi feito um brinde a todos que participaram das aulas. Ao final do evento, houve uma apresentação do grupo de dança, que convidou os demais para participantes para dançar.

CASA DE REPOUSO SANTOS KOSEI HOME

A Casa de Repouso – Santos Kosei Home está localizada na cidade de Santos, no litoral de São Paulo. Ela é a única unidade da Enkyo instalada em um prédio e oferece aos seus residentes uma moradia confortável, contando com 17 quartos estilo suíte, 15 quartos comuns, solário e 2 elevadores.

A unidade conta ainda com acompanhamento de uma equipe multidisciplinar para o cuidado constante de seus residentes, através de atividades e eventos para manter o bem-estar físico e mental, além de manter as tradições culturais japonesas e brasileiras.



Histórico

Fundada em 1971, funcionava como abrigo para pessoas em situação de vulnerabilidade e risco social. Mais tarde em 1974, foi transferida para Santos, no imóvel da extinta Casa do Imigrante, o qual foi cedido pelo governo japonês, dando assistência aos imigrantes japoneses com vulnerabilidade socioeconômica e/ou seus descendentes.

Público-Alvo

Idosos com 60 anos ou mais, de ambos os sexos.

Recursos Humanos

Médico, enfermeiras, técnicos e auxiliares de enfermagem, cuidadores

de idosos, fisioterapeuta, assistente social, recreacionista, gerente, auxiliares administrativos, nutricionista, técnica de nutrição, cozinheiras e auxiliares de cozinha, auxiliares de serviços gerais e agente operacional.

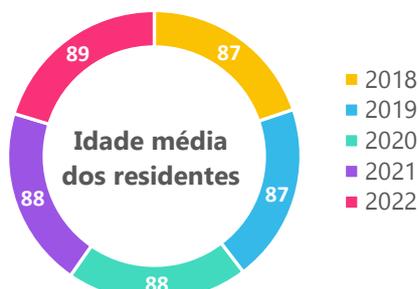
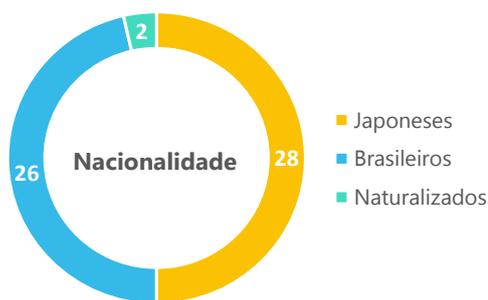
Infraestrutura

O prédio onde a casa de repouso está instalada possui cinco andares, com suíte, quartos comuns, banheiros, lavanderia, sala de fisioterapia, sala do médico, sala da assistente social, salão de cabeleireiro, salão para eventos, refeitórios, cozinha, escritório, posto de enfermagem, salas de TV, biblioteca e sala de reuniões.

Principais Atividades

Entre as atividades que oferecemos aos nossos residentes diariamente estão o Rádio Taiso e trabalhos manuais em grupo. Semanalmente destacamos a Musicoterapia e coral, fisioterapia em grupo e mini sessões de cinema. Já mensalmente oferecemos Karaokê e festa de aniversário para os residentes aniversariantes.

Também são feitos jantares e lanches especiais além de Comemorações e festas temáticas brasileiras e japonesas como Carnaval, Dia das Mães, Páscoa, Festa Junina, Semana do idoso, Natal, Keirokai, Hinamatsuri, Setsubun no Hi, Tanabata Matsuri e cultos ecumênicos.



Residentes / Funcionários

2018	56	36
2019	58	36
2020	48	51
2021	54	51
2022	56	53



■ Fisioterapia em grupo ■ Jogos
■ Cinema

“Eu gosto de morar no Kosei Home, as enfermeiras cuidam de nós. Gosto de todos os funcionários e diretores, eles são muito atenciosos. Participo das atividades físicas para não ficar com o corpo travado e jogo dominó todos os dias. Aqui é tudo muito limpo e a comida muito boa. Não me sinto sozinho, tenho amigos para conversar”.

Kizo Shiraishi
75 anos, residente.



Projeto de Equoterapia

A Kosei Home foi convidado para participar de uma pesquisa feita pela Equoterapia de Santos, a fim de desenvolverem um projeto de atendimento ao idoso.

Os idosos fizeram avaliação com equipe composta por psicóloga, assistente social e fisioterapeuta e após começaram os atendimentos com as vivências com os cavalos.

Residente participou da Universidade da Terceira Idade em Santos

O idoso Isao Sakamoto, 83 anos, residente há 07 anos em nossa ILPI, participou da Universidade da Terceira Idade - uma realização da Universidade Católica de Santos. O curso foi 100% gratuito e as aulas ofereceram disciplinas regulares, musicalização, além de discussões de temas atuais.

Idosas centenárias

Com muita alegria e privilégio, em 2022, pudemos comemorar os 100 anos de 02 residentes: Sra. Hiroko Aota, residente desde 2020, completou seu centenário em agosto e Sra. Masako Sakai, residente a 24 anos completou 100 anos em novembro. Ambas tiveram comemorações especiais e foram presenteadas pelo Consulado Japonês.

RECANTO DE REPOUSO SAKURA HOME

O Recanto de Repouso Sakura Home está preparado para receber seus futuros residentes, são 28 suítes divididas entre individuais e duplas.

Ela está localizada em uma das cidades mais charmosas do Estado de São Paulo, Campos do Jordão, a unidade

mantém, além de valores da cultura japonesa, como hospitalidade e respeito, todo o aspecto acolhedor do local onde está.

A casa tem um programa de atividades composto por ginástica matinal, origami, artesanato, dentre outras.



28 suítes



Capacidade para 40 residentes



Para idosos independentes

Histórico

Na década de 1930, houve entre os imigrantes japoneses uma propagação de tuberculose. Com o aumento desses enfermos e a limitação do atendimento, o Consulado Geral do Japão solicitou ao médico Shizuo Hosoe a construção de um sanatório, inaugurado em 1937.

Em setembro de 1965 passou a ser administrada pela Beneficência Nipo-Brasileira de São Paulo, ainda como Sanatório São Francisco Xavier. Em 1999, sua atividade foi alterada e passou a prestar assistência integral aos idosos com a denominação de Recanto de Repouso Sakura Home.

Público-Alvo

Pessoas idosas com 60 anos de idade ou mais, de ambos os sexos, independentes.

Recursos Humanos

A equipe é composta por gerente, assistente administrativo, auxiliar de escritório, nutricionista, assistente social, enfermeiros, médicos, fisioterapeuta, técnicos de enfermagem, auxiliares de enfermagem, cozinheiro, auxiliares de cozinha, líder de serviços gerais, auxiliares de serviços gerais, auxiliares de manutenção, operador de caixa e eletricitista.

Infraestrutura

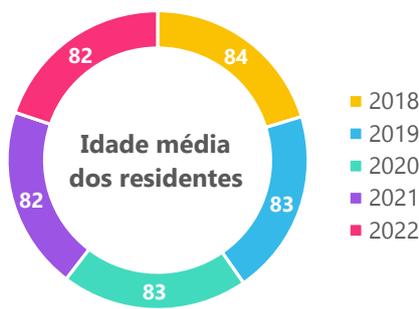
O Recanto possui terreno com 96.589 m² e dispõe de suítes, banheiros adaptados, salas de TV, sala de leitura, salão para atividades, sala de artesanato, posto de enfermagem, refeitório, entre outras instalações de administração e de suporte. A Instituição iniciou em 2022 a construção de novos

quartos, cozinha, refeitório e rouparia objetivando melhor atender ao seu público, que apenas estarão disponibilizados para uso em 2024.

Principais atividades

Entre as atividades desenvolvidas para nossos residentes podemos destacar que a radio taíso, cozinha terapêutica, jogos de memória diversos e caminhada no parque, entre outras.

Promovemos várias celebrações ao longo do ano baseadas em datas comemorativas japonesas e brasileiras, como Ano Novo, Carnaval, Dia das Meninas, Dia dos Meninos, Undokai, Dias das Mães, Festa Junina, Dia dos Pais e Dia da Pessoa Idosa. Também fazemos mensalmente festa de comemoração dos aniversariantes do mês.



Residentes / Funcionários

2018	38	34
2019	37	36
2020	32	41
2021	27	31
2022	23	39

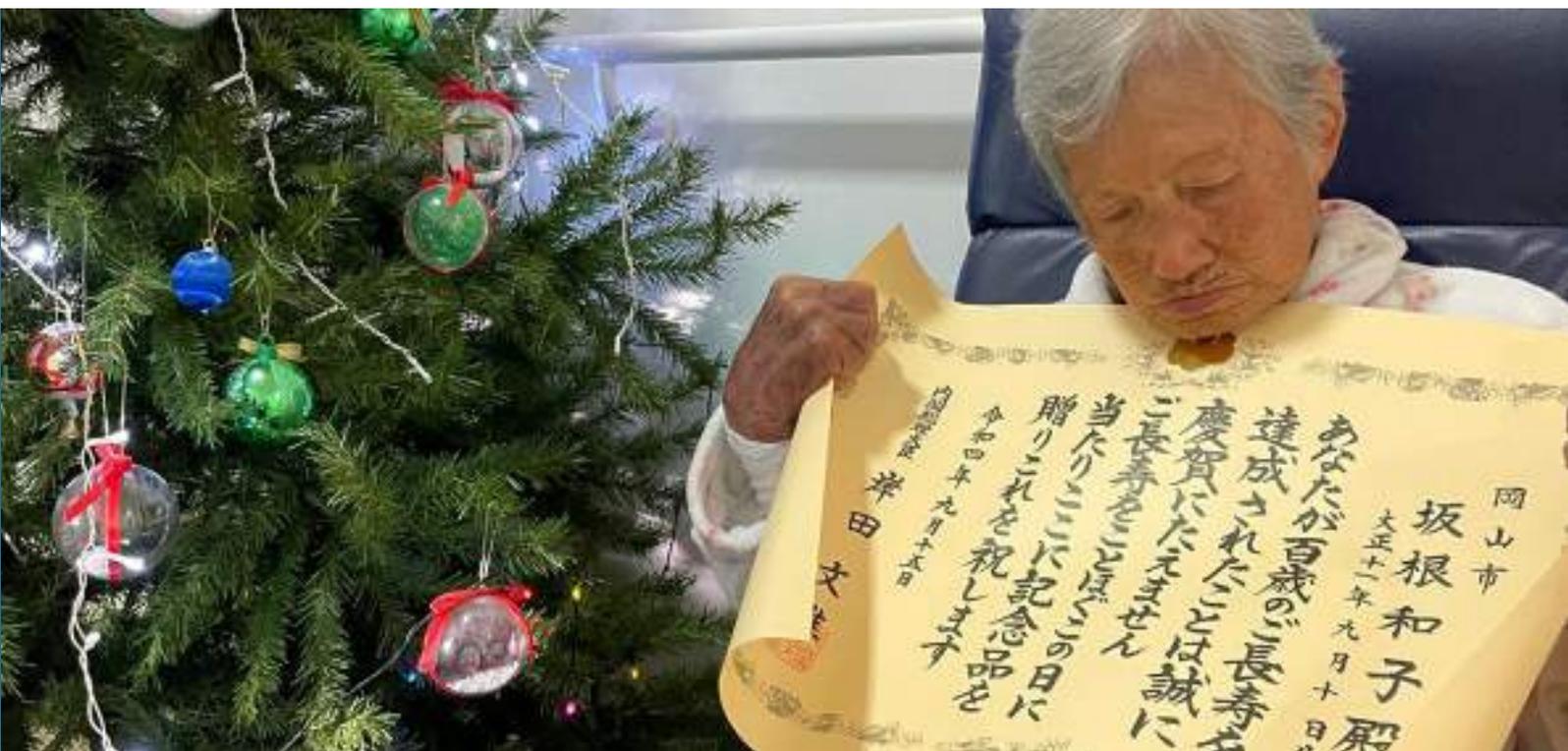


“Com a eficácia dos profissionais da ILPI não tenho nenhuma queixa, todos são muito prestativos em qualquer condição.

Considero que ingressei no momento oportuno, sendo monitorada periodicamente em razão da idade, assim posso levar os dias em significativa tranquilidade.

Agradeço infinitamente a Deus de ter a sensação muito positiva e valiosa, assim considerando uma segunda família e lar”.

Massa Mano
78 anos, residente.



Visita e apresentação das crianças do Pipa aos residentes do Sakura Home

No mês de setembro, toda a equipe e crianças do Projeto de Integração Pró-Autista (Pipa) passaram o dia no Parque das Cerejeiras, onde fizeram uma linda apresentação de taiko e dança para os idosos do Sakura Home. Como agradecimento, os idosos também fizeram uma apresentação de música para todos os pacientes e funcionários do PIPA e da casa de repouso.

Centenária recebe homenagem do Consulado Geral do Japão em São Paulo

Em dezembro, recebemos do Consulado Geral do Japão em São Paulo um presente para homenagear uma de nossas residentes: a senhora Suzuko Sakane. Ela completou 100 anos e ficou muito emocionada com a lembrança e homenagem que recebeu.

Dia da Infância

A matriz fez uma ação especial na qual um residente de cada uma das unidades contou alguma memória de sua infância. No Sakura Home a senhora Masa Mano foi a porta-voz de suas histórias de infância e encantou a todos com seus relatos.

CASA DE REPOUSO SUZANO (IPELÂNDIA HOME)

A Casa de Repouso Suzano (Ipelândia Home) está preparada para receber seus futuros residentes. Localizada em uma área arborizada da cidade de Suzano, a unidade mantém valores da cultura japonesa, como hospitalidade e respeito. A casa tem um amplo programa de atividades, composta por ginástica matinal, pilates, acupuntura,

origami, artesanato, dentre outras. Conta também com uma horta, onde são cultivadas frutas e hortaliças que são utilizadas no preparo das refeições, oferecendo assim pratos da culinária japonesa e brasileira para residentes e funcionários, sendo este um dos diferenciais na qualidade de atendimento.



31 suítes



Capacidade para 45 residentes



Para idosos independentes

Histórico

Ipelândia Home foi fundada em 10 de janeiro de 1983, e está na zona rural do município de Suzano, Estado de São Paulo. A casa é cercada de muita área verde, ideal para idosos que apreciam natureza e tranquilidade.

Público-Alvo

Pessoas idosas com 60 anos de idade ou mais, de ambos os sexos.

Recursos Humanos

Conta com uma equipe multidisciplinar, composta por: médico geriatra, assistente social, nutricionista, fisioterapeuta, terapeuta ocupacional, enfermeiras, auxiliares de enfermagem, cozinheiros, auxiliares de cozinha e auxiliares de manutenção, auxiliares de lavanderia e limpeza, assistente e auxiliar administrativo e gerente.

Infraestrutura

A unidade possui 4.281 m² de área construída e terreno com total de 59.080 m². O prédio principal possui suítes, sala de estar, sala de recepção, área de leitura, escritório, banheiros sociais, posto de enfermagem, sala da assistente social, consultório para atendimento multidisciplinar, sala de atividades/terapia ocupacional, cozinha industrial, vestiários, depósito de material de limpeza, refeitório, despensa, câmaras frias e de congelamento, sala de fisioterapia, lavanderia e depósito de materiais. No subsolo, garagem, depósito, quartos e banheiro.

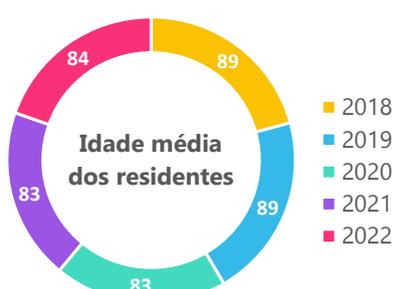
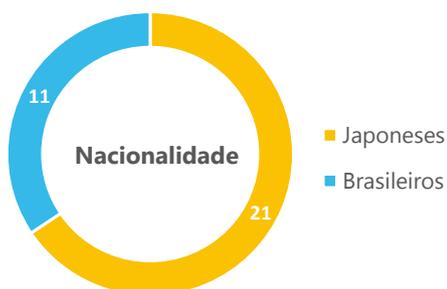
Principais Atividades

A rotina de atividades da casa é composta por ginástica laboral

japonesa, 3 vezes ao dia que são: o radio taiso, o hamachan taiso e ongaku recreation além da caminhada que os idosos realizam livremente.

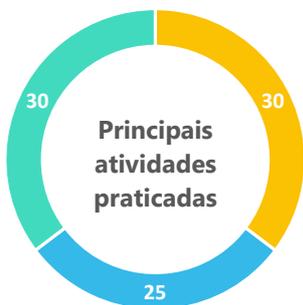
Realiza-se mensalmente, eventos internos que é composto por bingo, jogos em grupo, cardápio especial, roda de dança, etc. relacionado ao tema das datas comemorativas, tanto da cultura brasileira como da japonesa. Exemplos: em março, o Hinamatsuri, abril, a Páscoa; em setembro, o Keirou no Hi; em dezembro a Festa de Natal e o Mochitsuki, entre outros.

Mensalmente realizamos a festa de aniversariantes do mês no último sábado.



Residentes / Funcionários

2018	42	35
2019	43	35
2020	39	39
2021	35	39
2022	32	36



- Radio Taiso
- Dança sênior (vídeo on-line)
- Ginástica (vídeo)

“Faz um tempo que estou aqui em Ipelândia Home e estou achando tudo ótimo. Eu gosto de tudo daqui, tranquilidade e a segurança, muita área para caminhada e das amizades que fiz. Estou sendo bem cuidada e acho a comida ótima para a minha idade. Sobre as atividades da fisioterapia, estou sentindo um efeito maravilhoso. Queria que todos pudessem usufruir desse privilégio que estou tendo.”

Satiko Sato Perez
89 anos, residente.



Ipelândia serve almoço especial
Em outubro, a casa Ipelândia com a ajuda da cozinheira Rose, e uma pequena equipe que a auxiliou, preparou a refeição que foi servida à diretoria da Enkyo após a Reunião mensal da Diretoria e Conselho Fiscal. Foi preparado um dos pratos que os internos mais gostam: Tyashu Lamen, com acompanhamento de Gyoza. Todos os presentes na reunião elogiaram o menu escolhido.

Comemoração de datas festivas no jardim japonês
Com o intuito de estimular o vínculo afetivo e, também, desfrutar do novo espaço que é o jardim japonês, realizou-se no Dia das Mães e no Dia dos Pais piquenique e almoço dos internos com seus respectivos familiares, respeitando os protocolos estabelecidos por conta da pandemia.

A unidade está nas redes sociais
A Casa Ipelândia está tentando se modernizar e renovar cada vez mais. Para isso além das reformas ocorridas no ano de 2022 também foram criados o Instagram e o Facebook, com o intuito de entrar na era digital e mostrar seu trabalho e cuidado com os seus residentes.

CASA DE REPOUSO AKEBONO

A Casa de Repouso Akebono está localizada em Guarulhos, na grande São Paulo. Para receber e cuidar bem de seus residentes, ela atua em três pilares: comunicação, alimentação e atividade físico-mental.

A equipe que atua na casa é multidisciplinar e formada por assistente social, enfermeiros, fisioterapeutas, fonoaudiólogos, geriatras, nutricionista e terapeuta ocupacional e a maior parte é fluente em japonês.



18 suítes e
15 quartos



Capacidade para
45 residentes



Para idosos
dependentes

Histórico

A Casa de Repouso Akebono foi construída com a subvenção da JICA – Agência de Cooperação Internacional do Japão – para idosos dependentes em Atividades Básicas da Vida Diária (ABVD), e está em funcionamento desde o ano de 2000.

Público-Alvo

Idosos dependentes nas Atividades Básicas da Vida Diária (ABVD), acima de 60 anos, ambos os sexos.

Recursos Humanos

Gerente, médico, fonoaudiólogas, assistente administrativo, auxiliar

administrativo, auxiliar de escritório, assistente social, terapeuta ocupacional, gerontóloga, fisioterapeuta, nutricionista, cozinheiros, auxiliares de cozinha, enfermeira, técnico e auxiliares de enfermagem, cuidadoras de idosos, auxiliar de lavanderia, serviços gerais, auxiliar de serviços gerais, serviços gerais de manutenção, motorista, seguranças, terceiros de enfermagem e de limpeza.

Infraestrutura

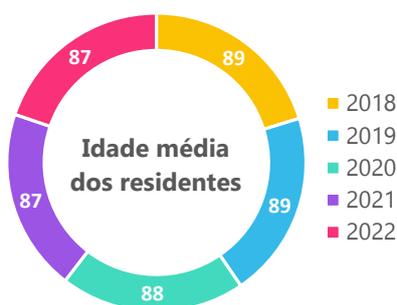
Tem um terreno de 24.000 m² e com 2.780,67m² de área construída, dividida em duas alas com suítes, quartos, salão de atividades/recreação, salas para reuniões, hall com TVs etc.

Principais Atividades

Dentre as atividades diárias está o taisy, onde os idosos se exercitam com atividades motoras. Semanalmente são promovidos grupos terapêuticos e lúdicos de atividade manual, grupos de marcha, grupo de música e bingo.

É realizado mensalmente eventos internos para a celebração de datas comemorativas da cultura japonesa e brasileira como por exemplo: Tanabata Matsuri, Setsubun no Hi, Festa Junina, entre outros.

Os almoços especiais também se tornaram frequentes: Comida de buteco, comida mexicana, rodízio de pizza, churrasco.



Residentes / Funcionários

2018	42	65
2019	47	67
2020	47	92
2021	50	99
2022	45	82



■ Taiiso
■ Música
■ Atividade cognitivo motor

“Lembro-me de quando cheguei no Akebono, fui recepcionado pela enfermeira Simony, era horário de almoço, macarronada! No começo demorei a me acostumar com a rotina, mas agora gosto bastante daqui! Já são 8 anos na casa. A minha atividade preferida são as caixinhas, já fiz muitas! Participo de tudo que me oferecem, e a festa de fim de ano é a minha predileta, já que tem várias comidas diferentes e a presença das famílias. Estamos muito bem cuidados!”

Yoshiaki Kizawa,
90 anos, residente.



Atividades Inspiradas nos Jogos Olímpicos de Inverno

Os Jogos Olímpicos de Inverno, sediados em Pequim, inspirou um evento esportivo para os residentes, que além de acompanharem as competições pela TV, participaram também de modalidades adaptadas. Eles puderam competir entre eles e concorreram a medalhas. As modalidades escolhidas foram: Curling, Hóquei e Salto de Esqui.

Retomada da Terapia Cão Carinho

Tivemos a oportunidade de retornar com a equipe Terapia Cão Carinho, uma ONG que realiza atividades assistidas por animais, e por meio do contato e da interação com os cães previamente avaliados e selecionados para o trabalho, buscam proporcionar bem-estar e melhora na qualidade de vida dos idosos.

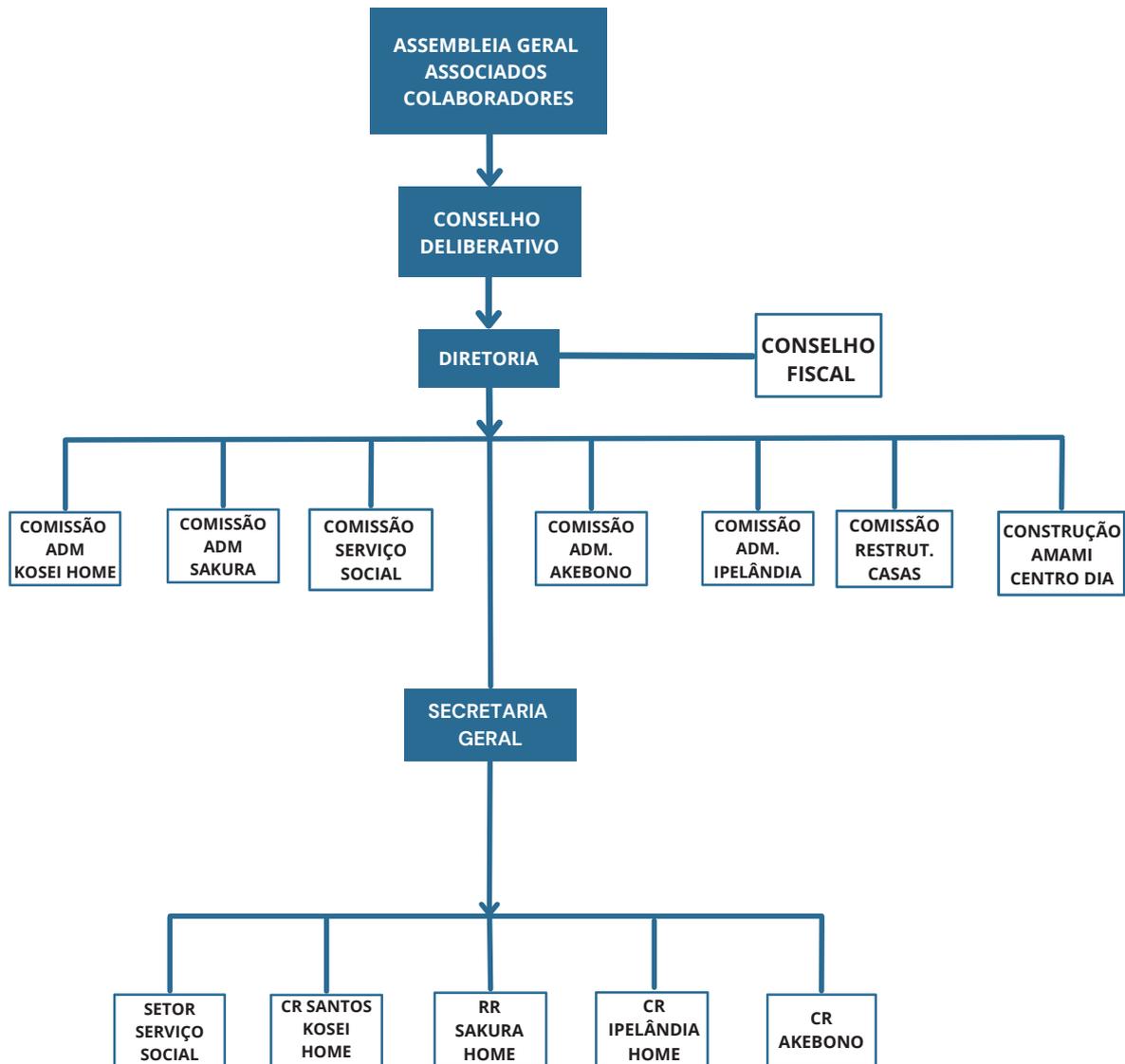
Treinamento e educação continuada

A Casa de Repouso Akebono, visando sempre melhorar os seus serviços, reformulou o programa de educação continuada e abordou temas gerontológicos relevantes sobre as práticas do dia a dia, como posicionamento em cadeira de rodas, anotações de enfermagem, além dos treinamentos sobre segurança do trabalho e primeiros socorros.





ORGANOGRAMA



ASSEMBLEIA E REUNIÕES

1. Assembleia Geral

Na 7ª edição da Assembleia Geral Ordinária, realizada de forma on-line, em 30 de abril de 2022, foram apresentados o Balanço Patrimonial do Exercício do ano de 2021, o Relatório de Atividade de 2021, o Plano de Atividades de 2022 e o Orçamento para as atividades de 2022.

2. Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo se reúne ordinariamente duas vezes ao ano: a primeira em abril, para deliberar sobre o Relatório de Atividades e as contas apresentadas pela diretoria, e a segunda em outubro, para deliberar sobre o Plano de Atividades e a previsão orçamentária do ano seguinte, também apresentados

pela diretoria.

No dia 30 de abril de 2022 foi realizada a 16ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo, realizada de forma on-line, foram aprovados o Balanço Patrimonial e o Relatório referente ao ano de 2021.

Em 29 de outubro de 2022, foi realizada a 17ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo, realizada

de forma híbrida, foram aprovados o Orçamento e o Plano de Atividade e Investimentos do ano de 2023. Na oportunidade também houve a eleição da diretoria (mandato 2023-2024)

3. Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é composto por 3 membros, com mandato de dois anos, sendo responsável pela fiscalização e acompanhamento da execução de todos os serviços da Associação.

4. Diretoria

A Diretoria é composta por 14 diretores, com o mandato de dois anos, sendo responsável pela direção e administração da Associação. Ela é composta pelo Diretor-Presidente, 2 Diretores Vice-Presidentes, 2 Diretores-Secretários, 2 Diretores-Tesoureiros e 7 Diretores.

5. Comissões Especiais

As Comissões Especiais são presididas pelos diretores e compostas por voluntários e

especialistas com experiência e conhecimentos técnicos em suas respectivas áreas.

A comissão gerencia assuntos da unidade com uma visão ampla, contribuindo à expansão da entidade.

As reuniões das comissões foram realizadas conforme descrito abaixo:

COMISSÕES ESPECIAIS	QTDE
Serviço Social	1
Revitalização das Unidades	1
Kosei Home	12
Sakura Home	12

COMISSÕES ESPECIAIS	QTDE
Ipelândia Home	12
Akebono	12
Construção Amami Centro Dia	1

DIRIGENTES

CONSELHO DELIBERATIVO (2021-2023)

CARGO	NOME
Presidente	Yoshiharu Kikuchi
Vice-Presidente	Akeo Uehara Yogui
Secretário	Tuyoci Ohara
Membro	Akira Kawaai
Membro	Akira Shiono
Membro	Edson Mitsuo Miura
Membro	Hiroshi Yoza
Membro	Hiroshi Shimuta
Membro	Jorge Ajifu
Membro	Kazumichi Hayakawa
Membro	Kazuyti Iuahara

CARGO	NOME
Membro	Milton Katsuhiro Iuahara
Membro	Mitsuaki Ando
Membro	Naoyoshi Chinen
Membro	Osamu Yamashita
Membro	Saburo Sakawa
Membro	Sadao Onishi
Membro	Shuji Nishikawa
Membro	Shunichi Uchimura
Membro	Yuji Yamagami
Membro	Yukio Shintani
Membro	Yusuru Ishihama

DIRETORIA E CONSELHO FISCAL (2021-2022)

CARGO	NOME
Diretor-Presidente	Paulo Seichiti Saita
1º Diretor Vice-Presidente	Akinori Sonoda
2º Diretor Vice-Presidente	Jun Suzaki
1º Diretor-Secretário	Valter Takeo Sasaki
2º Diretor-Secretário	Hirokazu Sasaki
1º Diretor-Tesoureiro	Sérgio Ocimoto Oda
2º Diretor-Tesoureiro	Kenji Inoue
Diretor	Helio Keichi Mori
Diretor	Makoto Yasutake

CARGO	NOME
Diretor	Mário Toda
Diretor	Sérgio Norifumi Doi
Diretor	Takatsugu Fujimura
Diretor	Shigenobu Gushiken
Diretor	Yuso Tsuji
Conselho Fiscal	Eiki Shimabukuro
Conselho Fiscal	Hiroshi Nezuka
Conselho Fiscal	Kunihiko Yoshikawa

COMISSÕES ESPECIAIS (MANDATO 2021-2022)

COMISSÃO	PRESIDENTE	V. PRESIDENTE	MEMBROS	FUNC. RESP.
Serviço Social	A. Sonoda	S. Gushiken	T. Fujimura, M. Toda, H. Nezuka, S. Sakawa, H. Shibagaki, M. Kojima, I. Honda e Adriano S.	Marilza N.
Revitalização das Unidades	E. Shimabukuro	M. Toda	P. Saita, J. Suzaki, A. Sonoda, K. Inoue, V. Sasaki, S. Gushiken, E. Tamada, T. Fujimura, S. Doi, Y. Tsuji, Adriano S., Akira N. e Elisa S.	Marcelino M.
Kosei Home	S. Doi	N. Nishioka J. Ajifu	M. Aoki, J. Teruya, H. Yoshida, Y. Yoshida, R. Hayama, K. Teruya, P. Matsumoto, C. Doi, T. Arisaka, T. Ueda, M. Yamaguchi e J. Kobashigawa	Sueli K.
Sakura Home	Y. Tsuji	A. Kawakami	M. Ando, H. Yoza, Y. Shintani, S. Katayama, R. Iida, T. Inoue, H. Higuchi, M. Yamamoto, O. Urushibata, A. Tsuji e L. Hiraoka	Alexandre I.
Ipelândia Home	T. Fujimura	K. Nakada, M. Harada	K. Iuahara, M. Anraku, M. Fukushima, T. Fukushima, S. Takeyoshi, M. Iuahara, Y. Ooji, V. Kojima, T. Uchiya, W. Koto, M. Aihara, E. Miura, R. Anraku e J. Ishibashi	Sérgio M.
Akebono	E. Tamada	M. Maruoka H. Nezuka	M. Yasutake, H. Yoza, S. Uchimura, C. Yoza, A. Hirano e Y. Akiyama	William S.
Construção Amami Centro Dia	E. Shimabukuro	A. Yogui	P. Saita, J. Suzaki, A. Sonoda, K. Inoue, V. Sasaki, S. Gushiken, Elisa S., Akira N. e Tooru T.	Adriano S.

COLABORADORES

SETOR/UNIDADE	CARGOS E COLABORADORES				TOTAL
Serviço Social	Chefe do Serviço Social	Gerontóloga	Assistente Social	Assistente Social	11
	Marilza Harmi Nagao	Cristina S. Kuwana	Cássia M. M. Santos	Elaine Oki	
	Demais Colaboradores				
	7				
Casa de Repouso Santos Kosei Home	Gerente	Médico Responsável	Enfermeira	Demais Colaboradores	38
	Sueli Mitsiko A. Kitada	Claudio Freitas	Marina da Silva Pereira	32	
	Assistente Social	Fisioterapeuta	Nutricionista		
	Marcia Arcari	Bruna G. Nascimento	Michele da Silva Lopes		
Recanto de Repouso Sakura Home	Gerente	Médico Responsável	Assistente Social	Demais Colaboradores	34
	Alexandre S. Iwamoto	Edgard Nunes C. Júnior	Claudineia Melo de Siqueira	28	
	Nutricionista	Enfermeiro Chefe	Autônomos		
	Giovana F. Ferolla	Edvaldo dos Santos	1		
Casa de Repouso Akebono	Gerente	Médico Responsável	Enfermeira	Nutricionista	51
	William S. Shibuya	Marcel Hiratsuka	Sueli Mayumi Takiya	Regiane Yuri Mori	
	Assistente Social	Gerontóloga	Fonoaudiólogo	Fisioterapeuta	
	Raquel de A. Lopes	Camila S. Kanashiro	Patrícia Noriko I. Nagato	Jeane Moraes Sinkus	
	Demais Colaboradores	Autônomo			
	42	1			
Ipelândia Home	Gerente	Enfermeira Chefe	Terapeuta Ocupacional	Demais Colaboradores	39
	Sérgio Katsuhiko Mishima	Meire Rose de Souza	Mitielle Sano dos Santos	32	
	Médico Responsável	Assistente Social	Nutricionista	Fisioterapeuta	
	Ivã Hanashiro	Jaqueline M. Alves Pereira	Flavia Tada Matsunaga Cruz	Inácio Hiroshi Matsumoto	
				173	

BALANÇO PATRIMONIAL

ASSOCIAÇÃO NIPO-BRASILEIRA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - ENKYO

BALANÇO PATRIMONIAL (Em Reais)

ATIVO	2022	2021
Ativo Circulante		
Caixa e Equivalentes de Caixa	1 513 039	502 152
Contas a Receber	18 920	10 657
Outros Créditos e Direitos	78 375	57 759
Total do Ativo Circulante	1 610 334	570 568
Ativo Não Circulante		
Imobilizado	2 537 834	2 147 415
Total do Ativo Não Circulante	2 537 834	2 147 415
Total do Ativo	4 148 168	2 717 983

PASSIVO E PATRIMÔNIO SOCIAL

	2022	2021
Passivo Circulante		
Fornecedores	151 470	140 622
Salários, encargos sociais e prov. p/ férias	980 760	504 986
Tributos a recolher	582 063	24 167
Total do Passivo Circulante	1 714 293	669 775
Patrimônio Social		
Patrimônio Social	2 048 208	1 300 407
Superávit/Déficit do Exercício	385 667	747 801
Total do Patrimônio Social	2 433 875	2 048 208
Total do Passivo e Patrimônio Social	4 148 168	2 717 983

DEMONSTRAÇÃO DO SUPERÁVIT / DÉFICIT DOS EXERCÍCIOS (Em Reais)

RECEITAS	2022	2021
Receitas Operacionais		
Assistência Social	11 596 013	10 690 781
Outras Receitas	9 571 450	8 998 334
Trabalho Voluntário	1 241 000	1 381 000
Gratuidade	443 857	410 296
Doação de Mercadorias	228 572	221 445
Total de Receitas Operacionais	23 080 892	21 701 856
Resultado Bruto	23 080 892	21 701 856
Custo – Atividades de Assistência Social		
Materiais e Medicamentos	(811 487)	(961 128)
Com Pessoal	(10 785 512)	(10 557 035)
Administrativas	(9 254 222)	(7 509 784)
Outras Receitas e Despesas não Operacionais	71 421	75 663
Trabalho Voluntário	(1 241 000)	(1 381 000)
Gratuidade	(443 857)	(410 296)
Doação de Mercadorias	(228 572)	(221 445)
Total Despesas Operacionais	(22 693 229)	(20 965 025)
Superavit/Déficit Operacional	387 663	736 831
Resultado financeiro		
Receitas financeiras	38 355	48 840
Despesas financeiras	(40 351)	(37 870)
Total Resultado Financeiro	(1 996)	10 970
Superavit/Déficit do Exercício	385 667	747 801

PAULO SEICHITI SAITA
Diretor Presidente

DÉCIO SUZUKI
Diretor Tesoureiro

ROBERTO AKIRA NAKAMARU
CRC 1SP 146.339/0-0

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal da Associação Nipo-Brasileira de Assistência Social - Enkyo, no exercício de suas atribuições estatutárias, após terem procedido aos exames dos livros, registros e documentos contábeis da execução de todos os serviços da entidade, do Balanço Patrimonial e da Demonstração de Resultados, Demonstração das Mutações do Patrimônio Social e Demonstração dos Fluxos de Caixa, encerrados em 31 de dezembro de 2022, acompanhados das Notas Explicativas e do Parecer de Auditores Independentes, e tendo em vista encontrado tudo na mais perfeita ordem, são de parecer da sua aprovação na Reunião do Conselho Deliberativo.

São Paulo, 29 de Abril de 2023.

Valter Takeo Sasaki
Conselheiro Fiscal

Tadashi Yamaguchi
Conselheiro Fiscal

Makoto Yasutake
Conselheiro Fiscal

PLANO DE ATIVIDADE E INVESTIMENTOS 2023

		FONTE HNB
SETOR/UNIDADE	ATIVIDADES	ORÇ. (R\$)
Serviço Social	1. Reforma área externa 5º andar	400.000
	SUBTOTAL	400.000
Casa de Repouso Suzano (Ipelândia Home)	1. Aquisição sistema fotovoltaico	150.000
	2. Aquisição de roçadeira	28.000
	3. Reforma e Ampliação dos banheiros (salão e área externa)	900.000
	4. Reforma e Ampliação de cozinha (salão)	600.000
	5. Adequação de quadro elétrico	150.000
	6. Reforma Ala Antiga (quarto, banheiro e piso)	2.000.000
	7. Revitalização Área Externa (Portaria)	300.000
	8. Troca de Veículos	150.000
	9. Aquisição de Mobília (Fisioterapia e Enfermagem)	60.000
	10. Aquisição (muda sakura e Ipê)	15.000
	11. Aquisição de Tendas para eventos	35.000
	12. Reforma e Ampliação Escritório	100.000
	SUBTOTAL	4.488.000
Casa de Repouso - Santos Kosei Home	1. Pinturas de paredes e cantoneiras	50.000
	2. Aquisição de 4 Desktops	16.000
	3. Reforma no 5º andar	230.000
	4. Aquisição de camas, guarda roupa e criado mudo	500.000
	5. Reforma da lavanderia	13.000
	6. Lavagem e impermeabilização fachada do prédio	120.000
	7. Reforma de Telhado (prédio, salão, cozinha e vestiário)	77.000
	8. Aquisição (móveis, biombo, utensílios e rede de proteção)	46.000
	SUBTOTAL	1.052.000
Recanto de Repouso Sakura Home	1. Fisioterapia (Aparelhos e Utensílios)	53.000
	2. Espaço Beleza (2 cadeiras, 1 poltrona, 1 lavatório e espelho)	14.000
	3. Dentista (cadeira, autoclave, RX e compressor)	42.000
	4. Administração (movelaria e informática)	392.000
	5. Cozinha (móveis, eletro e utensílios)	168.000
	6. Refeitório (mesas, cadeiras e televisor)	168.000
	7. Manutenção Parque Cerejeira	59.000
	8. Aquisição de Veículo	175.000
	9. Obras (câmara fria, solário, paisagismo e sistema de incêndio)	617.000
	SUBTOTAL	1.688.000
Casa de Repouso Akebono	1. Aquisição de Veículo	170.000
	2. Aquisição Sistema Fotovoltaico	300.000
	3. Aquisição de forno e assessorios	130.000
	4. Troca de fiação elétrica nos quartos	200.000
	5. Troca de encanamento em geral	200.000
	6. Aquisição de poltronas e cadeiras	28.000
	7. Troca de piso (escritório)	20.000
	8. Desinstalação sistema de oxigênio	30.000
	9. Construção de muro (Yassuragui/Akebono) chalé	40.000
	10. Aquisição de Aparelho de Ar Condicionado (6)	100.000
	SUBTOTAL	1.218.000
Centro Dia Amami	1. Construção de centro dia / Centro de convivência	4.000.000
	SUBTOTAL	4.000.000

TOTAL

12.846.000

ORÇAMENTO GERAL DA ASSOCIAÇÃO 2023

VALORES EM REAIS(R\$)

RECEITAS		DESPESAS	
1. SERVIÇO SOCIAL	1.952.000	1. SERVIÇO SOCIAL	1.952.000
Contribuição dos associados	7.000	Despesas c/ pessoal	562.000
Fundo de auxílio aos imigrantes	54.000	Despesas administrativas	319.000
Fundo Jinnai	250.000	Despesas assistência social	661.000
Doações	35.000	Centro de conv. do idoso	10.000
Doação da Enkyo	1.606.000	Projetos novos	400.000
2. IPELÂNDIA HOME - SUZANO	9.145.000	2. IPELÂNDIA HOME - SUZANO	9.145.000
Contribuições	3.098.000	Despesas c/ pessoal	3.306.000
Fundo de auxílio aos imigrantes	213.000	Despesas administrativas	1.351.000
Doações	20.000	Projetos novos	4.488.000
Receitas com eventos	126.000		
Sorteio filantrópico	24.000		
Rendimentos de aplicações	60.000		
Doação da Enkyo	5.604.000		
3. KOSEI HOME - SANTOS	6.168.000	3. KOSEI HOME - SANTOS	6.168.000
Contribuições	2.270.000	Despesas c/ pessoal	2.303.000
Receitas com eventos	60.000	Despesas administrativas	1.714.000
Fundo de auxílio aos imigrantes	270.000	Terceirizados	1.099.000
Doações	20.000	Projetos novos	1.052.000
Sorteio filantrópico	22.000		
Rendimentos de aplicações	138.000		
Doação da Enkyo	3.388.000		
4. SAKURA HOME - CAMPOS	5.239.000	4. SAKURA HOME - CAMPOS	5.239.000
Contribuições	1.939.000	Despesas c/ pessoal	2.303.000
Receitas com eventos	308.000	Despesas administrativas	928.000
Fundo de auxílio aos imigrantes	126.000	Terceirizados	320.000
Doações	20.000	Projetos novos	1.688.000
Sorteio filantrópico	50.000		
Doação da Enkyo	2.796.000		
5. YASSURAGUI - ADMINISTRAÇÃO	300.000	5. YASSURAGUI - ADMINISTRAÇÃO	300.000
Doação da Enkyo	300.000	Despesas administrativas	300.000
6. AKEBONO - GUARULHOS	9.702.000	6. AKEBONO - GUARULHOS	9.702.000
Contribuições	3.398.000	Despesas c/ pessoal	4.149.000
Receitas com eventos	14.000	Despesas administrativas	2.441.000
Fundo de auxílio aos imigrantes	210.000	Terceirizados	1.894.000
Doações	20.000	Projetos novos	1.218.000
Sorteio filantrópico	62.000		
Fundo Jinnai	64.000		
Doação da Enkyo	5.934.000		
7. UNIDADE AMAMI	4.000.000	7. UNIDADE AMAMI	4.000.000
Doação da Enkyo	4.000.000	Projetos novos	4.000.000
TOTAL	36.506.000	TOTAL	36.506.000

EVENTOS 2023

DATA	EVENTO	LOCAL
15 de fevereiro	Carnaval	Salão Jinnai
5 e 12 de março	Festa da Dália	Ipelândia Home
29 de abril	ROCD e AGO Enkyo e Anbase	Sede
16 de junho	Festa Junina	Salão Jinnai
22, 23, 29, 30 de julho	52ª Festa da Cerejeira em Flor	Sakura Home
6, 7, 13, 14 de agosto	52ª Festa da Cerejeira em Flor	Sakura Home
17 de setembro	Festa do Ipê	Ipelândia Home
22 de setembro	Semana da Terceira Idade	Salão Jinnai
28 de outubro	ROCD Enkyo e Anbase	Salão Jinnai
8 de dezembro	Bonenkai Voluntários	Salão Jinnai
15 de dezembro	Bonenkai Usuários	Salão Jinnai



Beneficência Nipo-Brasileira de São Paulo



Associação Nipo-Brasileira de Assistência Social - Enkyo

Sede Social 本部

www.enkyo.org.br
Rua Fagundes, 121 - 4º andar - Liberdade
São Paulo - SP 01508-030
Tel.: (11) 3274-6555 / sede@enkyo.org.br

Associados 会員課

Rua Fagundes, 121 - 4º andar - Liberdade
São Paulo - SP 01508-030
Tel.: (11) 3274-6494 / associados@enkyo.org.br

Assistência Médica Móvel (Junkai) 巡回診療班

Rua Fagundes, 121 - 4º andar - Liberdade
São Paulo - SP 01508-030
Tel.: (11) 3274-6512 / junkai@enkyo.org.br

Hospital Nipo-Brasileiro 日伯友好病院

Rua Pistoia, 100 - Parque Novo Mundo
São Paulo - SP 02189-000
Tel.: (11) 2633-2200
www.hnipo.org.br / sac@hnipo.org.br

Hospital São Miguel Arcanjo

サンミゲル・アルカンジョ病院
Rua Tadashi Takenaka, 100 - Centro
São Miguel Arcanjo - SP 18230-000
Tel.: (15) 3279-8300 / lucas.sales@hospitalsma.org.br

Hospital Dr. Léo Orsi Bernardes - HLOB

レオ・オルシ・ベルナルデス病院
Rua Padre Albuquerque, 245 - Centro
Itapetininga - SP 18200-220
Tel.: (15) 3275-7800 / diretoria@hlob.org.br

Centro Médico e Diagnóstico do Hospital Nipo-Brasileiro

リベルダーデ医療センター
Rua Fagundes, 121 - Térreo - Liberdade
São Paulo - SP 01508-030
Tel.: (11) 3274-6500 / centromedicodiagnostico@hnipo.org.br

Check-up 人間ドック **Odontologia** 歯科

Tel.: (11) 3274-6495 Tel.: (11) 3274-6501
checkup@hnipo.org.br odonto.enkyo@hnipo.org.br

Unidade Comunitária - Hospital Nipo-Brasileiro

日伯友好病院福祉部
Rua Soldado João Pereira da Silva, 85 - Parque Novo Mundo
São Paulo - SP 02189-010
Tel.: (11) 2633-2384 / servicossocial@hnipo.org.br

Projeto de Integração Pró-Autista (Pipa)

自閉症児療育施設 - Pipa
Av. José Maria Fernandes, 618 - Parque Novo Mundo
São Paulo - SP 02185-030
Tel.: (11) 2633-2269 / pipa@enkyo.org.br

Sede Social 本部

www.enkyo.org.br
Rua Fagundes, 121 - 3º andar - Liberdade
São Paulo - SP 01508-030
Tel.: (11) 3274-6555 / sede@enkyo.org.br

Serviço Social 福祉部

Rua Fagundes, 121 - 3º andar - Liberdade
São Paulo - SP 01508-030
Tel.: (11) 3274-6518
social@enkyo.org.br

Casa de Repouso - Santos Kosei Home

高齢者養護施設 サントス厚生ホーム
Av. Campos Sales, 62-A - Vila Nova
Santos - SP 11013-400
Tel.: (13) 3232-9615 e (13) 3234-4614
koseihome@enkyo.org.br

Recanto de Repouso Sakura Home

高齢者養護施設 さくらホーム
Av. Tassaburo Yamaguchi, 2.173-A - Vila Albertina
Campos do Jordão - SP 12460-000
Tel.: (12) 3662-2911 / sakurahome@enkyo.org.br

Casa de Repouso Akebono

高齢者特別養護施設 あけぼのホーム
Rua Agostinho José Ruivo, 222-A - Sítio São Francisco
Guarulhos - SP 07260-296
Tel.: (11) 2480-0553 / akebonohome@enkyo.org.br

Casa de Repouso Suzano (Ipelândia Home)

高齢者養護施設 イペランジアホーム
Estrada do Tani, 751-A - Vila Ipelândia
Suzano - SP 08620-080
Tel.: (11) 4742-6105 / ipelandia@enkyo.org.br



enkyo.org.br