





# SUMÁRIO

Mensagem da Presidência	04
Linha do Tempo	06
Destaques do Ano	08
Voluntariado JICA: Experiências e Contribuições no Brasil	18
Progresso e Perspectivas: Nossas Ações e Projetos Futuros	24

## **BENEFICÊNCIA NIPO-BRASILEIRA DE SÃO PAULO**

### **SETORES**

Assistência Médica Móvel (Junkai)	30
Associados	32

### **ÁREA DA SAÚDE**

Hospital Nipo-Brasileiro (HNIPO)	34
Hospital São Miguel Arcanjo (HSMA)	38
Hospital Dr. Léo Orsi Bernardes (HLOB)	40
Centro Médico e Diagnóstico do HNIPO	42
Unidade Comunitária do HNIPO	44
Projeto de Integração Pró-Autista (PIPA)	46

### **GESTÃO DA ENKYO**

Conselho Deliberativo (2023-2025)	50
Diretoria e Conselho Fiscal (2023-2024)	51
Organograma	52
Conselho Regional	53
Assembleias e Reuniões	54
Comissões Especiais (2023-2024)	55
Colaboradores	56
Balanço Patrimonial	57
Plano de Atividade e Investimentos da Enkyo (2025)	58
Orçamento Geral da Enkyo (Exercício de 2025)	59
Orçamento do HNIPO (Exercício de 2025)	60
Eventos 2025	61



## **ASSOCIAÇÃO NIPO-BRASILEIRA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL - ENKYO**

### **SETOR**

Serviço Social 64

### **SERVIÇO**

Centro de Convivência do Idoso Enkyo 66

### **ÁREA DA ASSISTÊNCIA SOCIAL**

Casa de Repouso - Santos Kosei Home 68

Sakura Home Residencial Sênior 70

Casa de Repouso Suzano (Ipelândia Home) 72

Casa de Repouso Akebono 74

### **GESTÃO DA ANBASE**

Conselho Deliberativo (2023-2025) 78

Diretoria e Conselho Fiscal (2023-2024) 79

Organograma 80

Assembleias e Reuniões 81

Comissões Especiais 82

Colaboradores 83

Balanço Patrimonial 84

Plano de Atividade e Investimento (2025) 85

Orçamento Geral da Anbase (Exercício de 2025) 86

Eventos 2025 87



## Mensagem do **PRESIDENTE**

Gostaria de deixar registrado neste caderno como se iniciou a minha trajetória na Enkyo.

Quando fui convidado para fazer parte da Diretoria da Enkyo ocupava o cargo de Diretor na Seicho-No-Ie do Brasil. Atuei na Diretoria da Seicho-No-Ie do Brasil por 20 anos, sendo que no último mandato de março de 2021 a fevereiro de 2024 (3 anos) ocupei o cargo de Diretor Vice-Presidente.

Em 1997, o sr. Takeichi Wai, Diretor-Presidente da Enkyo fez uma visita ao sr. Yoshio Mukai, então Diretor-Presidente da Seicho-No-Ie do Brasil, solicitar um representante da Seicho-No-Ie para fazer parte da Diretoria da Enkyo.

Eu fui o diretor da Seicho-No-Ie do Brasil designado e assim em 1997 iniciei a minha

primeira gestão na Diretoria da Enkyo. Atuei na Diretoria da Enkyo e nas Comissões especiais de 1.997 a 2020 e de 2021 a 2024, atuei no cargo de Diretor-Presidente, portanto foram 28 anos de dedicação voluntária na Enkyo.

Em outubro de 2024 fui reeleito para o terceiro e último mandato no cargo de Diretor-Presidente – 2025/2026, portanto devo cumprir o mandato de Diretor-Presidente por 6 anos. Na Enkyo tudo flui harmoniosamente, pois os cinco vice-Presidentes são dedicados e ativos, e ainda recebemos o apoio da Diretoria Executiva, do conselho Fiscal e do Conselho Deliberativo.

Mudando de assunto, vou apresentar o conteúdo do relatório de Atividades da Enkyo de 2024:

O caderno do Relatório de Atividades é uma fotografia da Beneficência Nipo-Brasileira de São Paulo e da Associação Nipo-Brasileira de Assistência Social – Enkyo para que os associados contribuintes, os associados colaboradores, membros do Conselho Deliberativo, membros da Diretoria, membros do Conselho Fiscal, outras entidades e pessoas interessadas, possam ter conhecimento dos trabalhos realizados pela Enkyo.

O relatório contém informações importantes como: organograma da Enkyo, relação dos membros do Conselho Deliberativo, membros da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal, membros do Conselho Regional, membros das Comissões Especiais, Plano de Atividades, Investimentos, Orçamento Anual, Balanço Patrimonial e eventos anuais promovidos pela Enkyo. Para as pessoas que desejam se inteirar mais das atividades da Enkyo, convido para que dediquem um tempinho na leitura do Relatório de Atividades 2024.

Os últimos anos tem sido de grande desafio no segmento da saúde, ocorrendo muitas competitividades e fusões. As grandes operadoras de planos de saúde, hospitais, Clínicas de exames diagnósticas se fundiram. Exemplo: Bradesco saúde, Beneficência Portuguesa e Fleury; Bradesco saúde e Rede D’Or; Dasa e Amil; Alice e Qsaúde; parceria entre Porto Seguro e Onco clínicas; com isso, deixando em dificuldades e até levando à falência Operadoras de Plano de saúde e hospitais menos capitalizados. O Hospital Nipo-Brasileiro também tem sofrido com esses movimentos no mercado da saúde, afetando os nossos atendimentos e lucratividade.

Para melhor atendimento, conforto aos pacientes e continuar competitivo no mercado da saúde, visualizando um futuro promissor, o Hospital Nipo-Brasileiro no seu plano estratégico decidiu

construir uma nova torre, anexo ao prédio do hospital, contendo 2 subsolos de garagens, piso térreo, 6 andares e mezanino. Atualmente está adequada toda a infraestrutura para receber a nova torre e iniciada a obra de fundação. Ao mesmo tempo iremos realizar um retrofit no atual prédio do hospital, melhorando o fluxo de circulação dos pacientes no interior do hospital, ao mesmo tempo adequando as acomodações à legislação atual, pois a ala mais antiga foi construída há 37 anos.

Hoje, os ambulatórios do Hospital Nipo-Brasileiros estão espalhados em vários imóveis comprados ou alugados nos quarteirões próximo do hospital e para melhorar a jornada do paciente e dos médicos iremos construir, próximo ao hospital, 2 prédios de ambulatórios: contendo 2 subsolos de garagem, térreo, 6 andares e mezanino.

Com a construção da nova torre, anexo ao hospital, e conseqüente aumento de fluxo de veículos, a legislação exige um número maior de vagas de garagem, portanto será provável que nos dois prédios de ambulatórios a construir serão destinados 2 subsolos e dois andares de garagem.

Finalizo agradecendo aos membros do Conselho Deliberativo, aos membros da Diretoria, aos membros do Conselho Fiscal, aos associados e colaboradores em geral pelos trabalhos dedicados à Enkyo.

Muito obrigado!

**Paulo Seichiti Saita**

Diretor-Presidente



### CMD DO HNIPO

Fundação do Centro Médico e Diagnóstico do HNIPO (antigo Centro Médico Liberdade)

1962



### KOSEI HOME

Fundação da Casa de Repouso - Santos Kosei Home na rua Pirapitingui, em São Paulo. Em 1974, muda-se para Santos

1971



### HNIPO

Inauguração do Hospital Nipo-Brasileiro

1988

### 1959

#### FUNDAÇÃO DA BENEFICÊNCIA NIPO-BRASILEIRA DE SÃO PAULO

Em 28 de janeiro de 1959, um grupo de 32 representantes da colônia japonesa uniu-se para concretizar um ato de acolhimento e solidariedade, dando origem à Associação de Assistência aos Imigrantes Japoneses, amparando os imigrantes que chegavam ao Brasil após a Segunda Guerra Mundial.

Ao longo dos anos, a Enkyo expandiu o seu raio de atuação, estendendo seus cuidados à saúde da sociedade. Com um trabalho dedicado logo se firmou como referência, dentro e fora da comunidade, pela excelência de seus serviços tanto na área de assistência social quanto na área da saúde.

1965

1983

1994



### SAKURA HOME

A Sociedade Beneficente Santa Cruz concede a administração do Sanatório São Francisco Xavier à Enkyo (atual Sakura Home Residencial Sênior)

### IPELÂNDIA HOME

Inauguração da Casa de Repouso Suzano (Ipelândia Home)



### UNIDADE COMUNITÁRIA DO HNIPO

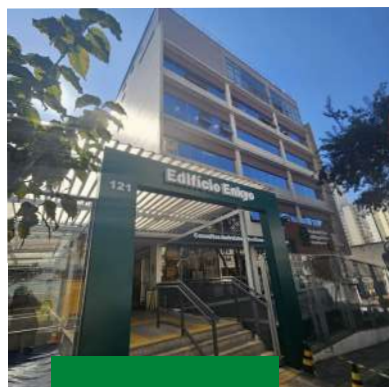
Inauguração da Unidade Comunitária do Hospital Nipo-Brasileiro





### **AKEBONO**

Inauguração da Casa de Repouso Akebono



### **SEDE DA ENKYO**

Inauguração do Centro de Ação Social Enkyo (sede própria da Enkyo)



### **ANBASE**

Fundação da Associação Nipo-Brasileira de Assistência Social - Enkyo (Anbase)

**2003**

**2009**

**2014**

**2006**

**2013**

**2022**

RIA

### **HSMA**

Inauguração do Hospital São Miguel Arcanjo. Em 2015 foi inaugurado o serviço de Pronto Atendimento do HSMA



### **PIPA**

Inauguração do Projeto de Integração Pró-Autista (PIPA)



### **HLOB**

Início da administração do Hospital Dr. Léo Orsi Bernardes (HLOB)



## DESTAQUES: SAÚDE

O ano de 2024 foi marcado por avanços significativos na saúde e na área social, impulsionados pelo trabalho dedicado da Enkyo e da Anbase. As iniciativas desenvolvidas ao longo do ano impactaram positivamente a vida de milhares de pessoas, reforçando o compromisso dessas instituições com o bem-estar da comunidade.

A reforma do Pronto Socorro de Itapetininga e a entrega da nova UTI Pediátrica são alguns dos exemplos dos avanços ocorridos na área da saúde que refletem o investimento contínuo da Enkyo em oferecer um atendimento de excelência, priorizando sempre o cuidado com a sociedade.

Descubra, a seguir, os marcos que definiram o rumo da saúde e da assistência social de ambas as entidades.

### **Enkyo e Prefeitura de Itapetininga inauguram nova área de urgência e emergência do Pronto Socorro Municipal**

A Prefeitura de Itapetininga e a Beneficência Nipo-Brasileira de São Paulo inauguraram, em 08 de fevereiro, a nova área de urgência e emergência do Pronto Socorro Municipal. A obra representa 70% da reforma e ampliação de 10 mil m<sup>2</sup> do hospital, que recebeu investimento privado de R\$ 20 milhões da Enkyo e R\$ 8 milhões da Agência de Cooperação Internacional do Japão (JICA). A reforma inclui novos setores de atendimento, equipamentos modernos e um tomógrafo de última geração. Com a reforma, espera-se um aumento de 57% na capacidade de atendimento do hospital, que também viu um aumento de 20% no número de colaboradores desde que a Beneficência Nipo-Brasileira assumiu a gestão. A reforma incluiu ainda a instalação de ar-condicionado, novos computadores e placas fotovoltaicas.



## Trabalho da Unidade Comunitária do HNIPO é destaque em evento da ANAHP

Em 2023, um trabalho desenvolvido na Unidade Comunitária do HNIPO sobre práticas ESG (na área Ambiental, Social e Governança) com o grupo potencialidades foi destaque na revista da Associação Nacional de Hospitais Privados (ANAHP). Em reconhecimento a este feito, a unidade foi convidada a apresentar o referido trabalho no evento com o tema “Como o setor saúde tem colocado em prática iniciativas sociais: cases de sucesso”, que ocorreu em 22 de fevereiro.

O objetivo do grupo é buscar a autonomia dessas famílias, empoderando-as para que possam ser protagonistas de suas vidas. É uma atividade que exige dedicação, pois cada pessoa, família tem sua particularidade, mas que tem resultados positivos, com algumas famílias já conseguindo mudar suas histórias de vida.



## Crianças do PIPA marcam presença na abertura da 1ª EXPOTEA

Em 07 de junho, o Projeto de Integração Pró-Autista (PIPA) marcou presença na abertura do palco artístico da 1ª Exposição Internacional sobre o Autismo (EXPOTEA). O evento, que contou com palestras, workshops e painéis de discussão, abordou diversos aspectos relacionados ao autismo, desde a compreensão das diferentes formas até estratégias de inclusão. Ao todo, 12 crianças participaram das apresentações musicais.

## UNIDAS lança cartilha sobre TEA com participação do PIPA

A União Nacional das Instituições de Autogestão em Saúde (UNIDAS), entidade sem fins lucrativos que representa as operadoras de planos de saúde, lançou em junho, uma cartilha sobre o Transtorno do Espectro Autista (TEA). O documento oferece diretrizes para um atendimento eficiente, incluindo modelo de remuneração e jornada assistencial ideal, garantindo a qualidade no cuidado aos pacientes.

A publicação contou com a participação do Projeto de Integração Pró-Autista (PIPA) e destacou a metodologia da Terapia de Vida Diária (TVD), que foi inclusive tema de uma reportagem na revista Veja, na edição de 24 de julho.

## **CMD celebra Imigração Japonesa com Programa de Saúde para Idosos**

Em celebração aos 116 anos da Imigração Japonesa, o Centro Médico e Diagnóstico do HNIPO promoveu, nos meses de junho e outubro, as 15ª e 16ª edições do Programa de Incentivo à Saúde para pessoas acima de 70 anos, em celebração ao Dia Nacional do Idoso e Dia Internacional da Terceira Idade.

Durante o programa foram oferecidos gratuitamente exames laboratoriais, incluindo hemograma, ureia, creatinina, glicemia, TGO/TGP, PSA (homens) e exame de urina, além de aferição da pressão arterial, peso e altura.

A iniciativa alcançou um total de 323 atendimentos em junho e 220 em outubro. Uma importante adição deste ano foi a inclusão de consultas médicas para a entrega dos laudos e a oferta de orientações personalizadas aos pacientes.



## **Centro Médico do HNIPO atende sobreviventes da bomba atômica**

No dia 17 de outubro, o Centro Médico e Diagnóstico do HNIPO atendeu os sobreviventes das bombas atômicas no Japão durante a Segunda Guerra Mundial, os chamados Hibakusha. No mundo, somam-se 114 sobreviventes, no Brasil 71 e uma parcela deles realiza check-up anual no CMD.

Os Hibakusha foram atendidos por uma equipe que veio exclusivamente do Japão, composta por médicos, enfermeiros e funcionários da prefeitura de Hiroshima e Nagasaki para acompanhamento dos pacientes.

Além de custear o tratamento médico, as prefeituras das duas cidades concedem bolsas de estudo a médicos brasileiros para realizarem treinamentos sobre novas técnicas de atendimento às vítimas de catástrofes, o que já proporcionou a capacitação de mais de 36 médicos do HNIPO.



## Hospital Nipo-Brasileiro inaugura UTI Pediátrica com 20 leitos

Em resposta direta à crescente demanda no Pronto Atendimento Infantil, o HNIPO inaugurou, em 19 de setembro, a Unidade de Terapia Intensiva Pediátrica, que conta com 20 leitos, sendo 10 de UTI pediátrica e 10 de internação pediátrica.

Ela é parte de um plano de expansão do hospital, que busca fortalecer suas operações de urgência e emergência para a população pediátrica da região. Embora preparada para lidar com diversos casos complexos, a unidade atenderá, com frequência, crianças com doenças respiratórias, como bronquiolites e pneumonias, que são algumas das principais razões pelas quais os pequenos pacientes necessitam de internação.



## DESTAQUES: ASSISTÊNCIA SOCIAL

A área da assistência social se destacou por promover a inclusão, o bem-estar e a qualidade de vida de diversos grupos. Iniciativas como a metodologia Lean para aprimorar o atendimento, eventos de integração e lazer para a terceira idade, palestras sobre saúde mental e inclusão, evidenciam o compromisso com a construção de uma sociedade mais justa e solidária.

### Metodologia Lean: Casa de Repouso Akebono busca excelência no atendimento e segurança de idosos

A Casa de Repouso Akebono foi uma das 10 instituições a ser contempladas pelo projeto o Lean for Hope. A unidade recebeu, em 03 de janeiro, senseis Honsha que os guiaram pela metodologia LEAN, pensando na melhoria dos nossos processos, minimizando o desperdício e melhorando a eficiência.

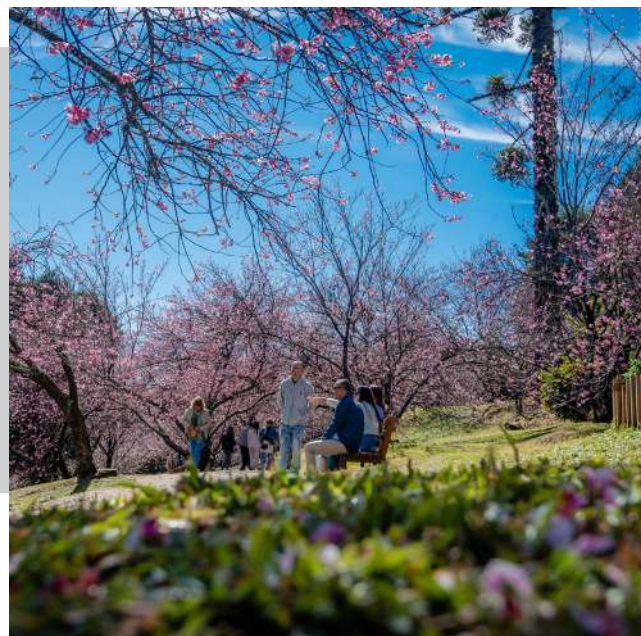
O projeto visou investigar e identificar os principais problemas relacionados à segurança e ao bem-estar dos idosos, com foco especial nas quedas de residentes com grau III de dependência. Após a identificação, foi necessário entender a origem desses problemas e buscar soluções eficazes, com ênfase na redução de custos, sem comprometer a qualidade do atendimento.



## **Akebono celebra a Semana da Enfermagem com palestras e música**

Em comemoração à Semana da Enfermagem, a Casa de Repouso Akebono promoveu uma série de atividades entre os dias 20 a 25 de maio. A programação contou com palestras ministradas pelo Dr. Marcel Hiratsuka e pelos Conselheiros do Coren-SP, Valdenir Mariano e João Dário.

Para fechar a semana foi realizada uma apresentação da banda Hikari, formada por familiares de um dos residentes, que fez um show especial para os funcionários e residentes.



## **Sakura Home: 53 anos de tradição e cultura na Festa da Cerejeira**

O Sakura Home Residencial Sênior celebrou a 53ª edição da Festa da Cerejeira em 2024. O evento, que já se tornou popular e tradicional em Campos do Jordão, é realizado anualmente nos meses de julho e agosto no Parque da Cerejeira, que faz parte das instalações da unidade. Nele são vendidos também os trabalhos de artesanato feitos pelos residentes, cuja arrecadação é direcionada para a manutenção do Sakura Home. A Festa da Cerejeira é considerada Patrimônio Cultural e Imaterial do município.

## **Dra. Suely Hisada discute suicídio e depressão em palestra solidária**

No dia 22 de junho, a Dra. Suely Hisada ministrou uma palestra solidária sobre Suicídio, com o objetivo de promover reflexões profundas sobre o tema e arrecadar fundos para o PIPA – Projeto de Integração Pró-Autista.

A palestra estabeleceu um paralelo entre o tema central e a trajetória de vida do renomado chef Anthony Bourdain, falecido em

2018, que sofria de depressão.

Além disso, a Dra. Suely explorou conceitos da psicanálise, oferecendo uma compreensão mais abrangente sobre a depressão e o comportamento suicida em jovens e adultos. Ao abordar as raízes psicológicas do problema, ela permitiu que o público entendesse melhor a complexidade do suicídio e a importância de buscar ajuda profissional.

## Santos Kosei Home celebra seu Jubileu de Ouro

Em 21 de setembro, Kosei Home celebrou seu jubileu de ouro, 50 anos de história, com uma festa emocionante, que reuniu os residentes e mais de 300 convidados.

Durante o evento, nossos Diretores, as Associações da Comunidade Japonesa de Santos e São Vicente, e os voluntários receberam homenagens especiais em reconhecimento ao inestimável empenho e às contribuições que tornaram essa trajetória tão significativa.

A programação da celebração foi rica em atrações culturais e artísticas. Um dos momentos mais emocionantes foi a apresentação do coral dos residentes do Kosei Home.

Encerramos essa data inesquecível com o sabor e a sofisticação do Buffet Farias, deixando em todos os presentes a lembrança de um marco histórico repleto de significado e união.



## Kosei Home é o campeão da segunda edição do Kizuna Games

Os residenciais para idosos da Anbase se reuniram, em 30 de outubro, para celebrar a amizade e a alegria na segunda edição do Kizuna Games. O evento, idealizado pelos fisioterapeutas das unidades, teve como objetivo promover a interação e o fortalecimento de laços.

O cenário escolhido para sediar os jogos foi Ipelândia Home, que recebeu os participantes com um delicioso café da manhã. Em seguida, as equipes entraram em campo para mostrar suas habilidades em diversas brincadeiras, como vôlei, boliche, corrida entre outros.

A competição foi acirrada. Os residentes, com o apoio e os cuidados dos profissionais de suas respectivas instituições, deram um show de disposição e entusiasmo. Ao final, o grande vencedor foi Kosei Home, que terá a honra de sediar o próximo encontro anual. A cerimônia de premiação foi um momento de grande alegria e reconhecimento para todos os participantes e após a entrega dos prêmios, um delicioso almoço foi servido para repor as energias e celebrar a união entre os residenciais.

## Projeto Vida supera expectativas e reúne grande número de idosos em Campos do Jordão

Em 5 de novembro, a Congregação Israelita promoveu mais uma edição do Projeto Vida, um evento anual dedicado à interação e ao bem-estar de idosos residentes em instituições de Campos do Jordão. A iniciativa, organizada por mulheres da comunidade judaica que cultivam princípios judaicos liberais, tem como objetivo proporcionar um dia de alegria e socialização para os participantes.

O evento superou as expectativas com um número de idosos ainda maior do que o esperado. A organização promoveu diversas atividades recreativas, garantindo a diversão e a interação entre os participantes.

Ao final do evento, um delicioso lanche da tarde foi servido, e todos os idosos receberam brindes como lembrança desse dia especial. A atenção e o cuidado se estenderam até mesmo aos idosos que não puderam ir até o local, que também foram presenteados.

## 54ª Semana da Terceira Idade: Alegria e Convivência

Nos dias 03 e 04 de outubro, o setor de Serviço Social da Anbase promoveu a 54ª Semana da Terceira Idade com um bazar e diversas atividades para o público da terceira idade. Os participantes desfrutaram de momentos de diversão, aprendizado, bem-estar e integração social.



## Psicóloga promove palestras sobre relacionamentos e capacitação na Enkyo

Psicóloga promove palestras sobre relacionamentos e capacitação na Enkyo

A psicóloga do SESMT do HNIPO, Juliana Tanjoni ministrou nos meses de março, abril e julho palestras nos residenciais para idosos da Associação Nipo-Brasileira de Assistência Social – Enkyo (Anbase), abordando temas voltados para a melhoria nos relacionamentos e para a capacitação dos colaboradores. O objetivo da iniciativa foi aprimorar o ambiente de trabalho e promover uma convivência mais harmoniosa entre os funcionários.





# VOLUNTARIADO JICA: EXPERIÊNCIAS E CONTRIBUIÇÕES NO BRASIL

A junção das experiências de voluntariado da JICA no Brasil, especialmente no cuidado à pessoa idosa, revela um panorama rico e multifacetado, com pontos de convergência e aprendizados valiosos. Veja, a seguir, o que dizem os intercambistas a respeito de suas experiências em nossas unidades.



**IKUMI SHIBASAKI**, Terapeuta Ocupacional do Centro de Convivência do Idoso Enkyo, em São Paulo/SP.

É com grande prazer que me apresento. Sou Ikumi Shibasaki, terapeuta ocupacional especializada em gerontologia, e fui designada pela Agência de Cooperação Internacional do Japão (JICA) como voluntária no final de novembro do ano passado.

Em minha província natal, Yamaguchi, muitos idosos vivem de forma independente e valorizam a autonomia.

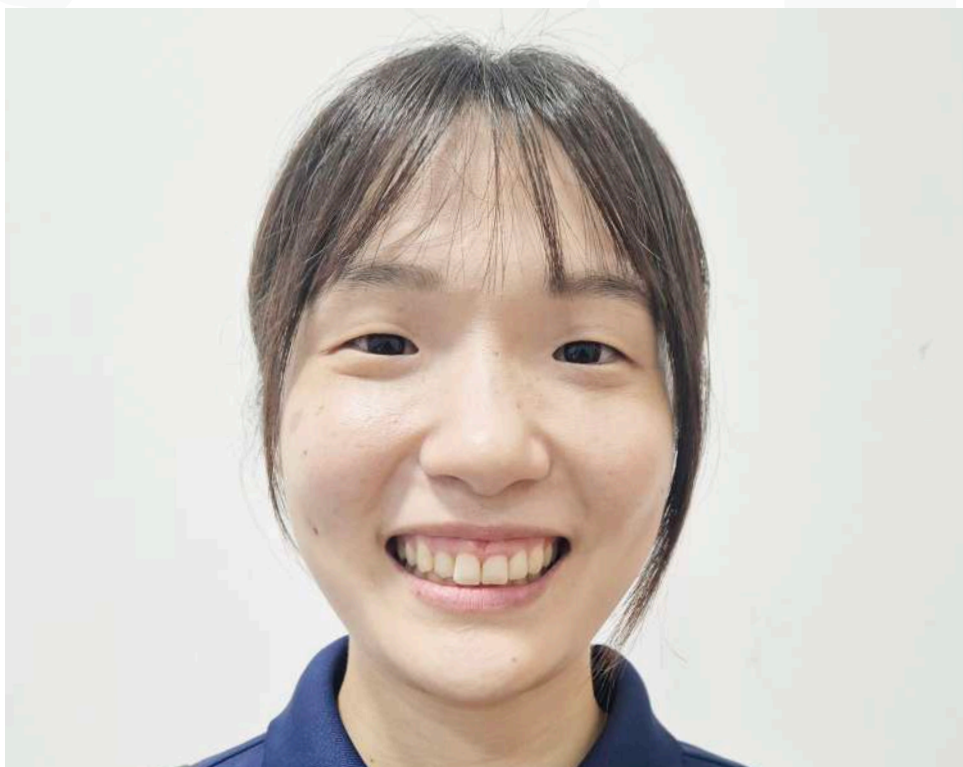
Observo que esse desejo de manter a independência e a saúde, sem depender dos filhos, também se manifesta entre os frequentadores do serviço de convivência da Enkyo, aqui no Brasil.

Meu objetivo é oferecer atividades que promovam a confiança e o bem-estar dos idosos. No Japão, recentemente, ouvi falar do conceito de 'Onokuri', que significa 'passar a gratidão adiante', em

contraste com o conhecido 'Ongaeshi', que se refere a 'retribuir um favor'. 'Onokuri' representa a ideia de que 'aquele que foi ajudado se torna alguém que ajuda', um conceito semelhante ao ditado 'gentileza gera gentileza'.

Desejo cultivar essa corrente de bondade e disseminar o espírito de 'Onokuri' em minhas atividades aqui.





**AYAMI INOUE**, Terapeuta Ocupacional da Casa de Repouso - Santos Kosei Home, em Santos/SP.

Cheguei ao Brasil em novembro de 2024 e, desde dezembro, trabalho como terapeuta ocupacional na Santos Kosei Home. Minha experiência profissional inclui seis anos atuando em hospitais e casas de repouso no Japão.

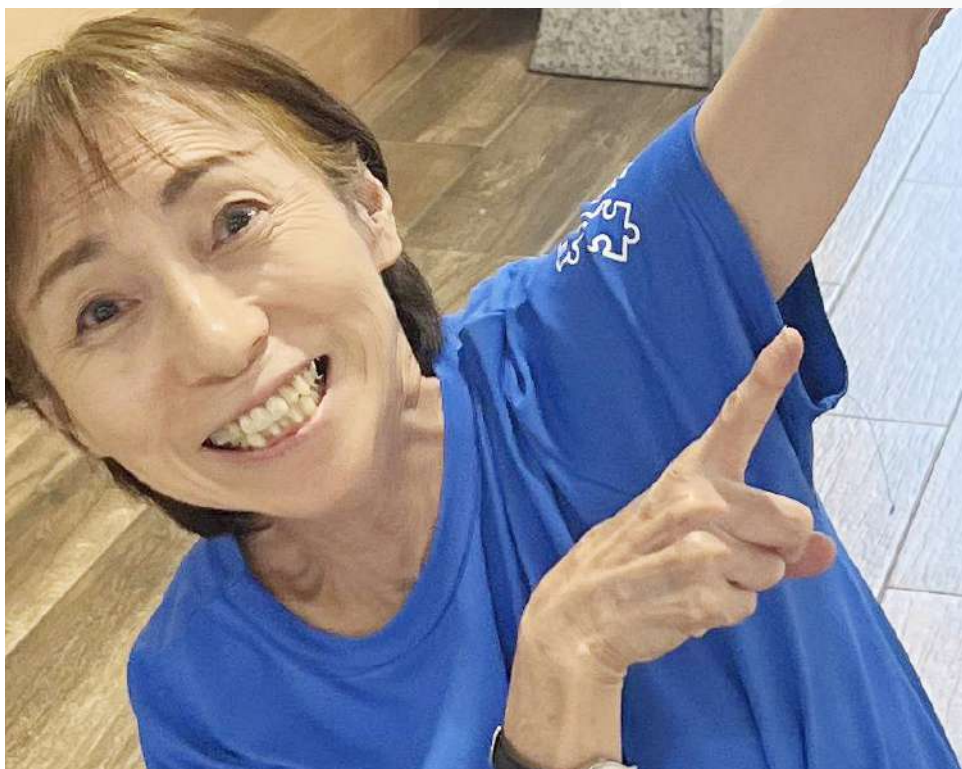
Meu objetivo sempre foi ser voluntária da JICA, e me candidatei para vivenciar o voluntariado no exterior. Como gosto muito de interagir com idosos, escolhi trabalhar com essa população e fui designada para o Brasil.

Fui calorosamente recebida pelos funcionários e residentes da Santos

Kosei Home. Embora meu trabalho tenha começado recentemente, já estou oferecendo atividades como ginástica radio taiso, exercícios em grupo e atividades criativas.

Ainda enfrento desafios com a comunicação em português, mas estou determinada a continuar meus estudos e a me familiarizar rapidamente com a instituição. Meu maior desejo é descobrir como posso contribuir para trazer mais sorrisos aos rostos dos idosos





**YUKO SAITO**, Educadora Especial do Projeto de Integração Pró-Autista (PIPA), em São Paulo/SP.

**M**inha trajetória profissional no Japão inclui o trabalho como professora em uma escola de educação especial, abrangendo desde o ensino fundamental até o médio. Há dez anos, participei do programa da JICA na Malásia, integrando a equipe de apoio a crianças e adultos com deficiência. Nessa experiência, realizei visitas a escolas e ministrei workshops sobre materiais didáticos e autismo para professores na região de Kedah. A organização dos workshops foi feita em parceria com o Departamento de Assistência Social e o Departamento de Educação, além de atender a solicitações individuais.

Na Malásia, a educação para crianças com deficiência estava em desenvolvimento, e meu papel foi apoiar

os professores locais com métodos de ensino e criação de materiais. Acredito que contribuimos para a conscientização sobre essa área, mas alguns desafios persistem. Essa experiência me motivou a me candidatar novamente à JICA, com o desejo de atuar na área de educação especial, independentemente do país de destino.

Ao estudar a comunidade nikkei, fui profundamente impactado pela história da imigração japonesa no Brasil. A comparação com o que aprendi no Japão revelou a profundidade dessa trajetória, gerando um sentimento de responsabilidade. Desejo contribuir para fortalecer a cooperação entre Brasil e Japão, utilizando meu conhecimento e experiência.





**NAOKO WATANABE**, Cuidadora de Idosos da Casa de Repouso Akebono, em Guarulhos/SP.

Acredito profundamente na importância de apoiar os idosos e trago comigo uma vasta experiência em cuidados, adquirida em lares, Centros Dias e assistência domiciliar. Moviada pelo desejo de contribuir no Brasil, encontrei em Akebono a oportunidade ideal. A equipe me impressionou pela paixão e proximidade com os residentes, valores que compartilho. Embora os métodos sejam diferentes dos do Japão, o respeito pelos idosos é o mesmo. Atualmente, dedico-me a atividades individuais e decorações sazonais, buscando proporcionar momentos de alegria e bem-estar aos residentes.





**ZENTARO YAMAJI**, Cuidador de Idosos da Casa de Repouso Suzano (Ipelândia Home), em Suzano/SP.

Meu nome é Zentaro Yamaji, e atuo como voluntário no cuidado com os idosos no Ipelândia Home. Candidatei-me para a vaga de voluntário da JICA porque queria contribuir para a sociedade atuando na área. No Japão, atuava em serviços como centros de convivência para idosos. Inicialmente, fui designado para atuar como voluntário na Enkyo Sul, no Rio Grande do Sul. Infelizmente, logo após minha chegada ao Brasil, a região foi severamente afetada pelas inundações de abril de 2024.

Devido a esse fato, vim para Ipelândia Home e algo que me impressiona da casa que estou é o papel fundamental que os voluntários da comunidade desempenham na administração da instituição.

Minhas atividades incluem ajudar na organização de eventos sazonais, como gincanas e festas de Natal, além de recreações como exercício cerebrais,

trabalhos manuais, ginástica e Gateball. Sinto uma grande satisfação ao ver os residentes envolvidos nas atividades com dedicação e, especialmente, quando dizem com um sorriso: "Foi muito divertido!"

Além disso, quando os familiares veem as fotos das atividades postadas nas redes sociais ou no mural da instituição e nos enviam palavras de agradecimento, se torna uma grande motivação para mim.

No futuro, quero continuar apreciando a sensação das estações do ano e oferecer atividades que despertem o interesse e a curiosidade dos residentes. Meu objetivo é que cada um deles sinta alegria e que essas experiências contribuam para fortalecer sua vontade de viver. Continuarei me esforçando para proporcionar essas oportunidades.





**NORIKO ABE**, Cozinheira do Sakura Home Residencial Sênior, em Campos do Jordão/SP.



**A**proveitando minha experiência como nutricionista, atuando em hospitais e instituições de assistência social no Japão, envolvida em processos de cuidados nutricionais e atividades relacionadas à alimentação, senti um forte desejo de participar quando li os detalhes das atividades propostas. Como ingressar na equipe de voluntários da JICA sempre foi um dos meus objetivos de vida, tomei coragem e me inscrevi para esta oportunidade, conseguindo, assim, essa experiência valiosa.

O Sakura Home, onde fui designada, é um local com uma estrutura e um ambiente excepcionais, onde o tempo flui de maneira tranquila. Rodeado pela natureza, nesta época do ano, o verde

das árvores proporciona uma sensação de paz e bem-estar.

Atualmente, minha principal atividade é testar diferentes pratos, não apenas da culinária japonesa, e incluir no cardápio aqueles que recebem boa aceitação. Além disso, estabelecemos um “Dia da Culinária Japonesa” uma vez por mês e iniciamos exercícios de deglutição duas vezes por semana.

Com o avanço do envelhecimento populacional, a importância do gerenciamento da saúde aumentará ainda mais. Por isso, desejo continuar colaborando para oferecer refeições que atendam às necessidades dos residentes.



# PROGRESSO E PERSPECTIVAS: NOSSAS AÇÕES E PROJETOS FUTUROS

Acreditamos que o compromisso com a sociedade se traduz em ações concretas e na busca incessante pela excelência. Por isso, a nossa entidade investe constantemente em melhorias, aprimorando seus serviços e expandindo seu impacto social.

## **Parcerias Estratégicas: Fortalecendo a Rede de Apoio**

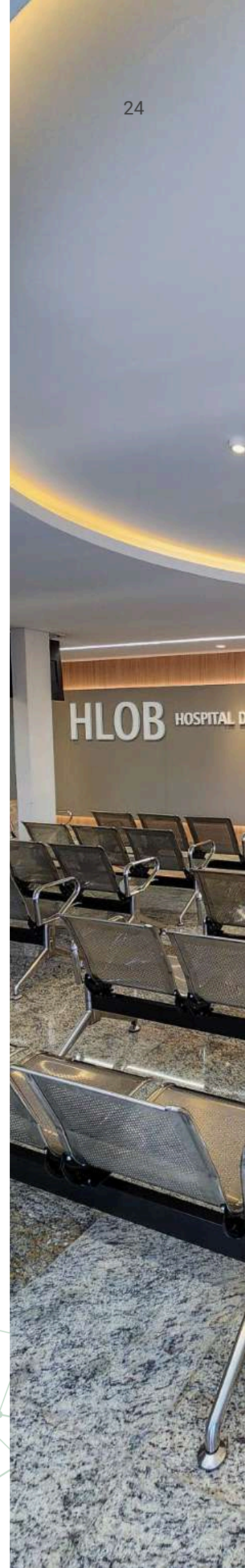
Reconhecemos a importância da colaboração para o alcance de nossos objetivos. Através de parcerias sólidas com instituições parceiras e órgãos governamentais, construímos uma rede de apoio que fortalece nossas iniciativas e amplia o alcance de nossos serviços.

## **Inovação e Aprimoramento Constantes: Serviços de Qualidade para Todos**

Pensamos que a inovação é fundamental para oferecer serviços de qualidade e atender às necessidades da sociedade. Por isso, investimos em tecnologia, pesquisa e desenvolvimento, buscando soluções inovadoras e eficazes.

Em 2024, implementamos ações que resultaram em avanços significativos, e agora, com igual empenho e dedicação, compartilhamos os projetos que definirão o nosso futuro.

Apresentaremos, a seguir, um conjunto de iniciativas que demonstram o nosso compromisso constante com o progresso e o bem-estar da sociedade.





## REFORMAS E AMPLIAÇÕES TRANSFORMAM ESPAÇOS E MELHORAM ATENDIMENTO NO HLOB

Ao longo de 2024, o Hospital Dr. Léo Orsi Bernardes (HLOB) passou por diversas reformas e ampliações que transformaram seus espaços e aprimoraram o atendimento aos pacientes e as condições de trabalho dos colaboradores.

Em fevereiro, foi inaugurado o novo Pronto Socorro e Emergência, com 1.554m<sup>2</sup> totalmente planejados. O espaço conta também com auditório, quartos de observação, morgue, áreas de manutenção e higiene hospitalar, além de um novo espaço para armazenamento de resíduos.

Em julho, foram entregues as obras dos novos vestiários, um espaço reservado e privativo para que os funcionários possam guardar seus pertences com segurança e conforto. Também foi concluída a obra do novo Fracionamento e Armazenamento de Medicamentos, um ambiente climatizado, amplo e seguro para garantir a qualidade dos medicamentos.

Em setembro, o novo laboratório foi entregue, com um espaço de 145m<sup>2</sup>, contendo áreas técnicas, entre outras salas e áreas de serviços da empresa terceirizada que presta serviços de análises clínicas e diagnósticas.

E em novembro, foi concluída a obra da nova sala de Raio-X, com aproximadamente 37m<sup>2</sup>. O espaço, que antes ficava no local onde está sendo construída a nova maternidade, agora é um ambiente moderno e adequado para os pacientes.

As obras de reforma e ampliação do Hospital demonstram o compromisso da instituição em oferecer um atendimento de excelência aos pacientes e melhores condições de trabalho aos colaboradores. Os novos espaços, modernos e equipados, proporcionam um ambiente mais acolhedor e seguro para todos.

## REFORMA DA ALA IPÊ: INVESTINDO NO BEM-ESTAR

Em setembro de 2023, durante a solenidade de outorga do título de Cidadão Suzanense ao ilustre Presidente da The Nippon Foundation, Sr. Takeju Ogata, evidenciou-se a premente necessidade de revitalização da Ala Ipê.

Esta estrutura, erguida em 2001, clamava por uma intervenção que lhe resgatasse a funcionalidade e o conforto. A partir deste momento, iniciou-se o processo de elaboração e submissão dos projetos de reforma.

Após um período de tramitação, o projeto de reforma foi finalmente aprovado em setembro de 2024, marcando o início de uma nova fase para a Ala Ipê. A execução das obras teve seu pontapé inicial em dezembro do mesmo ano, impulsionada pela urgência de proporcionar um ambiente mais adequado aos seus residentes.

O projeto de reforma abrangeu uma transformação completa da Ala Ipê, contemplando:

### **Renovação dos revestimentos:**

Substituição de pisos e azulejos, conferindo um aspecto moderno aos espaços.

### **Adaptação dos quartos:**

Troca das portas dos quartos, visando à acessibilidade dos residentes.

### **Requalificação dos espaços comuns:**

Reforma da sala principal, sala de atividades, hall de entrada e escritório, promovendo ambientes mais acolhedores e funcionais.

### **Adequação às normas técnicas e sanitárias:**

Implementação de soluções que garantam a conformidade com as exigências da Vigilância Sanitária e demais normas técnicas vigentes.

## INVESTIMENTOS EM INFRAESTRUTURA E TECNOLOGIA DO HNIPO

### **Nova Cabine Primária**

O projeto consistiu na construção de uma nova cabine primária para modernizar a infraestrutura elétrica do HNIPO, que era obsoleta e não atendia às demandas de novos equipamentos e à futura expansão da Nova Torre. A nova subestação garante maior capacidade energética, segurança e eficiência, viabilizando a instalação de tecnologias avançadas e acompanhando o crescimento do hospital. A etapa de operacionalização da migração dos sistemas elétricos para as novas cabines foi realizada sem interromper os atendimentos hospitalares.

### **Nova Central de Água Gelada**

A construção de uma nova central de água gelada para o sistema de climatização do hospital, em substituição à central anterior com capacidade reduzida, foi realizada. A nova central proporciona maior eficiência térmica, garantindo climatização eficiente e contínua dos ambientes hospitalares, maior confiabilidade operacional e permitindo a climatização de novas áreas, acompanhando a expansão e modernização das infraestruturas hospitalares. A execução do projeto na cobertura do prédio apresentou desafios logísticos complexos devido ao porte dos equipamentos e às características estruturais da edificação.

### **Nova Usina Geradora de Energia**

O projeto consistiu na construção de uma nova usina geradora de energia para o hospital, visando suprir a limitação dos geradores atuais e atender à demanda de novos equipamentos e expansão da Nova Torre. A nova usina garante maior confiabilidade, autonomia energética e capacidade de acompanhar o crescimento do hospital. Os principais desafios do projeto foram a escavação e contenção da usina, além da logística complexa para recebimento e instalação de equipamentos de grande porte em uma área com intenso fluxo de pessoas e veículos, sem interrupção das atividades e sem comprometer a segurança operacional.



### **Reforma e Integração do Laboratório em Parceria com o Fleury**

O Hospital Nipo-Brasileiro, em parceria com o Laboratório Fleury, reformou a estrutura do antigo laboratório para modernizar e aprimorar os serviços oferecidos aos pacientes. A reforma permitiu a instalação de equipamentos modernos do Fleury e a integração dos sistemas do hospital e do laboratório, otimizando o fluxo de trabalho e agilizando o processamento de amostras. Essa iniciativa visa garantir um melhor atendimento e experiência para os pacientes do HNIPPO.

### **Nova Unidade Diagnóstica**

O projeto incluiu a instalação de um moderno equipamento de ressonância magnética de 1,5 Tesla, visando ampliar a oferta e a qualidade dos exames de imagem. A instalação do equipamento representou um desafio técnico e logístico devido ao seu porte e peso, exigindo o uso de guindastes.

Além disso, como parte da preparação para o futuro Centro Médico Ambulatorial, o antigo ambulatório de coleta laboratorial foi remodelado. O novo espaço é mais amplo e acolhedor, com mais salas, áreas de coleta infantil e uma cafeteria, visando proporcionar uma experiência mais confortável e eficiente aos pacientes.







A **ENKYO** é uma instituição sem fins lucrativos que atua na promoção da saúde e assistência social da comunidade nipo-brasileira e de todos os cidadãos. Com um compromisso firme com a qualidade no atendimento, a instituição se dedica a oferecer serviços humanizados e acessíveis.



## ASSISTÊNCIA MÉDICA MÓVEL (JUNKAI)

A Assistência Médica Móvel (Junkai), que atende à comunidade Nikkei, é fruto de uma parceria entre a Beneficência Nipo-Brasileira de São Paulo e a JICA (Agência de Cooperação Internacional do Japão). Os recursos para as atividades são provenientes de ambas as instituições. Essa iniciativa representa a continuidade do trabalho que o governo japonês iniciou na década de 1920, visando a saúde e o bem-estar dos imigrantes japoneses.

### **Público-Alvo**

Idosos da comunidade nipo-brasileira que têm preferência por atendimento em japonês e valorizam a comodidade de receber os resultados dos exames de sangue no mesmo dia.

### **O que oferecemos**

Realizamos caravanas em diversas regiões do estado de São Paulo, onde são oferecidos serviços de assistência médica, bem como atividades de conscientização sobre doenças crônicas, saúde e nutrição, com atendimento bilíngue em português e japonês.

### **Equipe Multidisciplinar**

A equipe é composta por médicos, enfermeiras, laboratorista e membros de suporte.

### **Infraestrutura**

O atendimento é realizado em uma estrutura adaptada dentro do micro-ônibus, que conta com equipamentos móveis para exames laboratoriais, ginecologia e eletrocardiograma.



Faixa Etária		
	2023	2024
Até 49 anos	23	32
50 a 69 anos	100	105
> 70 anos	612	578

Nacionalidade		
	2023	2024
Brasileiros	269	261
Japoneses/ Naturalizados	466	454

Exames		
	2023	2024
Pagos	833	862
Gratuitos	4.961	4.374

Gostaria de expressar minha profunda gratidão à Enkyo pela Assistência Médica Móvel (Junkai). O atendimento sempre excepcional, desde o primeiro contato até o final do atendimento. A equipe é altamente qualificada, atenciosa e empática. Agradeço especialmente pela rapidez e eficiência no atendimento, que sempre é fundamental para os nossos associados que possuem dificuldade de obter um atendimento médico de qualidade. Já é uma tradição que o associado aguarda anualmente e muito importante para manutenção da saúde de todos!

Ricardo Kooji Teramoto,  
Presidente da Associação Cultural de Arujá.



## ASSOCIADOS

O Departamento foi fundado em 1960 com o objetivo de arrecadar fundos para auxiliar pessoas em situações de vulnerabilidade social. Em 2014, foi constituída a Associação Nipo-Brasileira de Assistência Social – Enkyo, com o mesmo propósito de prestar assistência a quem mais precisa. Graças à contribuição de seus membros, como conselheiros, diretores e associados em geral, a entidade conseguiu expandir suas ações e promover a divulgação de seu trabalho.

### ***Público-Alvo***

Pessoas que acreditam no poder da comunidade e querem construir um futuro mais justo, com ações concretas e um olhar solidário.

### ***O que oferecemos***

Promovemos campanhas, convidando pessoas físicas e jurídicas, para mobilizar a sociedade e ampliar os recursos destinados aos nossos projetos sociais, beneficiando um número cada vez maior de pessoas.

### ***Equipe Multidisciplinar***

O departamento conta com o apoio de duas colaboradoras.

### ***Infraestrutura***

Está localizado na sede da Enkyo, localizada no Bairro da Liberdade, em São Paulo/SP.



O setor esteve presente no **25º Festival do Japão**, nos dias 12 e 14 de julho. A edição de 2024, teve como tema o “ikigai - viver com propósito”, foi um convite à reflexão sobre o sentido da vida e a importância de contribuir para um mundo melhor. E foi nesse espírito que o departamento marcou presença, promovendo uma campanha de adesão para que mais pessoas possam contribuir com os projetos sociais da entidade e transformar a vida de quem precisa.



No dia 22 de novembro, aconteceu a **Assembleia Geral do Conselho Regional**, com a participação de conselheiros, diretores e funcionários. A reunião foi marcada pela apresentação do relatório anual e dos residenciais para idosos da instituição, conduzida pelo Presidente Akinori Sonoda e pelo Vice-presidente Mario Toda. A satisfação com a gestão ficou evidente, e a confraternização com o buffet Amami coroou o encontro.

### Pessoas Físicas e Jurídicas

	2023	2024
< de 50 anos	746	778
51 a 60 anos	619	616
61 a 70 anos	890	855
71 a 80 anos	1.631	1.452
81 a 90 anos	1.342	1.055
91 a 100 anos	265	160
> de 100 anos	2	4
Pessoa jurídica e associações	59	57

### Conselheiros por Localidade

	2023	2024
Capital de SP	5	5
Grande SP	21	21
Outras cidades do estado de SP	18	19
Outros estados	1	1

### Repasse das Contribuições

	2023	2024
Kosei Home	39%	35%
Sakura Home	12%	14%
Akebono	28%	31%
Ipelândia Home	21%	20%

“Iniciei as atividades na entidade em 1993, na região de São Mateus. Atuei como Conselheiro Regional e membro efetivo do Conselho Deliberativo sob a liderança do 5º ao 10º e atual Presidente, Paulo Seichiti Saita. Ao longo dos anos, enfrentamos uma queda de associados. Contudo, o esforço em conjunto tem havido sinais de estabilização positiva.

“Afastei-me das atividades como Conselheiro Regional. Mas continuo colaborando, e expressei minha gratidão a todos os executivos, membros envolvidos e oro pelo contínuo desenvolvimento da Enkyo.

Naoyoshi Chinen, associado.



## **HOSPITAL NIPO-BRASILEIRO** **(HNIPO)**

O Hospital Nipo-Brasileiro foi construído em 1988 para atender, principalmente, a comunidade japonesa. Sua inauguração veio no aniversário de 80 anos da imigração japonesa no Brasil. À época, contava com 30 leitos e 120 funcionários. Atualmente, possui mais de 240 leitos – divididos em apartamentos, enfermaria, UTIs Geral, Coronariana e Pediátrica – e Centro Cirúrgico com 10 salas cirúrgicas.

### ***Público-Alvo***

Atende pacientes particulares e de convênios, majoritariamente oriundos das zonas norte, leste e de Guarulhos.

### ***Equipe***

Atualmente, o quadro é composto por quase 2.000 funcionários, além de estagiários e participantes do Programa Jovem Aprendiz.

### ***Infraestrutura***

Na área de Serviços de Apoio ao Diagnóstico e Tratamento, oferece exames de imagem, como tomografia e ressonância magnética, exames laboratoriais, serviços de Hemodinâmica e Endoscopia.

Na área ambulatorial possui 10 unidades externas e 82 consultórios, que atendem mais de 36 especialidades e 18 subespecialidades. Destacam-se ainda nosso Centro de Trauma e Pronto Atendimento Adulto, com equipes especializadas em cardiologia, ginecologia e obstetrícia, ortopedia e pediatria 24 horas, além de clínicos e cirurgiões.



# HNiPO

A marca do Hospital Nipo-Brasileiro foi redesenhada para ganhar força frente aos concorrentes e deixar ainda mais claro seu posicionamento junto ao público, como um hospital moderno e tecnológico.

A **nova marca HNiPO**, implantada em 1º de janeiro, utiliza um lettering personalizado que inova ao trazer o elemento da cruz (na letra H). Seus cantos arredondados se conectam ao caráter humano que o HNiPO mantém com todos ao seu redor e as cores se relacionam com a área da saúde de forma contemporânea. A nova identidade ainda trouxe um tom de voz que reflete o equilíbrio entre o respeito japonês aliado ao acolhimento de nossa hospitalidade brasileira, por isso a frase de impacto: Honramos sua confiança em nós.



Dr. Sergio Okamoto, Superintendente Geral do HNiPO, recebeu em 06 de dezembro o **Prêmio 100 Mais Influentes da Saúde na categoria Qualidade e Segurança**, que visa reconhecer as personalidades que se destacaram por seus esforços em fortalecer a saúde brasileira.

## Perfil dos Clientes

	2023	2024
Feminino	472.641	490.395
Masculino	311.445	329.998
Indefinido	30	23

## Nacionalidade

	2023	2024
Brasileira	768.536	809.158
Japonesa	4.687	2.827
Nikkei	7.402	5.178
Outras	3.491	3.253

## Faixa Etária

	2023	2024
0 a 6 anos	85.020	72.438
7 a 12 anos	40.422	44.691
13 a 21 anos	52.044	58.250
22 a 30 anos	81.214	84.773
31 a 40 anos	132.125	132.177
41 a 50 anos	140.610	153.225
51 a 60 anos	112.833	119.934
> 60 anos	139.848	154.928

Atendimentos	
Cirurgias	12.321
Internações	19.502
Exames SADT	2.371.818
Partos	899
Atendimento Ambulatorial	320.902
Atendimento PAA + PAP	293.736

Leitos e Salas	
Leitos Operacionais (leitos ativos)	242
Leitos de UTI Adulto (UCO + Geral)	41
Leitos de UTI Neonatal	4
Leitos de UTI Pediátrica	10
Salas Cirúrgicas	10
Salas Ambulatoriais	82

Selos, Certificações e Programas de Qualidade
Filiado à Epimed
Recertificação da Acreditação Internacional Qmentum
Recertificação por Distinção pelos Serviços de Atendimento ao Paciente Traumatizado
Participação do grupo de membros da Associação Nacional de Hospitais Privados (Anahp)
Selo do Sistema de Informação sobre Nascidos Vivos (SINASC)
Selo de Validação de Boas Práticas de Segurança do Instituto Brasileiro de Segurança do Paciente (IBSP)
Selo de Qualidade do Registro do Câncer de Base Populacional

*Fiquei em coma induzido por mais de 10 dias. Quando acordei não sabia o que estava acontecendo. Eu tinha o lado esquerdo paralisado. Fazia tudo o que as fisioterapeutas passavam e também aproveitava todo o cuidado das técnicas de enfermagem e enfermeiras. Sempre buscando me reconhecer novamente.*

*Agradeço muito a toda equipe do hospital, que foi crucial na minha melhora.*

*Hoje estou aqui e já voltei a andar, sei que ainda tenho muito a melhorar. Estou me reconhecendo, voltando a pensar nas coisas que quero fazer e que muitas vezes eu não fazia. Às vezes a gente deixa para depois, aí vem a vida e dá um chacoalhão e diz para você: não desista, vai fazer, você tem uma vida pela frente.*

*M.L.V,  
internada por 69 dias no HNIPO*



Dia 23 de fevereiro o Hospital Nipo-Brasileiro sediou a **7ª edição do Encontro dos Hospitais Nikkeis**, evento organizado pela Japan International Cooperation Agency (JICA) e pelo Dr. Sergio Okamoto, Superintendente Geral do HNIPO. Participaram do evento o Hospital Japonês Santa Cruz, Hospital Amazônia, Hospital SBC e Hospital Sugisawa. O painel de debates foi mediado pelo Sr. Fabio Souza, Superintendente de Negócios e Marketing do HNIPO, e contou com a participação do Sr. Adriano Londres, sócio fundador da consultoria Arquitetos da Saúde, fundador e ex-diretor da Anahp e o Sr. Massanori Shibata Jr, CEO do Dr. Consulta.



## **HOSPITAL SÃO MIGUEL** **ARCANJO (HSMA)**

O Hospital São Miguel Arcanjo (HSMA) foi inaugurado em 2013 e está situado na cidade de São Miguel Arcanjo. Pouco tempo depois, a Enkyo assumiu a gestão do serviço de Pronto Atendimento do município. Em maio de 2015, foi inaugurado o Pronto Atendimento dentro das dependências do hospital. Em março de 2022, foi inaugurada a ala de Unidade de Cuidados Prolongados (UCP). Já em 31 de março de 2023, o Ministério da Saúde habilitou a instituição para atender pacientes em situação clínica estável que necessitam de reabilitação e/ou adaptação às sequelas de processos clínicos, cirúrgicos ou traumatológicos.

### ***Público-Alvo***

O Hospital São Miguel Arcanjo presta atendimento exclusivamente pelo Sistema Único de Saúde (SUS).

### ***Equipe***

O Hospital conta com uma equipe de 193 colaboradores ativos, dedicados a prestar atendimento de qualidade aos pacientes.

### ***Infraestrutura***

Conta com 42 leitos destinados à internação de pacientes nas áreas de clínica médica, clínica cirúrgica e clínica psiquiátrica. Além disso, oferece uma ampla gama de serviços, incluindo pronto atendimento, internação, cirurgias de pequeno e médio porte, exames laboratoriais, ultrassonografia, raio-X, eletrocardiograma e inaloterapia. Também dispõe de 37 leitos adicionais dedicados a pacientes que necessitam de cuidados de longa permanência.



Em setembro, nos dias 20 e 27, ocorreu um evento voltado aos colaboradores de **conscientização sobre a Prevenção do Suicídio**, em alusão à campanha anual do setembro amarelo. Na ocasião, contamos com a palestra da colaboradora Eloísa, do HLOB, formanda em Psicologia, em parceria com nossa psicóloga, Paola Iwasaki. A iniciativa teve uma excelente participação dos funcionários, reforçando a importância do diálogo e da conscientização sobre a saúde mental.



Em celebração à campanha Outubro Rosa, o hospital promoveu em 22 de outubro um evento especial voltado para a **conscientização e Prevenção do Câncer de Mama**, reforçando a importância do cuidado com a saúde. A ação foi dedicada aos nossos colaboradores, visando disseminar informações essenciais sobre a detecção precoce e os principais cuidados preventivos.

### Perfil dos Clientes

	2023	2024
Masculino	29.374	30.495
Feminino	35.778	35.022

### Faixa Etária

	2023	2024
0 a 9 anos	11.202	2.208
10 a 20 anos	6.671	9.605
21 a 30 anos	9.432	11.426
31 a 40 anos	8.821	9.657
41 a 50 anos	9.338	9.723
51 a 60 anos	7.442	8.799
> 60 anos	12.246	14.099

### Atendimentos

Cirurgias	454
Internações	1.389
Exames SADT	2.629
Partos	9
Consultas do PA	63.628

Gostaria de expressar meus sinceros agradecimentos ao pronto atendimento, pelo excelente atendimento que tiveram com meu filho na data de 19/04/2024, em especial a enfermeira Fabiana, muito simpática e carinhosa, completamente comprometida com seu trabalho, o qual executou com muita seriedade e atenção, todos os cuidados ele necessitava. Que Deus venha abençoar imensamente a vida dessa enfermeira e a todos que fazem parte da equipe desse hospital. Desde já meus sinceros agradecimentos.

(Anônimo)



## **HOSPITAL DR. LÉO** **ORSI BERNARDES (HLOB)**

Fundado em 29 de abril de 1888 e localizado no centro da cidade de Itapetininga (SP), o Hospital Doutor Léo Orsi Bernardes (HLOB) iniciou uma nova fase em sua história em 1º de julho de 2022, quando passou a ser administrado pela Beneficência Nipo-Brasileira de São Paulo - Enkyo, inicialmente por meio de um contrato emergencial. Em 11 de novembro do mesmo ano, a Enkyo consolidou sua gestão ao vencer a licitação para administrar a instituição pelos próximos cinco anos.

### ***Público-Alvo***

Oferece atendimento igualitário a todos os pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS).

### ***Equipe***

O HLOB possui atualmente 850 funcionários, os quais formam uma equipe multidisciplinar.

### ***Infraestrutura***

Com uma estrutura de 194 leitos, o HLOB oferece atendimento médico-hospitalar 100% SUS para os 13 municípios da Região de Saúde de Itapetininga. O hospital dispõe de clínicas Médica, Cirúrgica, Pediátrica e Obstétrica, UTI Adulto e Berçário, além de Pronto Socorro, serviços de exames de imagem e laboratoriais. É referência em alta complexidade para terapia intensiva e também oferece serviços de ortopedia de baixa e média complexidade.



Em 25 de junho tivemos o **Mutirão de Cirurgias Endourológicas**, as quais são procedimentos minimamente invasivos que tratam de doenças do trato urinário e que foram coordenadas pelo médico urologista Dr. Eduardo Iared, fazendo com que sejam reduzidas as filas de esperas para cirurgias eletivas deste segmento.



A **aula inaugural do curso de Medicina da Universidade São Caetano do Sul (USCS)**, realizada em 16 de setembro, reuniu o Reitor da universidade, Dr. Fernando Oliva, a Deputada Federal Simone Marquetto, o Presidente da Comissão Administrativa do HLOB, Sr. Hélio Mori, os preceptores e os calouros do curso.

### Perfil dos Clientes

	2023	2024
Masculino	83.377	112.442
Feminino	105.567	146.553
Indefinido	-	2

### Faixa Etária

	2023	2024
0 a 6 anos	23.662	28.044
7 a 12 anos	10.164	14.882
13 a 21 anos	23.551	35.224
22 a 30 anos	34.334	48.301
31 a 40 anos	28.253	38.149
41 a 50 anos	23.493	32.898
51 a 60 anos	17.619	25.065
> 60 anos	27.868	36.434

### Indicadores

Leitos Operacionais	176
Leitos de UTI Adulto	18
Salas Cirúrgicas	4
Cirurgias	3.669
Internações	10.435
Exames SADT	757.094

“Hoje com muito amor venho agradecer toda equipe deste hospital pelo maravilhoso atendimento prestado a mim e a minha esposa, com humanidade, profissionalismo e caridade ao próximo.

Médico excelente, enfermeira excelente e uma estrutura totalmente adequada e limpa. Deus abençoe.

J.E.R.O.



## **CENTRO MÉDICO E DIAGNÓSTICO DO HNIPO**

O Centro Médico e Diagnóstico (CMD) do Hospital Nipo-Brasileiro iniciou suas atividades em 28 de abril de 1962 como um setor de Associação de Assistência aos Imigrantes Japoneses (atual Beneficência Nipo-Brasileira de São Paulo – Enkyo).

Na ocasião, a unidade era denominada Setor de Assistência Médica, Higiene e Saúde e alocada em consultório médico onde eram prestados atendimentos gratuitos ou a preços módicos às pessoas necessitadas. Em 2008, o Hospital Nipo-Brasileiro assumiu sua gestão.

### ***Público-Alvo***

Aberta à população em geral para consultas e exames.

### ***Equipe***

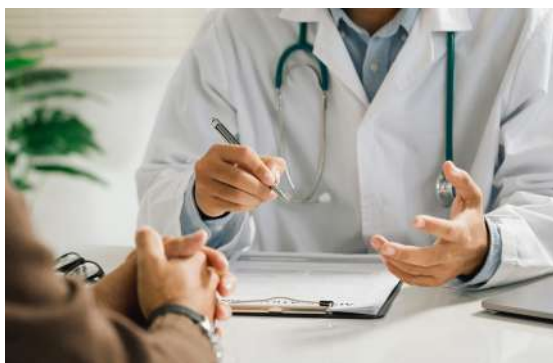
Possui especialistas de diversas áreas, totalizando aproximadamente 88 médicos qualificados. Também conta com equipe multidisciplinar, enfermagem e farmácia, além da área administrativa totalizando mais 50 colaboradores.

### ***Infraestrutura***

Além dos consultórios médicos e salas de procedimentos, oferece áreas exclusivas para atendimento de fisioterapia, acupuntura, odontologia e realiza exames laboratoriais e de imagens, como tomografia, endoscopia, colonoscopia, densitometria óssea, entre outros.

### ***Serviços do Check-up***

São personalizados e completos, com pacotes elaborados por especialistas para que o paciente realize todos os exames essenciais no mesmo dia, em poucas horas.



Com objetivo de melhorar a qualidade do atendimento ao paciente e oferecer uma série de benefícios que impactam positivamente toda a jornada de cuidados médicos houve, em julho, a **integração dos exames ao PACS** (Sistema de Arquivamento e Comunicação de Imagens), solução tecnológica desenvolvida para armazenar, recuperar, distribuir e apresentar imagens médicas.



Nos dias 13, 14 e 17 de maio foi realizada a **1ª Semana de Enfermagem do CMD** com a participação de todos os colaboradores da unidade.

Contamos com oficinas de Quick Massage, meditação online, e diversas palestras, entre elas “O protagonismo na carreira como ferramenta de sucesso profissional”, ministrado pela Sra. Flávia Oliveira, Coordenadora Seleção, Treinamento & DHO.

### Perfil dos Clientes

	2023	2024
Masculino	22.422	21.901
Feminino	41.385	39.404

### Faixa Etária

	2023	2024
0 a 10 anos	1.547	1.118
11 a 20 anos	2.076	1.685
21 a 30 anos	3.413	3.310
31 a 40 anos	5.436	5.328
41 a 50 anos	7.453	7.040
51 a 60 anos	9.338	8.684
> 60 anos	34.544	34.140

### Nacionalidade

	2023	2024
Brasileira	40.568	44.643
Japonesa	9.158	7.555
Nikkei	13.115	8.433
Outras	966	674

### Indicadores de Atendimentos

Consultas	39.135
Exames	132.123
Fisioterapia	6.577
Odontologia	4.509

Ótimo, muito organizado, excelente atendimento. Prático e eficiente. Parabéns, agradeço a toda a equipe. Arigatou.

D. O.



## **UNIDADE COMUNITÁRIA DO HNIPO**

Em 1994, o HNIPO, com apoio da Paróquia Nossa Sra. Aparecida da Boa Viagem, iniciou atendimento a famílias em vulnerabilidade social. Ao longo dos anos tem se dedicado a expandir os seus serviços e aprimorar o atendimento à comunidade, como em 2008 quando ganhou novas instalações e incluiu o serviço de odontologia para as crianças.

Em maio de 2012, foi assinado termo de cooperação junto a Secretaria Municipal de Saúde de São Paulo, o atendimento é sem ônus para o município. O termo foi renovado em agosto/2021 - termo de parceria nº 04 SMS.G 2021.

### ***Público-Alvo***

É destinado a crianças de ambos os sexos, até 12 anos e 11 meses, que residem no Bairro Parque Novo Mundo. Já as suas famílias participam do trabalho socioeducativo desenvolvido pela Unidade.

### ***O que oferecemos***

Oferecemos diversos de serviços à comunidade, com foco em saúde, educação e assistência social, como por meio de atividades como o Grupo de Gestantes, o Grupo de Potencialidades, palestras de saúde bucal, atividades educativas abordando temas, como saúde da mulher, prevenção de acidentes e sustentabilidade ambiental, além de oferecer apoio e cestas básicas, entre outros.

### ***Equipe Multidisciplinar***

É formada por assistentes sociais, pediatras, estagiário em Serviço Social, dentistas etc.

### ***Infraestrutura***

A fim de oferecer um ambiente acolhedor e apropriado, a infraestrutura é composta por consultórios médicos, consultório odontológico, sala de enfermagem, serviço social/administração, sala de entrevista, de atividade etc.



Em fevereiro, a Unidade promoveu a **arrecadação livros e gibis infantis**, totalizando 250 materiais de leitura. O objetivo da campanha é incentivar a leitura entre as crianças atendidas e, para isso, foi criada uma gibiteca na sala de espera do ambulatório.



Em outubro, foi realizada a **Campanha de Arrecadação de Brinquedos** entre os colaboradores do HNIPO, recebendo 732 doações, em sua maioria brinquedos novos. Os brinquedos, juntamente com kits de doces, foram distribuídos às crianças em dezembro, durante um evento com o Papai Noel, e a quantidade arrecadada possibilitou presentear também as crianças do Projeto de Integração Pró-Autista (PIPA).

#### Atendimentos Concedidos pelo HNIPO

	2023	2024
Consultas	3.367	2.878
Exames Diversos	11.243	10.679
Medicamentos	2.428	1.820
Trat. Odonto.	4.827	5.037

#### Exames Ofertados à Secretaria Municipal da Saúde

	2023	2024
Ofertados	9.269	8.386
Realizados	5.818	5.053

#### Descrição dos Atendimentos

Foco na Saúde	1.438
Preventivo e Orientativo	12.389
Assistenciais	941
Atividade Sócio-Comunitária	3.082

“Passo aqui há muitos anos com os meus filhos, sendo dentista, pediatra, cursos, palestras e reuniões do grupo. Tenho muito que agradecer pois esse projeto ajudou e ajuda muitas famílias, inclusive a minha. Em nome de todas as famílias o meu muito obrigada a todos.

Raquel A. de Oliveira,  
mãe de crianças assistidas.



## **PROJETO DE INTEGRAÇÃO PRÓ-AUTISTA (PIPA)**

Inaugurado em 1º de abril de 2006, o Projeto de Integração Pró-Autista (Pipa) ou Aozora Gakkyu, teve seu início nas dependências do Templo Central Nikkyoji. Em março de 2010, o Pipa foi transferido para um imóvel disponibilizado pela Beneficência Nipo-Brasileira de São Paulo, no Parque Novo Mundo. Em 2014, o Pipa tornou-se uma instituição de saúde com uma equipe multidisciplinar a fim de atender às exigências da Secretaria Estadual da Saúde, possibilitando o convênio com o SUS. Em 2022 foi inaugurada a nova sede, possibilitando a ampliação do atendimento iniciando a parceria com convênios.

### ***Público-Alvo***

Crianças e adolescentes, de 3 a 9 anos e 11 meses, diagnosticados com Transtorno de Espectro Autista, com limite de permanência na terapia até aos 18 anos.

### ***O que oferecemos***

Oferecemos atividades com base na Terapia de Vida Diária (TVD) cujo o objetivo é estimular o desenvolvimento físico, estimulação cognitiva e sensibilidade artística e musical intencionando a aquisição de autonomia onde o paciente é estimulado a realizar suas atividades de vida diária de forma independente. A unidade também trabalha com oficinas terapêuticas para a aquisição de habilidades voltadas para o mercado de trabalho.

### ***Equipe Multidisciplinar***

É formada por médico psiquiatra, fisioterapeuta, terapeuta ocupacional, fonoaudiólogo, enfermeira, professora de música, monitores e outros.

### ***Infraestrutura***

A unidade conta com salas de terapias e de enfermagem, sala multiuso, sala de música, sala de mídia, espaço poliesportivo, refeitório, cozinha e vestiário.



Em fevereiro de 2024, deu início às atividades do **Silkscreen com as Crianças**. O novo projeto de profissionalização da unidade realizou a capacitação de seus pacientes na produção de estampas em camisetas.

Ao longo do ano, foram produzidas mais de 3.000 peças estampadas que atenderam, com excelência, a demanda de parceiros como CEBASP, LEGO, Restaurante O Brasileiro, EXAL e HNIPO.



O Pipa participou no dia 07 de abril, em parceria com o Clube Penha, da **Caminhada Anual do Dia Mundial de Conscientização do Autismo**.

O evento acontece para conscientizar e sensibilizar a população a fim de combater o preconceito e promover a inclusão das pessoas autistas na sociedade. Ao final, as crianças do Pipa realizaram uma apresentação musical.

Nacionalidade		
	2023	2024
Brasileira	44	49
Japonesa	8	7
Outras	3	3

Faixa Etária		
	2023	2024
5 a 7 anos	8	6
8 a 10 anos	8	8
11 a 13 anos	18	16
14 a 17 anos	21	29

Tempo de Permanência		
	2023	2024
< de 1 ano	12	8
1 a 2 anos	3	11
3 a 4 anos	9	1
> de 5 anos	31	39

Meu filho Guilherme frequenta o Projeto há aproximadamente 8 anos. Com a terapia de vida diária, Guilherme teve e tem a cada dia uma evolução maravilhosa.

Algumas das evoluções: Troca de roupa com total autonomia, alimentação sem restrições, sabe lavar louça, recolhe roupas, organiza seus pertences, faz seu próprio lanche, sucos, aprendeu a se comportar em ambiente com grande público, como restaurantes, parques viagens etc. É emocionante ver o quanto meu filho AMA estar no PIPA, ele sente o total carinho, respeito, amor e dedicação que todos têm com ele.

O PIPA é único no que faz. Passei com o Guilherme por outras instituições e nunca tivemos o que encontramos aqui. Agradeço imensamente por termos a oportunidade de fazer parte da família PIPA.

Andrea Pereira Reis  
Mãe do Guilherme Soares da Silva Reis







Gestão

# CONSELHO DELIBERATIVO

2023 - 2025

Nome	Cargo
Akeo Uehara Yogui	Presidente
Kazumichi Hayakawa	1º Vice-Presidente
Saburo Sakawa	2º Vice-Presidente
Akira Kawaai	1º Secretário
Hiroshi Nezuka	2º Secretário
Yoshiharu Kikuchi	
Tuyoci Ohara	
Adelina Ozaki	
Akira Shiono	
Edson Mitsuo Miura	
Etsuo Onishi	
Harumi Shibagaki	
Hiroshi Kawazoe	
Hiroataka Izawa	
Hisae Takamatsu	
Jorge Ajifu	
Jyun Onuma	
Keisuke Ono	
Madoka Hayashi	
Mikihisa Motohashi	
Maximiliano Shigeki Matsumura	
Miki Kojima	
Milton Katsuhiro Iuahara	
Minor Harada	
Mitsuaki Ando	
Naoyoshi Chiba	
Osamu Matsuo	
Sadao Onishi	
Seiki Matsuda	
Shigeru Matsumoto	
Shinichi Saito	
Silvia Kaoru Tsuji	
Toshiyuki Yashiro	

Membros





# DIRETORIA E CONSELHO FISCAL

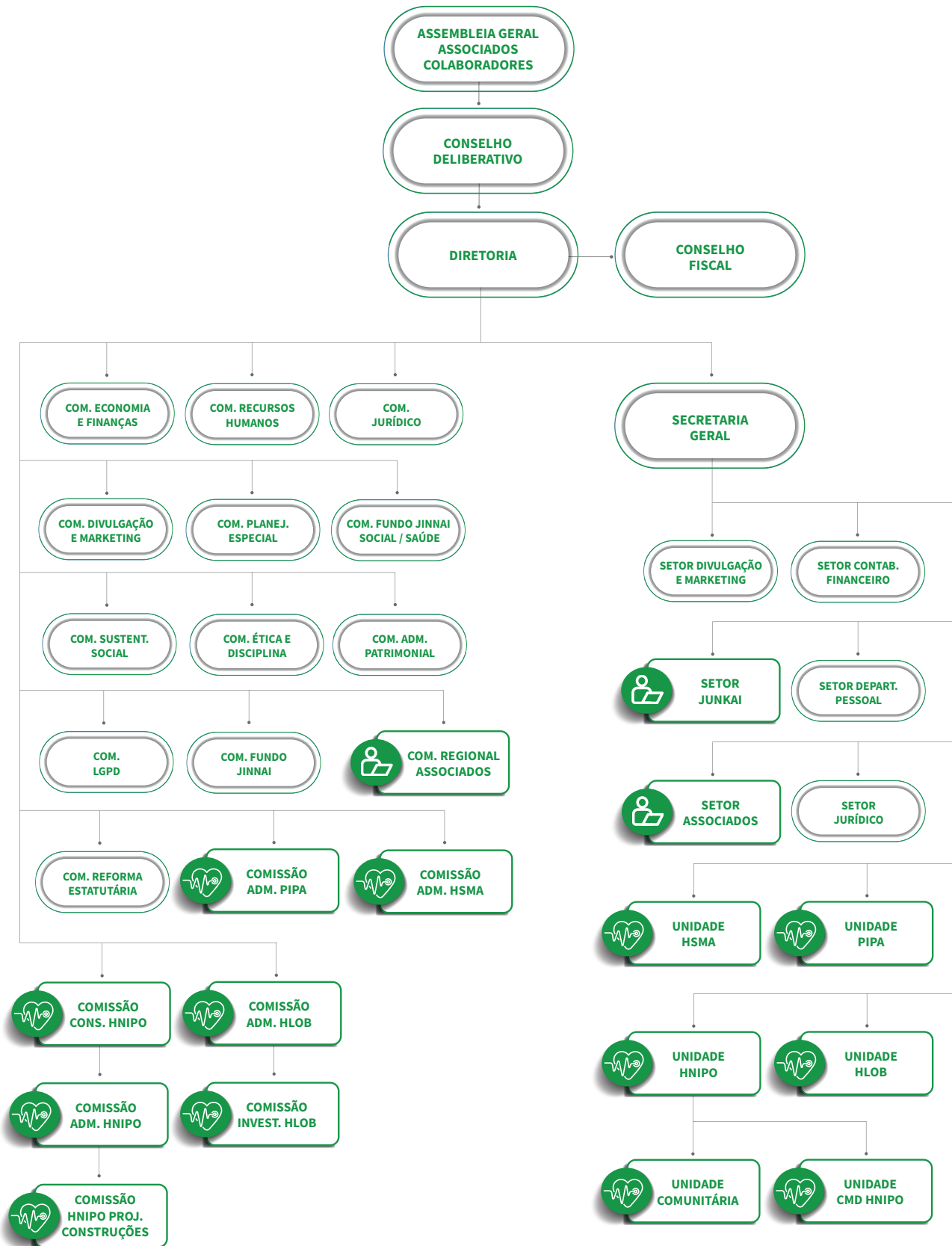
51

2023 - 2024

Nome	Cargo
Paulo Seichiti Saita	Diretor-Presidente
Jun Suzaki	1º Diretor Vice-Presidente
Akinori Sonoda	2º Diretor Vice-Presidente
Valter Takeo Sasaki	3º Diretor Vice-Presidente
Eiki Shimabukuro	4º Diretor Vice-Presidente
Sergio Ocimoto Oda	5º Diretor Vice-Presidente
Toshio Ichikawa	Diretor-Secretário
Helio Keichi Mori	1º Diretor-Executivo
Edson Tsuyoshi Tamada	2º Diretor-Executivo
Sérgio Norifumi Doi	3º Diretor-Executivo
Hideki Higuchi	4º Diretor-Executivo
Kazuo Nakada	5º Diretor-Executivo
Kenji Inoue	6º Diretor-Executivo
Mário Toda	7º Diretor-Executivo
Nelson Sussumu Nishioka	8º Diretor-Executivo
Decio Suzuki	1º Diretor-Tesoureiro
Hirokazu Sasaki	2º Diretor-Tesoureiro
Akihiro Shibagaki	3º Diretor-Tesoureiro
Agostinho Isao Ito	Diretor
Eduardo Yoshida	Diretor
Gloria Hiromi Sato Nagaki	Diretora
Julio Taikan Yokoyama	Diretor
Makoto Yasutake	Diretor
Patrícia Mayumi Murakami	Diretora
Shuji Nishikawa	Diretor
Antônio Joaquim Filho	Conselheiro Fiscal
Tadashi Yamaguchi	Conselheiro Fiscal
Shigenori Inoue	Conselheiro Fiscal



# ORGANOGRAMA





## CONSELHO REGIONAL

	Localidade	Nome do Conselheiro(a)
1	Aeroporto	Tsuneo Yamamoto
2	Itaquera	Joana Nobuko Handa
3	Nova Cachoeirinha	Yochimichi Narita
4	São Mateus	Naoyoshi Chinen
5	São Miguel Paulista	Gloria Hiromi Sato Nagaki

6	Arujá	Edson Tamada / Naomi Tamada
7	Atibaia	Associação de Atibaia
8		Kazumi Ban Yuhara
9	Mogi das Cruzes	Associação dos Agricultores de Cocuera
10		Massaho Mori
11		Massar Takeshita
12		Antonio Hudio Ito
13		Paulo Miquio Honda
14		Hiroshi Hasegawa
15	Mogi / Nikkai	Tae Suzuki
16	Mogi / Pindorama	Jitsuo Hanaoka
17	Mogi / Itapeti	Sadanori Dan
18	Salesópolis	Shigeki Otsuka
19	Osasco	Takio Otaki
20	Ribeirão Pires	Mutsuko Nakano
21	Santa Isabel	Miyuki Fujishima
22	Santo André	Yoka Oda Umezu
23	São Bernardo do Campo	Roberto Inoue
24		Pedro Tunehico Miura

25	Suzano	Hiroshi Yoshioka
26		Takatsugu Fujimura
27	Aliança 1, 3	Associação CENB 1, 3 Aliança
28	Capão Bonito	Associação Cultural Esp. de Capão Bonito
29	Campinas	Hideya Fukazawa
30		Kaname Kubo
31	Campos do Jordão	Yuso Tsuji
32	Guataparã	Associação Agropecuária Cult. Esp. de Guataparã
33	Itapetininga	Emeli Sonoda Kawakami
34	Jacareí	Edgard Takashi Sasaki
35	Mirandópolis	Associação Cultural Esp. de Mirandópolis
36	Ourinhos	Maria Helena Sato
37	Pilar do Sul	Regina Okuda
38	Registro	Rubens Takashi Shimizu
39	Santos	Jorge Ajifu
40	São Miguel Arcanjo	Associação Cultura Esp. de Colônia Pinhal
41	Santo Antonio do Pinhal	Antonio Kawakami
42	Sorocaba	Ucens Nipon Sorocaba
43	Tapiraí	Seiki Matsuda
44	Tatuí	Shigenori Inoue
45	Taubaté	Mitsuaki Ando

46	Rio de Janeiro	Mitiko Yanaga Une
----	----------------	-------------------



# ASSEMBLEIAS E REUNIÕES

## 1. Assembleia Geral

No dia 27 de abril de 2024 foi realizada, de forma on-line, a 63ª Assembleia Geral Ordinária, na qual foram apresentados: o Balanço Patrimonial do Exercício do ano de 2023, o Relatório de Atividades de 2023, o Plano de Atividades de 2024 e o orçamento para as Atividades de 2024.

## 2. Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo se reúne ordinariamente duas vezes ao ano: a primeira em abril, para deliberar sobre o Relatório de Atividades e as contas apresentadas pela diretoria, e a segunda em outubro, para deliberar sobre o Plano de Atividades e a previsão orçamentária para o ano seguinte, também apresentados pela diretoria. Em 27 de abril de 2024, foi realizada a 26ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo, onde foram aprovados o Balanço Patrimonial e o Relatório referente ao ano de 2023.

Já na 27ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo, realizada no dia 26 de outubro de 2024, os membros se reuniram para aprovar o Orçamento e o Plano de Atividade e Investimentos do ano de 2025. Na oportunidade também houve a eleição da diretoria mandato 2025-2026.

## 3. Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é composto por 3 membros, com mandato de dois anos, sendo responsável pela fiscalização e acompanhamento da execução de todos os serviços da Beneficência.

## 4. Diretoria

A Diretoria é composta por 25 diretores, com o mandato de dois anos, sendo responsável pela direção e administração da Beneficência.

## 5. Comissões Especiais

Os diretores atuam como presidentes das Comissões Especiais, que são compostas por voluntários e especialistas com experiência e conhecimentos em suas respectivas áreas. As comissões gerenciam os assuntos gerais da Entidade ou administram uma unidade de prestação de serviço com uma visão ampla, para que as atividades da Enkyo sejam realizadas de forma sutil, contribuindo para a expansão da Instituição.

As reuniões das comissões foram realizadas conforme a tabela abaixo.

Comissões Especiais	Qtde	Comissões Especiais	Qtde
Economia & Finanças	2	LGPD	6
Recursos Humanos	1	Pipa	13
Jurídico	4	Adm. HNIPO	50
Divulgação / Marketing	1	Conselho HNIPO	12
Associados	1	Adm. HSMA	12
Planejamento Especial	1	HNIPO – Projetos/Construções	46
Administração Patrimonial	1	Adm. HLOB	12
Fundo Jinnai	1	Investimento HLOB	4
Fundo Jinnai (Saúde e Social)	1	Reforma Estatutária	2
Ética e Disciplina	1	Sustentabilidade Social	11



# COMISSÕES ESPECIAIS

2023 - 2024

Comissão	Presidente	Vice-Presidente	Membros	Func. Resp.
Economia & Finanças	D. Suzuki	S. Oda	P. Saita, J. Suzaki, A. Sonoda, V. Sassaki, E. Shimabukuro, H. Sasaki, E. Yoshida, M. Maezono e A. Ozaki	A. Nakamaru
Recursos Humanos	S. Oda	J. Suzaki	P. Saita, A. Sonoda, V. Sassaki e E. Shimabukuro	M. Maezono
Jurídico	P. Murakami	H. Mori	P. Saita, J. Suzaki, S. Oda, T. Ohara, V. Sassaki, M. Maezono, E. Schervenin e M. Dario	T. Akamine
Divulgação/Marketing	T. Ichikawa	J. Suzaki	A. Sonoda, E. Yoshida, F. Souza, G. Borini e D. França	M. Maezono
Associados	A. Sonoda	M. Toda	K. Hayakawa, N. Chinen, S. Inoue, A. Nakamaru e G. Nagaki	A. Suzuki
Planejamento Especial	S. Oda	E. Shimabukuro	J. Suzaki, E. Tamada, K. Nakada, S. Doi, H. Higuchi e G. Nagaki	A. Suzuki
Administração Patrimonial	E. Shimabukuro	D. Suzuki	V. Sassaki, K. Inoue, E. Schervenin e T. Akamine	A. Suzuki
Sustentabilidade Social	V. Sassaki	S. Oda	P. Saita, J. Suzaki, E. Shimabukuro, H. Mori, M. Maezono, A. Nakamaru, C. Mori, M. Igai, T. Akamine, C. Uehara e M. Akira	E. Schervenin
Fundo Jinnai Saúde e Social	P. Saita	D. Suzuki	Y. Kikuchi, A. Yogui, K. Inoue, A. Sonoda e J. Suzaki	M. Maezono
Fundo Jinnai	P. Saita	D. Suzuki	Y. Kikuchi, A. Yogui, K. Inoue, A. Sonoda, J. Suzaki, M. Yasutake e S. Doi	M. Maezono
Ética e Disciplina	S. Oda	E. Shimabukuro	P. Saita, T. Ohara, A. Suzuki, E. Schervenin, M. Dario e T. Akamine	M. Maezono
Pipa	K. Inoue	E. Shimabukuro	Y. Kikuchi, H. Nezuka, S. Uchimura, H. Sasaki e T. Ichikawa	F. Matsumoto
Adm. HNIPO	J. Suzaki	S. Oda	P. Saita, A. Sonoda, V. Sassaki, E. Shimabukuro, T. Ichikawa, D. Suzuki, S. Okamoto, M. Akamine, F. Alfieri e M. Maezono	M. Takano
Conselho HNIPO	P. Saita	A. Sonoda	Y. Kikuchi, A. Yogui, J. Suzaki, V. Sassaki, E. Shimabukuro, S. Oda, D. Suzuki, H. Sasaki, T. Ichikawa, M. Akamine, S. Okamoto, F. Alfieri e M. Maezono	M. Takano
Adm. HSMA	H. Mori	S. Inoue	P. Saita, J. Suzaki, A. Sonoda, V. Sassaki, E. Shimabukuro, S. Oda, S. Okamoto, S. Nishikawa, K. Hayakawa, M. Maezono, A. Silva, C. Kodawara e C. Uehara	M. Akira
HNIPO Projetos Construções	P. Saita	V. Sassaki e S. Okamoto	A. Yogui, J. Suzaki, A. Sonoda, S. Oda, F. Souza, F. Alfieri e A. Shibagaki	A. Tavares
Investimento HLOB	H. Mori	E. Shimabukuro	J. Suzaki, V. Sassaki, S. Oda, S. Okamoto, A. Nakamaru, E. Schervenin e R. Pereira	M. Maezono
Adm. HLOB	H. Mori	E. Shimabukuro	P. Saita, J. Suzaki, A. Sonoda, V. Sassaki, S. Oda, S. Okamoto, M. Maezono, J. Soares, A. Ito, D. Oi, R. Ueno, S. Nishikawa e C. Uehara	R. Pereira
LGPD	P. Murakami	H. Mori	P. Saita, J. Suzaki, A. Sonoda, V. Sassaki, E. Shimabukuro, S. Oda, T. Ichikawa e S. Okamoto	T. Akamine
Reforma Estatutária	A. Yogui	P. Saita	S. Sakawa, K. Inoue, A. Kawaai, H. Nezuka, J. Suzaki, A. Sonoda, V. Sassaki, E. Shimabukuro, S. Oda, T. Ohara, P. Murakami, H. Mori e E. Schervenin	T. Akamine



Gestão

# COLABORADORES



## ADMINISTRAÇÃO DA SEDE

<b>Secretário-Geral</b> Marcelino T. Maezono	<b>Subsecretário-Geral</b> Adriano M. Suzuki	<b>Gerente do Financeiro, Contábil e RH</b> Roberto A. Nakamaru	<b>Chefe do Financeiro</b> Akiko N. Maeda	
<b>Chefe do Jurídico</b> Elisa M. S. Schervenin	<b>Superv. Adm. (Junkai)</b> Alexandre H. Adachi	<b>Chefe do DP</b> Vilma M. O. Yamada	<b>Demais Colaboradores</b> 15	<b>Subtotal: 22</b>



## HOSPITAL NIPO-BRASILEIRO (HNIPO)

<b>Superintendente Geral</b> Sergio K. Okamoto	<b>Superintendente Médico</b> Fernando Alfieri Jr.	<b>Gerente de Enfermagem</b> Liana Thome Catalan	<b>Sup. Adm. Financeiro</b> Marcos Takano	<b>Gerente Médico</b> Gabriel K. Teixeira, Carlos A. Uehara e Nathalie P. H. Reigada
<b>Gerente Financeiro</b> Willian Roveri da Silva	<b>Gerente de RH</b> Tooru Tanaka	<b>Chefe Jurídico</b> Marilene Morelli Dario	<b>Superv. da Farmácia</b> Carolina A. P. e Faro	
<b>Médicos CLT</b> 1	<b>Téc. de Análises Clínicas</b> 1	<b>Enfermeiros</b> 207	<b>Téc. de Enfermagem</b> 208	
<b>Aux. de Enfermagem</b> 416	<b>Farmácia</b> 87	<b>Outros Profissionais</b> 980	<b>Autônomos</b> 2	<b>Subtotal: 1.913</b>



## CENTRO MÉDICO E DIAGNÓSTICO DO HNIPO

<b>Coordenador Médico</b> Jorge H. Y. Koroishi	<b>Gerente</b> Elaine Dias A. G. Ibraim	<b>Superv. Adm.</b> Katia C. dos R. M. Damas	<b>Demais Colaboradores</b> 49	<b>Subtotal: 52</b>
---	--	---	-----------------------------------	---------------------



## UNIDADE COMUNITÁRIA DO HNIPO

<b>Chefe de Assist. Social</b> Mirian Kiyomi S. Igai	<b>Médico CLT</b> 2	<b>Demais Colaboradores</b> 7	<b>Subtotal: 10</b>
---	------------------------	----------------------------------	---------------------



## HOSPITAL SÃO MIGUEL ARCANJO

<b>Adm. Hospitalar</b> Marcelo A. Fuzikawa	<b>Médico Responsável</b> Jackson D. M. Soares	<b>Demais Colaboradores</b> 256	<b>Autônomos</b> 1	<b>Subtotal: 259</b>
---	---	------------------------------------	-----------------------	----------------------



## HOSPITAL DR. LÉO ORSI BERNARDES

<b>Adm. Hospitalar</b> Rosaldo P. Pereira	<b>Médico Responsável</b> Jackson D. M. Soares	<b>Demais Colaboradores</b> 845	<b>Subtotal: 847</b>
--	---	------------------------------------	----------------------

**Total: 3.103**



# BALANÇO PATRIMONIAL

BALANÇO PATRIMONIAL (Em Reais)		
ATIVO	2024	2023
Ativo Circulante		
Caixa e Equivalentes de Caixa	2.927.393	458.337
Aplicações Financeiras	821.191.282	759.038.463
Contas a Receber	282.878.309	273.165.601
Estoques	17.756.382	14.404.873
Outros Créditos e Direitos	23.366.069	17.203.076
<b>Total do Ativo Circulante</b>	<b>1.148.119.435</b>	<b>1.064.270.350</b>
Ativo Não Circulante		
Depósito Judicial	576.761	4.192.644
Imobilizado	329.550.578	274.934.812
Intangível	4.310.395	4.268.244
<b>Total do Ativo não Circulante</b>	<b>334.437.734</b>	<b>283.395.700</b>
<b>Total do Ativo</b>	<b>1.482.557.169</b>	<b>1.347.666.050</b>
<b>PASSIVO E PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Passivo Circulante		
Fornecedores Materiais	45.767.332	39.044.579
Serviços de Terceiros	27.060.054	33.085.742
Salários, encargos sociais e prov. p/ férias	26.350.077	24.954.474
Tributos a recolher	1.594.081	1.656.869
Subvenções	184.651	311.896
Outras Contas a Pagar	5.848.201	4.069.425
<b>Total do Passivo Circulante</b>	<b>106.804.396</b>	<b>103.122.985</b>
Passivo Não Circulante		
Provisão para Contingências	13.372.452	8.197.595
<b>Total do Passivo não Circulante</b>	<b>13.372.452</b>	<b>8.197.595</b>
Patrimônio Social		
Patrimônio Social	1.215.178.061	1.059.347.984
Ajuste de Avaliação Patrimonial	21.167.409	21.167.409
Superávit do Exercício	126.034.851	155.830.077
<b>Total do Patrimônio Social</b>	<b>1.362.380.321</b>	<b>1.236.345.470</b>
<b>Total do Passivo e Patrimônio Social</b>	<b>1.482.557.169</b>	<b>1.347.666.050</b>

DEMONSTRAÇÃO DO SUPERÁVIT DOS EXERCÍCIOS (Em Reais)		
RECEITAS	2024	2023
Receitas Operacionais		
Receitas de Serviços	641.068.683	625.022.061
Assistência Social	4.341.941	9.153.880
SUS	111.988.972	97.068.517
Outras Receitas	93.772	351.895
Gratuidade	4.349.695	4.209.197
Trabalho Voluntário	8.080.000	8.983.000
<b>Total de Receitas Operacionais</b>	<b>769.923.063</b>	<b>744.788.550</b>
<b>Custo dos Serviços Prestados</b>	<b>(530.149.106)</b>	<b>(498.067.098)</b>
<b>Resultado Bruto</b>	<b>239.773.957</b>	<b>246.721.452</b>
Despesas Operacionais		
Despesas com pessoal	(101.391.182)	(94.764.717)
Administrativas e Gerais	(59.258.901)	(59.748.748)
Provisão p/cred. de realiz. duvidosa	(17.662.289)	(19.657.801)
Provisão para contingências	(8.831.755)	(1.937.594)
Outras receitas e despesas oper.	(3.359.107)	(167.102)
Gratuidade	(4.349.695)	(4.209.197)
Trabalho Voluntário	(8.080.000)	(8.983.000)
<b>Total Despesas Operacionais</b>	<b>(202.932.929)</b>	<b>(189.468.159)</b>
<b>Superávit Operacional</b>	<b>36.841.028</b>	<b>57.253.293</b>
Resultado Financeiro		
Receitas Financeiras	89.724.946	99.214.949
Despesas Financeiras	(531.123)	(638.165)
<b>Total Resultado Financeiro</b>	<b>89.193.823</b>	<b>98.576.784</b>
<b>Superávit do Exercício</b>	<b>126.034.851</b>	<b>155.830.077</b>

PAULO SEICHITI SAITA  
Diretor Presidente

Decio Suzuki  
Diretor Tesoureiro

ROBERTO AKIRA NAKAMARU  
CRC 1SP 146.339/0-0

## PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal da Beneficência Nipo-Brasileira de São Paulo, no exercício de suas atribuições estatutárias, após terem procedido aos exames dos livros, registros e documentos contábeis da execução de todos os serviços da entidade, do Balanço Patrimonial e da Demonstração de Resultados, Demonstração das Mutações do Patrimônio Social e Demonstração dos Fluxos de Caixa, encerrados em 31 de dezembro de 2024, acompanhados das Notas Explicativas e do Parecer de Auditores Independentes, e tendo em vista encontrado tudo na mais perfeita ordem, são de parecer da sua aprovação na Reunião do Conselho Deliberativo

São Paulo, 26 de abril de 2025.

Antônio Joaquim Filho  
Conselheiro Fiscal

Tadashi Yamaguchi  
Conselheiro Fiscal

Shigenori Inoue  
Conselheiro Fiscal



# PLANO DE ATIVIDADE E INVESTIMENTOS

2025

SETOR/UNIDADE	ATIVIDADES	ORÇ. (R\$)
Sede	1. Reforma da fachada do prédio	3.500.000
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>3.500.000</b>
Assistência Médica Móvel (Junkai)	1. Aquisição de aparelhos (análise clínica, eletrocardiograma e ar condicionado)	32.000
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>32.000</b>
Projeto de Integração Pró-Autista (PIPA)	1. Aquisição de equipamentos	32.000
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>32.000</b>
Hospital Dr. Léo Orsi Bernardes	1. Investimento (obras)	2.426.000
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>2.426.000</b>
Hospital Nipo-Brasileiro	1. Ampliação do hospital - 2º Ano	108.000.000
	2. Construção do prédio dos ambulatórios - 1º Ano	15.500.000
	3. Obras	16.070.000
	4. Equipamentos, instrumentos e utensílios	91.448.000
	5. Investimentos em TI	4.100.000
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>235.118.000</b>
<b>TOTAL</b>		<b>241.108.000</b>



# ORÇAMENTO GERAL

RECEITAS		VALORES EM REAIS(R\$)		DESPESAS	
<b>1. SEDE</b>	<b>25.232.000</b>	<b>1. SEDE</b>	<b>25.232.000</b>		
Contribuições dos associados	450.000	Despesas c/ pessoal	3.101.000		
Receita financeira	5.375.000	Despesas administrativas	3.569.000		
Doações	110.000	Projetos novos	3.500.000		
Repasse do HNIPO	19.297.000	Doação - associação Enkyo	15.062.000		
<b>2. ASSISTÊNCIA MÉDICA MÓVEL (JUNKAI)</b>	<b>460.000</b>	<b>2. ASSISTÊNCIA MÉDICA MÓVEL (JUNKAI)</b>	<b>460.000</b>		
Doações	123.000	Despesas c/ pessoal	206.000		
Repasse do HNIPO	337.000	Despesas administrativas	222.000		
		Projetos novos	32.000		
<b>3. PROJETO INTEGRAÇÃO PRÓ-AUTISTA</b>	<b>2.546.000</b>	<b>3. PROJETO INTEGRAÇÃO PRÓ-AUTISTA</b>	<b>2.546.000</b>		
Repasse SUS	677.000	Despesas c/ pessoal	1.334.000		
Receitas com convênio	667.000	Despesas administrativas	1.180.000		
Rendimentos de aplicações	64.000	Projetos novos	32.000		
Receitas com eventos	103.000				
Doação - Mitsui Bussan	166.000				
Repasse do HNIPO	869.000				
<b>4. HOSPITAL SÃO MIGUEL ARCANJO</b>	<b>11.476.000</b>	<b>4. HOSPITAL SÃO MIGUEL ARCANJO</b>	<b>11.476.000</b>		
Convênio prefeitura	4.284.000	Despesas c/ pessoal	4.062.000		
UCP	1.784.000	Despesas administrativas	1.799.000		
Repasse do HNIPO	5.408.000	Repasses terceirizadas	2.252.000		
		Materiais e medicamentos	1.579.000		
		UCP	1.784.000		
		Projetos novos			
<b>5. PA HOSP. SÃO MIGUEL ARCANJO</b>	<b>14.537.000</b>	<b>5. PA HOSP. SÃO MIGUEL ARCANJO</b>	<b>14.537.000</b>		
Convênio prefeitura	6.426.000	Despesas c/ pessoal	6.092.000		
Repasse do HNIPO	8.111.000	Despesas administrativas	2.698.000		
		Repasses terceirizadas	3.378.000		
		Materiais e medicamentos	2.369.000		
<b>6. HOSPITAL DR. LÉO ORSI BERNARDES</b>	<b>106.396.000</b>	<b>6. HOSPITAL DR. LÉO ORSI BERNARDES</b>	<b>106.396.000</b>		
Convênio Prefeitura	90.523.000	Despesas c/ pessoal	44.732.000		
Repasse do HNIPO	15.873.000	Despesas administrativas	10.764.000		
		Repasses terceirizadas	28.794.000		
		Materiais e medicamentos	19.680.000		
		Projetos novos - obras	2.426.000		
<b>7. HOSPITAL NIPO-BRASILEIRO</b>	<b>793.096.000</b>	<b>7. HOSPITAL NIPO-BRASILEIRO</b>	<b>793.096.000</b>		
		Despesas administrativas/pessoal	508.083.000		
		Projetos novos	235.118.000		
		Repasse para sede e unidades	49.895.000		
<b>TOTAL</b>	<b>953.743.000</b>	<b>TOTAL</b>	<b>953.743.000</b>		



## ORÇAMENTO DO HNIPO

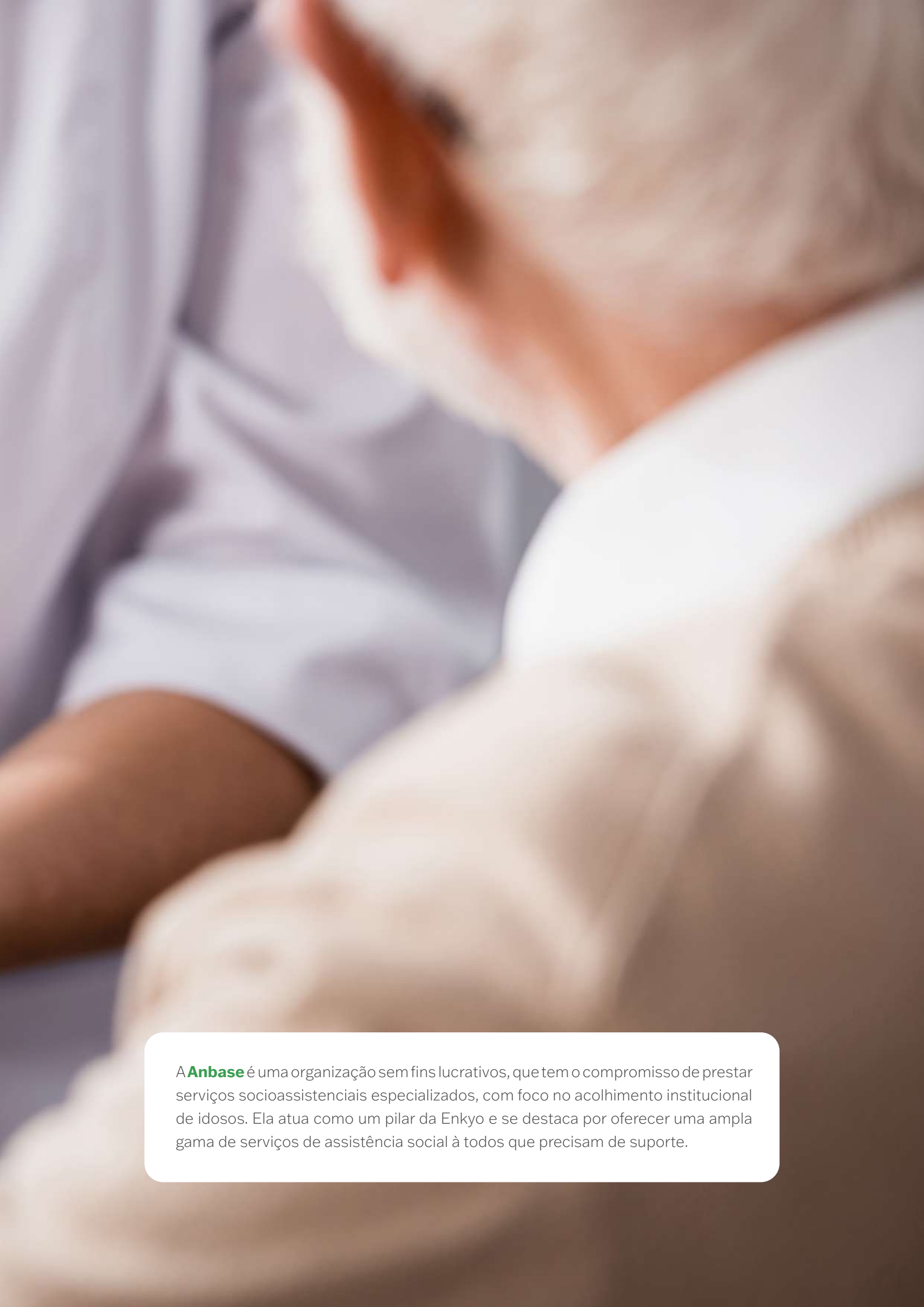
RECEITAS		DESPESAS		RESULTADO
Consultas	75.969.000	Despesas c/ pessoal	152.684.000	
Diagnose e Terapia	63.830.000	Despesas administrativas	48.363.000	
PA - Pacote	80.083.000	Manutenção e limpeza	27.076.000	
Clinica Cirúrgica	68.646.000	Alimentação	7.768.000	
Internação	244.197.000	Materiais p/exames	14.882.000	
Taxas e serviços	24.495.000	Materiais cirúrgicos	31.557.000	
Glosas	(4.282.000)	Medicamentos	28.598.000	
		Materiais consumo hospitalar	30.003.000	
		Repasse terceirizadas	151.913.000	
<b>Subtotal</b>	<b>552.938.000</b>	<b>Subtotal</b>	<b>492.844.000</b>	60.094.000
Centro Médico e Diagnóstico - HNIPO	14.543.000	Centro Médico e Diagnóstico - HNIPO	13.747.000	796.000
Unidade Comunitária HNIPO		Unidade Comunitária HIPO	1.492.000	(1.492.000)
<b>Subtotal</b>	<b>14.543.000</b>	<b>Subtotal</b>	<b>15.239.000</b>	(696.000)
Repasse do Fundo Jinnai da Sede	773.000	Projetos novos	235.118.000	
Rendimento de aplicações	83.400.000	Repasse para sede e unidade	49.895.000	
Resgate da aplicação	141.442.000			
<b>Subtotal</b>	<b>225.615.000</b>	<b>Subtotal</b>	<b>285.013.000</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>793.096.000</b>	<b>TOTAL</b>	<b>793.096.000</b>	



## EVENTOS

Data	Evento	Local
26/04	Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo e Assembleia Geral Ordinária da Enkyo da Enkyo	Sede
14 e 15/06	Campanha do Idoso	CMD
11, 12 e 13/07	Festival do Japão	Pipa
04/10	Campanha do Idoso	CMD
25/10	Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo da Enkyo	Sede
Novembro	Assembleia dos Conselheiros Regionais	Sede
12/12	Bonenkai da Sede	Sede





A **Anbase** é uma organização sem fins lucrativos, que tem o compromisso de prestar serviços socioassistenciais especializados, com foco no acolhimento institucional de idosos. Ela atua como um pilar da Enkyo e se destaca por oferecer uma ampla gama de serviços de assistência social à todos que precisam de suporte.



## SERVIÇO SOCIAL

O Serviço Social iniciou suas atividades em 28 de janeiro de 1959, concomitantemente à fundação da Enkyo. Desde sua criação, dedicou-se a amparar os imigrantes japoneses que chegavam ao Porto de Santos, os quais se deparavam com desafios como dificuldades de adaptação cultural, barreiras linguísticas, entre outros.

Com o passar dos anos e o envelhecimento da população, foi desenvolvido o Centro de Convivência do Idoso Enkyo, um projeto pioneiro de ação preventiva voltado para a terceira idade.

### ***Público-Alvo***

Em sua maioria são idosos que buscam residenciais para idosos mantidas pela entidade ou atividades que promovam o bem-estar físico e emocional.

### ***O que oferecemos***

Oferecemos acolhimento, orientação e encaminhamento das pessoas que procuram o setor, como a triagem de candidatos, orientações para internações nos residenciais para idosos ou sobre serviços assistenciais e previdenciários, encaminhamento para o CCI Enkyo, participação em seminários, consultoria jurídica, roda de conversa etc.

### ***Equipe Multidisciplinar***

É formada por Assistentes Sociais, gerontóloga, funcionários administrativos e de suporte.

### ***Infraestrutura***

Está localizado no 3º andar do edifício sede e sua estrutura inclui recepção, salas de entrevista, uma sala destinada à equipe técnica. Além disso, conta com um amplo salão de atividades equipado com divisória móvel, garantindo flexibilidade para diferentes usos e eventos.



O **Encontro das Assistentes Sociais** foi realizado em 25 de maio. Na oportunidade o grupo conversou sobre temas relacionados ao trabalho de cada unidade. Além das colaboradoras, participaram também assistentes sociais de entidades parceiras: Ikoï no Sono, Kodomo no Sono, Kibo-no-lê e Bunkyo. O objetivo foi promover reflexões e troca de experiências a respeito de temas como a garantia de direitos, a escuta qualificada e o papel transformador do assistente social no atendimento.



Em 27 de novembro aconteceu a **1ª Roda de Conversa**, onde foram abordados temas relevantes, proporcionando um espaço de diálogo e reflexão em grupo. A atividade cria um ambiente acolhedor para que todos possam compartilhar suas ideias, vivências e experiências. Além disso, contribui para a troca de saberes e a construção coletiva de reflexões críticas, fortalecendo o vínculo entre os participantes e promovendo uma compreensão mais ampla das questões discutidas.

### Atendimentos Realizados

	2023	2024
CCI Enkyo	13.500	11.433
Idoso	5.500	5.796
Dificuldade Financeira	220	36
Jurídico	120	81
Saúde Geral	35	36
Pessoas com Deficiência	265	160
Mulheres na Maturidade	15	15

### Auxílios Concedidos

	2023	2024
Auxílios Diversos	450	285
Internação Retaguarda Part.	192	202
Auxílios Medicamentos	224	39
Assistência Médica	12	8

“ Há muitos anos, meu irmão foi diagnosticado com esquizofrenia e frequentemente tinha surtos, mesmo recebendo tratamento.

Em 2010, sem família para ampara-lo no Brasil, a Enkyo foi o único que lhe ofereceu suporte, encaminhando-o para um residencial para idosos, onde recebeu tratamento médico e psiquiátrico adequado. Sendo devidamente medicado e seu quadro foi controlado.

Hoje, ele tem uma vida tranquila, longe de crises, cuidado por profissionais sérios e dedicados.

Celia Harumi Milke,

irmã do residente Alberto Milke, Estância Cantareira



## **CENTRO DE CONVIVÊNCIA DO IDOSO ENKYO**

Criado em 2010, o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos – Centro de Convivência do Idoso Enkyo, é mantido pelo setor de Serviço Social da Associação Nipo-Brasileira de Assistência Social – Enkyo.

Diversas atividades de caráter físico, cognitivo, artesanal e de promoção da autoestima são oferecidas de forma gratuita, cujo objetivo é a socialização de pessoas idosas, possibilitando um envelhecimento saudável e ativo com qualidade de vida e independência.

### ***Público-Alvo***

Pessoas a partir dos 60 anos, homens e mulheres, independente de nacionalidade. Para o projeto Mulheres na Maturidade, a faixa etária é entre 45 e 59 anos.

### ***O que oferecemos***

Oferecemos uma variedade de atividades para promover a saúde física e mental, incluindo atividades físicas em grupo, atividades cognitivas, atividades manuais, atividades motivacionais, palestras sobre temas relevantes para idosos e culinária para promover a socialização e a troca de experiências.

### ***Equipe Multidisciplinar***

A equipe é formada por assistentes sociais, gerontóloga, monitora, recreacionista e recepcionista.

### ***Infraestrutura***

A fim de oferecer um ambiente acolhedor e apropriado para as pessoas idosas, a infraestrutura é composta pela recepção, sala da equipe técnica, sala de atividades, biblioteca etc.



Em parceria com a ONG Grito dos Excluídos Continental abrimos, em 02 e 06 de setembro, duas **novas turmas da atividade de Smartphone**, onde foi possível atender cerca de 40 pessoas idosas de nossa instituição. Essa parceria ocorreu devido projeto Ecoar 60+, que tem como intuito a inclusão digital e orientação acerca de temas do direito da pessoa idosa.



A fim de conhecer e compreender melhor a demanda de cada frequentador, iniciamos em 09 de setembro o **Projeto de Avaliação do CCI Enkyo** desses juntamente com estagiária de Gerontologia, da USP. Foi possível identificar demandas nos aspectos sociais, cognitivos e/ou físicos de nossos frequentadores. Podendo, assim, oferecer uma atividade que melhor se encaixa no perfil destes.

Nacionalidade		
	2023	2024
Brasileira	40	42
Japonesa	70	59
Nikkei	219	235
Outras	10	8

Faixa Etária		
	2023	2024
45 a 59 anos	-	1
60 a 69 anos	71	67
70 a 79 anos	168	188
80 a 89 anos	96	86
90 a 99 anos	4	2

Visualizações das Atividades no YouTube	
Origami	4.407
Culinária	2.666
Palestra	3.538

“O ano de 2023 foi difícil, meu pai veio a falecer, parei de trabalhar, tinha caído e quebrado o joelho, e em 2024 fui procurar alguma atividade para fazer porque estava precisando fazer exercícios ter novos planos de vida conversar. Foi então que me indicaram a Enkyo e me inscrevi no YURA. Fui muito bem recebida, fizemos um grupo de amigas participando das aulas e vários eventos. Almoçamos, tomamos café, vamos em karaokê, viajamos juntas... adorei! São pessoas que estão com os mesmos propósitos de vida: ser feliz ... Muito obrigada ao Serviço Social da Enkyo.

Elizabeth N. N. Ishihara,  
frequentadora.



## **CASA DE REPOUSO**

### **SANTOS KOSEI HOME**

Fundada em 1971 como Casa de Reabilitação Social, no bairro da Liberdade e teve por objetivo prestar assistência aos imigrantes em situação de vulnerabilidade e risco social. Em 1974, foi transferida para o imóvel da extinta Casa do Imigrante em Santos, iniciando as suas atividades como Casa de Reabilitação Social em Santos. Em 31 de janeiro de 2013, a unidade teve a sua denominação alterada para Casa de Repouso – Santos Kosei Home.

#### ***Público-Alvo***

Idosos com 60 anos ou mais, de ambos os sexos, independentes.

#### ***O que oferecemos***

Oferecemos uma ampla gama de atividades para promover a saúde física, mental e social de seus residentes, com eventos regulares e comemorações especiais para celebrar datas culturais importantes. Entre as atividades estão mini sessões de cinema, karaokê, musicoterapia e coral, radio taisô, jantares e lanches especiais etc.

#### ***Equipe Multidisciplinar***

É integrada por assistente social, equipe de enfermagem, cuidadores de idosos, fisioterapeuta, nutricionista, geriatra etc.

#### ***Infraestrutura***

A estrutura da unidade conta com 17 suítes e 15 quartos adicionais, sala de fisioterapia, consultório médico, sala para assistente social e nutricionista, salão de beleza, espaço para eventos, restaurantes, salas de TV, solários, biblioteca entre outras áreas planejadas para oferecer conforto, funcionalidade e suporte às necessidades dos residentes.



Em 23 de junho, a unidade promoveu o retorno da tradicional **Feijoada Beneficente** reuniu cerca de 300 pessoas em um ambiente festivo e solidário. Além da deliciosa refeição, o evento contou com um bingo animado, com diversos prêmios, como eletrodomésticos, itens para o lar e cestas especiais. Além de ser uma celebração, teve como objetivo arrecadar fundos para a instituição na missão de proporcionar mais qualidade de vida e bem-estar aos seus moradores.



Nossos residentes aproveitaram o dia 1º de maio no **Undokai em Santos**, um evento organizado pela Associação Japonesa de Santos no SESI Santos. Além de se divertirem, eles ainda contribuíram para a arrecadação de fundos para Kosei Home com a venda de raspadinha.

Nacionalidade		
	2023	2024
Brasileira	27	33
Japonesa	28	19
Naturalizado / Outras	-	2

Evolução do número de residentes e funcionários		
	2023	2024
Residentes	55	54
Funcionários	56	55

Idade média dos residentes e tempo de permanência		
	2023	2024
Idade média	89	87
Tempo de permanência	6	4

Principais atividades praticadas no residencial	
Radio Taisô	37
Fisioterapia	36
Karaokê	26

“ Há 20 anos, meu marido e eu já falávamos sobre morar numa casa de repouso. Nossos filhos precisavam trabalhar, não queríamos incomodar. Quando fiquei viúva meu primeiro filho queria que eu morasse com ele ou com uma cuidadora, mas eu não queria. A casa de repouso é mais tranquila, tem enfermeiras, tudo é bom. Agora ele entendeu! Sempre falo para eles: primeiro a vida de vocês e a mamãe no Kosei Home está sossegada. Hoje, estou 120% contente. Eu agradeço todos os dias por estar aqui.

Tatsuko Garan, 92 anos,  
residente de Kosei Home



## **SAKURA HOME**

# **RESIDENCIAL SÊNIOR**

Sakura Home tem uma história que remonta à década de 1930, quando a tuberculose se espalhou pelos imigrantes japoneses no Brasil. Com o avanço da medicina e a diminuição dos casos, o Sanatório São Francisco Xavier, como era chamado na época, foi transformado em um residencial para idosos, recebendo o nome de Recanto de Repouso Sakura Home.

Em 2024, consolidou-se como um Residencial Sênior, passando a se chamar Sakura Home Residencial Sênior, reafirmando seu compromisso com o cuidado e o bem-estar da terceira idade.

### ***Público-Alvo***

Idosos com 60 anos ou mais, de ambos os sexos.

### ***O que oferecemos***

Oferecemos diversas atividades físicas, sociais e cognitivas e entre elas estão as oficinas criativas, jogos de memória, pilates, cozinha terapêutica, além da participação em eventos culturais entre outros. Proporcionamos também atendimentos e acompanhamentos individuais personalizados e em grupo a fim de preservar a integridade biopsicossocial do residente.

### ***Equipe Multidisciplinar***

É composta por assistente social, equipe de enfermagem, fisioterapeuta, nutricionista, geriatras etc.

### ***Infraestrutura***

Em 2024 a unidade expandiu a sua capacidade de atendimento, oferecendo mais suítes individuais e duplas, um total de 39, para maior conforto e privacidade. Além disso, construiu novas instalações, incluindo uma cozinha moderna, um restaurante amplo, solários matutino e vespertino, sala de fisioterapia etc.



Em 20 de novembro, nossos residentes tiveram a oportunidade de conhecer o recém-inaugurado **Museu CARDE** em Campos do Jordão! Um espaço incrível com relíquias sobre rodas e obras de arte, além de material audiovisual. Os residentes desfrutaram de um dia cultural especial, com direito a lanche e muita diversão!



Nossos residentes receberam uma dose extra de alegria no dia 07 de novembro! Os **Doutores da Alegria** trouxeram brincadeiras, diversão e muito bom humor, contagiando a todos com sua energia positiva.

Nacionalidade		
	2023	2024
Brasileira	10	17
Japonesa	7	7
Naturalizado / Outras	-	1

Evolução do número de residentes e funcionários		
	2023	2024
Residentes	17	25
Funcionários	39	35

Idade média dos residentes e tempo de permanência		
	2023	2024
Idade média	81	86
Tempo de permanência	7	7

Principais atividades praticadas no residencial	
Radio Taisô	8
Jogos	8
Atividades Cognitivas	6

“ Sinto-me muito bem cuidado no Sakura. As pessoas são muito atenciosas e alegres, e eu gosto muito das atividades de fisioterapia. Os passeios no Parque da Cerejeira com a equipe de enfermagem também são ótimos!

Jorge Sadayasu Kogati, 84 anos, residente de Sakura Home



## **CASA DE REPOUSO SUZANO**

### **IPELÂNDIA HOME**

Ipelândia Home foi fundada em 1983, em um terreno doado pelo casal Uchiya em 1982, com o objetivo de atender à crescente demanda por cuidados para idosos na comunidade nipo-brasileira. Ao longo dos anos, a instituição expandiu suas instalações, com destaque para a construção de um novo prédio em 2002, possibilitada por uma doação da The Nippon Foundation em 2001, e a inauguração de uma nova ala em 2017, também com o apoio da mesma organização.

#### ***Público-Alvo***

Idosos com 60 anos ou mais, de ambos os sexos, independentes.

#### ***O que oferecemos***

Oferecemos um ambiente completo e acolhedor, com serviços de saúde, atividades físicas e culturais, e o apoio de voluntários da JICA. Entre as atividades oferecidas, destacam-se a acupuntura, fisioterapia, o acompanhamento nutricional e com gerontóloga e as ginásticas radio taisô, hamachan taisô e ongaku recreation.

#### ***Equipe Multidisciplinar***

É composta por assistente social, equipe de enfermagem, fisioterapeuta, nutricionista, geriatra etc.

#### ***Infraestrutura***

A estrutura da unidade conta com 30 suítes, sendo 14 individuais e 16 duplas, sala de fisioterapia, consultório para atendimento multidisciplinar, sala para assistente social, restaurantes, salas de TV, mini biblioteca, posto de enfermagem, além de outras áreas pensadas para o conforto e o bem-estar dos residentes.



Em 28 de janeiro, foi realizada a **Inauguração do Campo de Gateball** com a presença de autoridades como o Secretário de Esportes de Suzano, Arnaldo Marim, e representantes da União de Gateball do Brasil e da Associação Cultural Suzanense. Além da cerimônia de abertura, houve uma demonstração do jogo de Gateball. Atualmente, os idosos desfrutam da atividade todas as quintas-feiras sob a coordenação de Tadashi Watanabe, voluntário do Departamento de Gateball Bunkyo de Suzano.



O ano de 2024 trouxe duas novas atividades para os residentes: **Lian Gong e Musicoterapia**. O Lian Gong oferece exercícios de relaxamento duas vezes por mês, já a musicoterapia, proporciona momentos de paz com música.

Nacionalidade		
	2023	2024
Brasileira	9	12
Japonesa	18	18
Naturalizado / Outras	2	2

Evolução do número de residentes e funcionários		
	2023	2024
Residentes	29	32
Funcionários	44	44

Idade média dos residentes e tempo de permanência		
	2023	2024
Idade média	89	88
Tempo de permanência	3	3

Principais atividades praticadas no residencial	
Radio Taisô	30
Lian Gong	30
Ginástica (DVD)	20

“Tudo começou por conta de alguns episódios de desmaio que eu havia sofrido alguns anos atrás, assim minha família entendeu que não estava sendo mais seguro eu ficar sozinha em minha casa.

Tem sido muito proveitoso todos esses anos, pois aqui tenho a possibilidade de participar de diversas atividades. As sessões de fisioterapia foram muito importantes para acabar com algumas dores que eu sentia nas pernas causada por uma trombose e que hoje sumiram todas.

Aqui todos me tratam bem, nunca fui maltratada e nem desrespeitada e esse seria um dos motivos para eu gostar tanto daqui.

Satiko Sato Peres, 91 anos  
residente de Ipelândia



## **CASA DE REPOUSO**

### **AKEBONO**

A Casa de Repouso Akebono foi fundada em 2000, graças ao apoio da Agência de Cooperação Internacional do Japão (JICA). Além de oferecer cuidados especializados para idosos que precisam de ajuda para realizar atividades básicas do dia a dia, o residencial fica em Guarulhos, em um local de fácil acesso, e faz parte da Associação Nipo-Brasileira de Assistência Social - Enkyo.

#### ***Público-Alvo***

Idosos com 60 anos ou mais, de ambos os sexos, que necessitam de assistência nas Atividades Básicas da Vida Diária (ABVD).

#### ***O que oferecemos***

Oferecemos atividades físicas, cognitivas e sociais, personalizadas para cada residente, visando promover a saúde, o bem-estar e a qualidade de vida. Elas incluem desde exercícios diários adaptados até grupos terapêuticos e eventos culturais, sempre com o objetivo de estimular a mente e o corpo, promover a socialização e celebrar a vida.

#### ***Equipe Multidisciplinar***

É formada por assistente social, enfermeiros, fisioterapeuta, fonoaudiólogos, gerontólogo, nutricionista, geriatras etc.

#### ***Infraestrutura***

Dividida em duas alas, sua estrutura conta com nove suítes (com capacidade para até três idosos cada), 15 quartos (para dois idosos cada), salão de atividades e recreação, espaço gourmet, salas para reuniões, hall com TVs, entre outros espaços projetados para oferecer conforto e qualidade de vida aos residentes.



No dia 29 de junho, a unidade realizou a **1ª Festa Junina** aberta, com a participação das famílias. O evento contou com uma variedade de brincadeiras e comidas típicas, bingo, além da tradicional apresentação da quadrilha.



Inspirados nos Jogos Olímpicos, o residencial promoveu as **Olimpíadas em Akebono**, uma grande festa esportiva. Com modalidades como vôlei, arco e flecha e até skate, a programação ofereceu atividades para todos os gostos. A festa contou com a tradicional cerimônia de abertura, incluindo o revezamento da tocha, e encerramento com a premiação dos atletas.

Nacionalidade		
	2023	2024
Brasileira	20	29
Japonesa	16	27
Naturalizado / Outras	1	1

Evolução do número de residentes e funcionários		
	2023	2024
Residentes	37	57
Funcionários	82	82

Idade média dos residentes e tempo de permanência		
	2023	2024
Idade média	89	90
Tempo de permanência	5	5

Principais atividades praticadas no residencial	
Fisioterapia	57
Taisô	50
Atividade de Música	35

“Aqui no Akebono, além do carinho e extrema dedicação das integrantes da enfermagem e das cuidadoras, nossos idosos contam com profissionais como gerontóloga, fisioterapeutas, fonoaudiólogas e voluntária da JICA.

A minha escolha pelo Akebono foi baseada nos cuidados que minha mãe recebeu durante os cinco anos de sua estadia. Nós, da família, e ela, ficamos muito satisfeitos com a escolha.

Vale ressaltar, ainda, o carinho e a dedicação das pessoas que compõem as equipes de limpeza, manutenção, lavanderia e da cozinha.

Sachiko Nonomura, 75 anos  
residente de Akebono







Gestão

# CONSELHO DELIBERATIVO

2023 - 2025

Nome	Cargo
Akeo Uehara Yogui	Presidente
Kenji Inoue	Vice-Presidente
Kazumichi Hayakawa	Secretário
Yoshiharu Kikuchi	
Akira Kawaai	
Akira Shiono	
Edson Mitsuo Miura	
Hiroshi Nezuka	
Hiroshi Yoza	
Jorge Ajifu	
Milton Katsuhiko Iwahara	
Mitsuaki Ando	
Naoyoshi Chinen	Membros
Saburo Sakawa	
Sadao Onishi	
Shuji Nishikawa	
Shunichi Uchimura	
Tuyoci Ohara	
Yuji Yamagami	
Yukio Akiyama	
Yukio Shintani	
Yusuru Ishihama	





# DIRETORIA E CONSELHO FISCAL

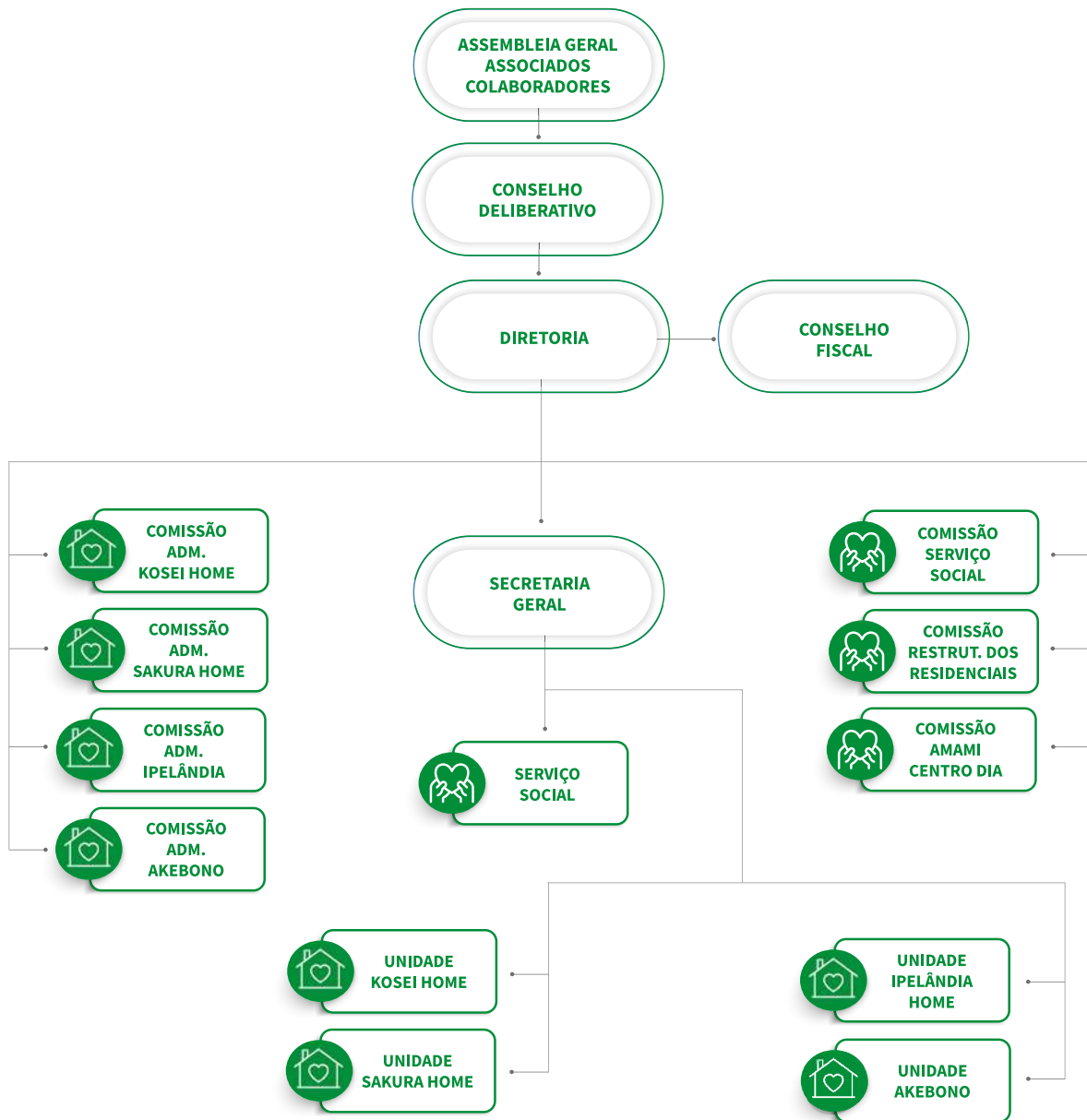
79

2023 - 2024

Nome	Cargo
Paulo Seichiti Saita	Diretor-Presidente
Jun Suzuki	1º Diretor Vice-Presidente
Akinori Sonoda	2º Diretor Vice-Presidente
Eiki Shimabukuro	1º Diretor-Secretário
Sergio Ocimoto Oda	2º Diretor-Secretário
Decio Suzuki	1º Diretor-Tesoureiro
Hirokazu Sasaki	2º Diretor-Tesoureiro
Edson Tsuyoshi Tamada	
Helio Keichi Mori	
Hideki Higuchi	
Kazuo Nakada	Diretor
Mário Toda	
Sérgio Norifumi Doi	
Toshio Ichikawa	
Valter Takeo Sasaki	
Tadashi Yamaguchi	Conselho Fiscal
Makoto Yasutake	



# ORGANOGRAMA





# ASSEMBLEIAS E REUNIÕES

## 1. Assembleia Geral

Na 9ª Assembleia Geral Ordinária, realizada de forma online e presencial, em 27 de abril de 2024, foram apresentados o Balanço Patrimonial do Exercício do ano de 2023, o Relatório de Atividade de 2023, o Plano de Atividades de 2024 e o Orçamento para as atividades de 2024.

## 2. Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo se reúne ordinariamente duas vezes ao ano: a primeira em abril, para deliberar sobre o Relatório de Atividades e as contas apresentadas pela diretoria, e a segunda em outubro, para deliberar sobre o Plano de Atividades e a previsão orçamentária do ano seguinte, também apresentados pela diretoria. No dia 27 de abril de 2024 foi realizada a 20ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo, realizada de forma on-line, foram aprovados o Balanço Patrimonial e o Relatório referente ao ano de 2023. Em 26 de outubro de 2024, foi realizada a 21ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo, realizada de forma presencial, foram aprovados o Orçamento e o Plano de Atividade e Investimentos do ano de 2025. Na oportunidade também houve a eleição da diretoria mandato 2025-2026.

## 3. Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é composto por 3 membros, com mandato de dois anos, sendo responsável pela fiscalização e acompanhamento da execução de todos os serviços da Associação.

## 4. Diretoria

A Diretoria é composta por 14 diretores, com o mandato de dois anos, sendo responsável pela direção e administração da Associação. Ela é composta pelo Diretor-Presidente, 2 Diretores Vice-Presidentes, 2 Diretores-Secretários, 2 Diretores-Tesoureiros e 7 Diretores.

## 5. Comissões Especiais

As Comissões Especiais são presididas pelos diretores e compostas por voluntários e especialistas com experiência e conhecimentos técnicos em suas respectivas áreas.

A comissão gerencia assuntos da unidade com uma visão ampla, contribuindo à expansão da entidade. As reuniões das comissões foram realizadas conforme descrito abaixo:

Comissões Especiais	Qtde	Comissões Especiais	Qtde
Serviço Social	1	Kosei Home	12
Construção Amami Centro Dia	1	Sakura Home	12
Revitalização das Unidades	3	Ipelândia Home	12
		Akebono	12



# COMISSÕES ESPECIAIS

2023 - 2024

Comissão	Presidente	Vice-Presidente	Membros	Func. Resp.
Serviço Social	A. Sonoda	A. Shibagaki	T. Fujimura, M. Toda, H. Nezuka, S. Sakawa, H. Shibagaki, M. Kojima, A. Suzuki e I. Honda	C. Mori
Revitalização das Unidades	E. Shimabukuro	J. Suzaki	P. Saita, A. Sonoda, V. Sasaki, H. Higuchi, E. Tamada, K. Nakada, S. Doi, A. Suzuki, A. Nakamaru e E. Schervenin	M. Maezono
Kosei Home	S. Doi	N. Nishioka e Jorge Ajifu	J. Teruya, H. Yoshida, Y. Yoshida, R. Hayama, K. Teruya, P. Matsumoto, C. Doi, T. Arisaka, T. Ueda, M. Yamaguchi e J. Kobashigawa	S. Kitada
Sakura Home	H. Hideguchi	A. Kawakami	Y. Tsuji, M. Ando, Y. Shintani, R. Iida, M. Yamamoto, O. Urushibata, A. Tsuji, S. Tsuji, P. Gomes, H. Yoza, T. Yoshida, V. Kiyohara	A. Iwamoto
Ipelândia Home	K. Nakada	M. Harada e M. Iuahara	T. Fujimura, M. Anraku, M. Fukushima, T. Fukushima, S. Takeyoshi, Y. Ooji, V. Kojima, E. Miura, R. Anraku e J. Ishibashi	S. Mishima
Akebono Home	E. Tamada	M. Yasutake	J. Yokoyama, H. Nezuka, S. Uchimura, A. Hirano e Y. Akiyama	W. Shibuya
Construção Amami Centro Dia	E. Shimabukuro	K. Inoue	P. Saita, A. Yogui, J. Suzaki, A. Sonoda, V. Sasaki, E. Schervenin e A. Nakamaru	A. Suzuki
Reforma Ala Ipê	P. Saita	E. Shimabukuro	K. Nakada, T. Fujimura, M. Harada, M. Iuahara, E. Miura, R. Anraku, M. Anraku, Y. Oji, W. Kojima, J. Ishibashi, T. Watanabe, M. Maezono e A. Suzuki.	S. Mishima



# COLABORADORES



## SERVIÇO SOCIAL

<b><u>Chefe do Serviço Social</u></b> Cassia M. M. Santos	<b><u>Gerontóloga</u></b> Cristina S. Kuwana	<b><u>Assistente Social</u></b> Ana Paula U. de Carvalho	<b><u>Demais Colaboradores</u></b> 4	<b><u>Subtotal: 7</u></b>
--	---	---	---	---------------------------



## CASA DE REPOUSO - SANTOS KOSEI HOME

<b><u>Gerente</u></b> Sueli M. A. Kitada	<b><u>Médico Responsável</u></b> Claudio R. R. Freitas	<b><u>Enfermeira Chefe</u></b> Marina da S. Pereira	<b><u>Demais Colaboradores</u></b> 38	<b><u>Subtotal: 44</u></b>
<b><u>Assistente Social</u></b> Marcia Arcari	<b><u>Fisioterapeuta</u></b> Bruna G. Nascimento	<b><u>Nutricionista</u></b> Julia Corte		



## SAKURA HOME RESIDENCIAL SÊNIOR

<b><u>Gerente</u></b> Alexandre S. Iwamoto	<b><u>Médico Responsável</u></b> Humberto N. Avallone	<b><u>Enfermeira Chefe</u></b> Fernando S. de Souza	<b><u>Demais Colaboradores</u></b> 19	<b><u>Subtotal: 25</u></b>
<b><u>Assistente Social</u></b> Edilaine A. Martins	<b><u>Fisioterapeuta</u></b> Barbara Ferreira	<b><u>Nutricionista</u></b> Patrícia S. Lisboa		



## CASA DE REPOUSO SUZANO (IPELÂNDIA HOME)

<b><u>Gerente</u></b> Sergio K. Mishima	<b><u>Médico Responsável</u></b> Ivã Hanashiro	<b><u>Enfermeira Chefe</u></b> Meire R. S Carvalho	<b><u>Demais Colaboradores</u></b> 29	<b><u>Subtotal: 35</u></b>
<b><u>Assistente Social</u></b> Edna S. Marques	<b><u>Fisioterapeuta</u></b> Inacio H. Matsumoto	<b><u>Nutricionista</u></b> Flavia T. M. Cruz		



## CASA DE REPOUSO AKEBONO

<b><u>Gerente</u></b> William S. Shibuya	<b><u>Médico Responsável</u></b> Marcel Hiratsuka	<b><u>Enfermeira Chefe</u></b> Sueli M. Takiya	<b><u>Demais Colaboradores</u></b> 39	<b><u>Subtotal: 48</u></b>
<b><u>Assistente Social</u></b> Raquel A. Lopes	<b><u>Fisioterapeuta</u></b> Jeane Moraes Sinkus	<b><u>Fisioterapeuta</u></b> Kassiya T. W. Tamamoto		
<b><u>Fonoaudióloga</u></b> Patrícia N. I. Nagato	<b><u>Fonoaudióloga</u></b> Elisangela A. Figueiredo	<b><u>Gerontóloga</u></b> Camila S. Kanashiro		

**Total: 159**



# BALANÇO PATRIMONIAL

BALANÇO PATRIMONIAL (Em Reais)			DEMONSTRAÇÃO DO SUPERÁVIT DOS EXERCÍCIOS (Em Reais)		
ATIVO	2024	2023	RECEITAS	2024	2023
Ativo Circulante			Receitas Operacionais		
Caixa e Equivalentes de Caixa	1.813.054	173.485	Assistência Social	15.452.602	12.829.578
Contas a Receber	46.435	165.905	Outras Receitas	8.646.433	10.037.231
Outros Créditos e Direitos	54.450	55.660	Trabalho Voluntário	1.010.000	1.115.000
<b>Total do Ativo Circulante</b>	<b>1.913.939</b>	<b>395.050</b>	Gratuidade	316.107	371.949
Ativo Não Circulante			Doação de Mercadorias	218.932	210.271
Imobilizado	4.033.773	3.974.703	<b>Total de Receitas Operacionais</b>	<b>25.644.074</b>	<b>24.564.029</b>
<b>Total do Ativo Não Circulante</b>	<b>4.033.773</b>	<b>3.974.703</b>	<b>Resultado Bruto</b>	<b>25.644.074</b>	<b>24.564.029</b>
<b>Total do Ativo</b>	<b>5.947.712</b>	<b>4.369.753</b>	Custo – Atividades de Assistência Social		
			Materiais e Medicamentos	(803.105)	(835.450)
			Com Pessoal	(10.376.831)	(10.439.884)
			Administrativas	(10.670.027)	(10.227.381)
			Outras Receitas e Despesas não Operacionais	(533.882)	(676.329)
			Trabalho Voluntário	(1.010.000)	(1.115.000)
			Gratuidade	(316.107)	(371.949)
			Doação de Mercadorias	(218.932)	(210.271)
			<b>Total Despesas Operacionais</b>	<b>(23.928.884)</b>	<b>(23.876.264)</b>
			<b>Superavit/Déficit Operacional</b>	<b>1.715.190</b>	<b>687.765</b>
			Resultado financeiro		
			Receitas financeiras	65.376	60.606
			Despesas financeiras	(49.432)	(58.980)
			<b>Total Resultado Financeiro</b>	<b>15.944</b>	<b>1.626</b>
			<b>Superavit do Exercício</b>	<b>1.731.134</b>	<b>689.391</b>

PAULO SEICHITI SAITA  
Diretor Presidente

DÉCIO SUZUKI  
Diretor Tesoureiro

ROBERTO AKIRA NAKAMARU  
CRC 1SP 146.339/0-0

## PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal da Associação Nipo Brasileira de Assistência Social - Enkyo, no exercício de suas atribuições estatutárias, após terem procedido aos exames dos livros, registros e documentos contábeis da execução de todos os serviços da entidade, do Balanço Patrimonial e da Demonstração de Resultados, Demonstração das Mutações do Patrimônio Social e Demonstração dos Fluxos de Caixa, encerrados em 31 de dezembro de 2024, acompanhados das Notas Explicativas e do Parecer de Auditores Independentes, e tendo em vista encontrado tudo na mais perfeita ordem, são de parecer da sua aprovação na Reunião do Conselho Deliberativo

São Paulo, 26 de Abril de 2025.

Valter Takeo Sasaki  
Conselheiro Fiscal

Tadashi Yamaguchi  
Conselheiro Fiscal

Makoto Yasutake  
Conselheiro Fiscal



# PLANO DE ATIVIDADE E INVESTIMENTO

2025

SETOR/UNIDADE	ATIVIDADES	ORÇ. (R\$)	FONTE
Ipelândia Home	1. Reforma da ala Ipê - The Nippon Foundation	2.262.000	The Nippon Foundation
	2. Reforma da ala Ipê - Enkyo	738.000	HNIPO
	3. Aquisição de veículo	150.000	HNIPO
	4. Aquisição de móveis (guarda roupa, escritório)	400.000	HNIPO
	5. Revitalização (tanque de carpa, descanso de colaboradores)	106.000	Fundo Nojima
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>3.656.000</b>	
Kosei Home	1. Aquisição de veículo	150.000	HNIPO
	2. Aquisição de móveis (sofa, quarto, biblioteca)	253.000	HNIPO
	3. Aquisição de equipamentos (torno combinado, máquina de lavar louça)	226.000	HNIPO
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>629.000</b>	
Sakura Home	1. Revitalização parque da cerejeira 2024	928.000	Festa da Cerejeira
	2. Revitalização parque da cerejeira	1.364.000	Festa da Cerejeira
	3. Aquisição de veículo	150.000	HNIPO
	4. Aquisição de mobilias e equipamento	187.000	HNIPO
<b>SUBTOTAL</b>	<b>2.629.000</b>		
Akebono	1. Aquisição de veículo	150.000	HNIPO
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>150.000</b>	
Centro Dia Amami	1. Construção de Centro Dia / Centro de Convivência	4.000.000	HNIPO
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>4.000.000</b>	
<b>TOTAL</b>		<b>11.064.000</b>	



# ORÇAMENTO GERAL

Exercício de 2025

RECEITAS		DESPESAS	
VALORES EM REAIS(R\$)			
<b>1. SERVIÇO SOCIAL</b>	<b>1.561.000</b>	<b>1. SERVIÇO SOCIAL</b>	<b>1.561.000</b>
Contribuições dos associados	6.000	Despesas c/ pessoal	592.000
* Fundo de auxílio aos imigrantes	23.000	Despesas administrativas	189.000
** Fundo Jinnai	773.000	Despesas assistência social	767.000
Doações	44.000	Centro de conv. do idoso	13.000
Doação da Enkyo	715.000		
<b>2. IPELÂNDIA HOME - SUZANO</b>	<b>7.925.000</b>	<b>2. IPELÂNDIA HOME - SUZANO</b>	<b>7.925.000</b>
Contribuições	2.800.000	Despesas c/ pessoal	2.553.000
* Fundo de auxílio aos imigrantes	95.000	Despesas administrativas	1.453.000
Doações	25.000	Terceirizados	263.000
Receitas com eventos	350.000	Projetos novos (obras)	3.000.000
Rendimentos de aplicações	106.000	Projetos novos	656.000
Doação The Nippon Foundation	2.262.000		
Doação da Enkyo	2.287.000		
<b>3. KOSEI HOME - SANTOS</b>	<b>7.244.000</b>	<b>3. KOSEI HOME - SANTOS</b>	<b>7.244.000</b>
Contribuições	3.169.000	Despesas c/ pessoal	2.638.000
Receitas com eventos	70.000	Despesas administrativas	2.842.000
* Fundo de auxílio aos imigrantes	254.000	Terceirizados	1.135.000
Doações	20.000	Projetos novos	629.000
Rendimentos de aplicações	224.000		
Doação da Enkyo	3.507.000		
<b>4. SAKURA HOME - CAMPOS</b>	<b>5.928.000</b>	<b>4. SAKURA HOME - CAMPOS</b>	<b>5.928.000</b>
Contribuições	1.388.000	Despesas c/ pessoal	1.476.000
Receitas com eventos	1.364.000	Despesas administrativas	1.071.000
Fundo Festa da Cerejeira (2024)	928.000	Terceirizados	752.000
* Fundo de auxílio aos imigrantes	50.000	Projetos novos	337.000
Doações	20.000	Projetos novos - Festa da Cerejeira	1.364.000
Doação da Enkyo	2.178.000	Projetos novos - Festa da Cerejeira 2024	928.000
<b>5. YASSURAGUI - ADMINISTRAÇÃO</b>	<b>300.000</b>	<b>5. YASSURAGUI - ADMINISTRAÇÃO</b>	<b>300.000</b>
Doação da Enkyo	300.000	Despesas administrativas	300.000
<b>6. AKEBONO HOME - GUARULHOS</b>	<b>6.812.000</b>	<b>6. AKEBONO HOME - GUARULHOS</b>	<b>6.812.000</b>
Contribuições	4.391.000	Despesas c/ pessoal	2.657.000
Receitas com eventos	75.000	Despesas administrativas	1.915.000
* Fundo de auxílio aos imigrantes	143.000	Terceirizados	2.090.000
Doações	25.000	Projetos novos	150.000
** Fundo Jinnai	103.000		
Doação da Enkyo	2.075.000		
<b>7. UNIDADE AMAMI</b>	<b>4.000.000</b>	<b>7. UNIDADE AMAMI</b>	<b>4.000.000</b>
Doação da Enkyo	4.000.000	Projetos novos	4.000.000
<b>TOTAL</b>	<b>33.770.000</b>	<b>TOTAL</b>	<b>33.770.000</b>

\* Fundo de auxílio aos imigrantes  
 \*\* Fundo Jinnai

Consulado Geral do Japão  
 The Japan International Cooperation Foundation



# EVENTOS

Data	Evento	Local
05/03	Carnaval	Serviço Social
01, 02, 08 e 09/03	29ª Festa da Dália	Ipelândia Home
Março	Aki Matsuri	Kosei Home
Abril	Jantar em parceria com o Restaurante Estrela de Ouro	Kosei Home
26/04	Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo e Assembleia Geral Ordinária da Anbase	Sede
26 e 27/04	Festa do Pinhão	Sakura Home
16/05	Undokai	Serviço Social
Junho	Feijoada Beneficente	Kosei Home
16/06	Festa Junina	Serviço Social
19, 20, 26 e 27/07 02, 03, 09 e 10/08	54ª Festa da Cerejeira em Flor	Sakura Home
Setembro	Jantar em parceria com o Restaurante Estrela de Ouro	Kosei Home
Outubro	Festa da Primavera	Kosei Home
02 e 03/10	Semana da Terceira Idade	Serviço Social
18 e 19/10	Festa das Nações	Sakura Home
25/10	Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo da Anbase	Sede
Novembro	Undokai	Akebono
22, 23, 29 e 30/11 06, 07, 13, 14, 20 e 21/12	Natal Iluminado	Sakura Home
05/12	Bonenkai dos Frequentadores	Serviço Social



**Beneficência Nipo-Brasileira de São Paulo**



**Associação Nipo-Brasileira de Assistência Social - Enkyo**

**Sede Social 本部**

www.enkyo.org.br  
Rua Fagundes, 121 - 4º andar - Liberdade  
São Paulo - SP 01508-030  
Tel.: (11) 3274-6555 / sede@enkyo.org.br

**Associados 会員課**

Rua Fagundes, 121 - 4º andar - Liberdade  
São Paulo - SP 01508-030  
Tel.: (11) 3274-6494 / associados@enkyo.org.br

**Assistência Médica Móvel (Junkai) 巡回診療班**

Rua Fagundes, 121 - 4º andar - Liberdade  
São Paulo - SP 01508-030  
Tel.: (11) 3274-6512 / junkai@enkyo.org.br

**Hospital Nipo-Brasileiro (HNIPO) 日伯友好病院**

Rua Pistoia, 100 - Parque Novo Mundo  
São Paulo - SP 02189-000  
Tel.: (11) 2633-2200  
www.hnipo.org.br / sac@hnipo.org.br

**Hospital São Miguel Arcanjo (HSMA)**

サンミゲル・アルカンジョ病院  
Rua Tadashi Takenaka, 100 - Centro  
São Miguel Arcanjo - SP 18230-000  
Tel.: (15) 3279-8300 / lucas.sales@hospitalsma.org.br

**Hospital Dr. Léo Orsi Bernardes (HLOB)**

レオ・オルシ・ベルナルデス病院  
Rua Padre Albuquerque, 245 - Centro  
Itapetininga - SP 18200-220  
Tel.: (15) 3275-7800 / diretoria@hlob.org.br

**Centro Médico e Diagnóstico do HNIPO**

リベルダーデ医療センター  
Rua Fagundes, 121 - Térreo - Liberdade  
São Paulo - SP 01508-030  
Tel.: (11) 3274-6500 / centromedicodiagnostico@hnipo.org.br

**Check-up 人間ドック**

Tel.: (11) 3274-6495  
checkup@hnipo.org.br

**Odontologia 歯科**

Tel.: (11) 3274-6501  
odonto.enkyo@hnipo.org.br

**Unidade Comunitária do HNIPO**

日伯友好病院福祉部  
Rua Soldado João Pereira da Silva, 85 - Parque Novo Mundo  
São Paulo - SP 02189-010  
Tel.: (11) 2633-2384 / servicossocial@hnipo.org.br

**Projeto de Integração Pró-Autista (PIPA)**

自閉症児療育施設 - Pipa  
Av. José Maria Fernandes, 618 - Parque Novo Mundo  
São Paulo - SP 02185-030  
Tel.: (11) 2633-2269 / pipa@enkyo.org.br

**Sede Social 本部**

www.enkyo.org.br  
Rua Fagundes, 121 - 3º andar - Liberdade  
São Paulo - SP 01508-030  
Tel.: (11) 3274-6555 / sede@enkyo.org.br

**Serviço Social 福祉部**

Rua Fagundes, 121 - 3º andar - Liberdade  
São Paulo - SP 01508-030  
Tel.: (11) 3274-6518  
social@enkyo.org.br

**Casa de Repouso - Santos Kosei Home**

高齢者養護施設 サントス厚生ホーム  
Av. Campos Sales, 62-A - Vila Nova  
Santos - SP 11013-400  
Tel.: (13) 3232-9615 e (13) 3234-4614  
koseihome@enkyo.org.br

**Sakura Home Residencial Sênior**

高齢者養護施設 さくらホーム  
Av. Tassaburo Yamaguchi, 2.173-A - Vila Albertina  
Campos do Jordão - SP 12460-000  
Tel.: (12) 3662-2911 / sakurahome@enkyo.org.br

**Casa de Repouso Akebono**

高齢者特別養護施設 あけぼのホーム  
Rua Agostinho José Ruivo, 222-A - Sítio São Francisco  
Guarulhos - SP 07260-296  
Tel.: (11) 2480-0553 / akebonohome@enkyo.org.br

**Ipelândia Home Residencial Sênior**

高齢者養護施設 イペランジアホーム  
Estrada do Tani, 751-A - Vila Ipelândia  
Suzano - SP 08620-080  
Tel.: (11) 4742-6105 / ipelandia@enkyo.org.br